



EP | DÉSIGNATION

**RAPPORT AUX  
MEMBRES EP®**

POINTS FORTS DE  
2023 ET NOUVELLES  
DU PROGRAMME



# Table des matières

MESSAGE DE NOTRE PDG.....	3	TOURNÉE ECO .....	17
CODE DE DÉONTOLOGIE DES EP®.....	4	ECO IMPACT.....	18
MEMBRES DU CONSEIL DU BCAPE.....	5	À VENIR.....	20
RÉALISATIONS D'ECO CANADA EN 2023.....	6	NOUVEAUTÉS EN 2024.....	21
COMMUNAUTÉ EP®.....	9	ACTUALITÉS SUR LA RÉGLEMENTATION.....	22
PROFIL DES MEMBRES.....	11	RENSEIGNEMENTS SUR L'INDUSTRIE.....	23
JE SUIS EP®.....	12	FAITES LA CONNAISSANCE DE L'ÉQUIPE.....	25
PORTRAIT DES CHAMPION·NE·S EP® .....	14	ANNEXE A : NOUVEAUX MEMBRES EP®.....	26
EMPLOYEURS EP®.....	15	ANNEXE B : NOUVEAUX CHAMPIONS EP®.....	30
ÉDIFIER LA COMMUNAUTÉ EP®.....	16		

## À PROPOS D'ECO CANADA

ECO Canada se consacre à servir la main-d'œuvre environnementale de toutes les industries au pays. Nous soutenons les professionnels de l'environnement tout au long de leur carrière, non seulement en les formant et en les certifiant, mais aussi en contribuant à déceler et résoudre les écarts à combler sur le marché du travail.

Nous visons à promouvoir et stimuler une croissance économique responsable et durable, afin de veiller à ce que la protection de l'environnement et les pratiques exemplaires demeurent une priorité de tous les instants.





# Merci à la communauté EP®

## Un message de notre président et directeur général

Au nom d'ECO Canada, je tiens à remercier sincèrement chaque professionnel·le de l'environnement (EP®) appartenant à notre grande communauté. Votre engagement à protéger l'environnement et vos efforts à plaider en faveur d'initiatives écologiques propices à un avenir meilleur et durable sont une formidable source d'inspiration.

Nous sommes fiers de vos réussites et avons à cœur de poursuivre la mission d'ECO, qui consiste à doter le Canada d'une main-d'œuvre environnementale hautement qualifiée et de premier plan à l'échelle mondiale.

Ensemble, nous avons le pouvoir d'agir concrètement et de favoriser la protection de l'environnement dans l'intérêt des générations futures.

Aider et développer la main-d'œuvre verte du Canada a toujours été au centre de notre mandat. À cet égard, l'année écoulée marque un jalon important, car cela fait maintenant 25 ans que nous mettons au point des programmes d'emploi au profit des travailleurs de l'environnement canadiens, ce qui a permis de doter plus de 16 000 emplois verts et d'octroyer plus de 176 millions de dollars en subventions salariales et à la formation. Plusieurs d'entre vous ont d'ailleurs bénéficié de ces programmes au cours de leur cheminement professionnel. Je vous invite donc à porter un regard sur votre carrière et à vous réjouir avec nous de toutes ces réalisations.

Merci pour tout votre travail et votre engagement, et merci d'appartenir à la grande famille d'ECO Canada!

Bien à vous,

**KEVIN NILSEN**

PRÉSIDENT ET DIRECTEUR  
GÉNÉRAL, EP®



# Code de déontologie des EP®

Le Code de déontologie des professionnel-le-s de l'environnement (EP®) comporte plusieurs principes que l'ensemble des membres agréé-e-s ou en formation doivent respecter pour maintenir leur adhésion en bonne et due forme. L'ensemble des personnes intimement liées au programme EP®, soit le personnel, les bénévoles, l'équipe d'administration et les membres des comités afférents à l'agrément EP®, doivent également respecter ce même code.

Le Code de déontologie des EP® décrit les valeurs et les comportements attendus qui guident les professionnel-le-s de l'environnement dans toutes les activités relatives à l'exercice de leurs fonctions. En s'engageant à respecter ces valeurs et en adoptant les comportements qui sont attendus d'eux, les professionnel-le-s de l'environnement suscitent et renforcent la confiance du public à l'égard des professions de l'environnement.



Afin de conserver leur certification, l'ensemble des membres agréé-e-s ont l'obligation de se conformer au Code de déontologie. Ces lignes directrices évoluent sans cesse pour permettre une transparence et une rigueur accrues, et ainsi garantir l'existence de normes de conduite professionnelles élevées.

## INTENDANCE ENVIRONNEMENTALE

Remplir son devoir de protéger l'environnement, d'en assurer la bonne intendance et de favoriser sa sauvegarde. Les EP® connaissent l'importance de l'efficacité et de la durabilité environnementales, déterminent les avantages et les coûts d'une intendance environnementale poussée, et s'attèlent sans cesse à la mise en œuvre de solutions durables.

## DÉFENSE DE L'ENVIRONNEMENT

Autonomiser les collectivités environnantes, rehausser la dignité et la réputation de la profession et du titre d'EP®, et contribuer au bien-être, à la santé et à la sécurité de toutes les personnes et de l'environnement en mettant à profit ses compétences ainsi qu'en faisant preuve d'honnêteté et de transparence.

## RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE

Reconnaître la nécessité de gagner la confiance du public afin que toute décision soit sollicitée, puisse avoir une incidence réelle et soit respectée. Se conformer aux lignes directrices pour une pratique déontologique, connaître les règles de conduite et observer les normes de pratique.

## CONFIDENTIALITÉ

Assurer la stricte confidentialité de tous les renseignements obtenus dans l'exercice de ses activités professionnelles, sauf si la loi oblige à divulguer ces renseignements, et se garder d'utiliser ces derniers à des fins personnelles. Les EP® assurent la protection des renseignements confidentiels, et ils comprennent et respectent leurs obligations contractuelles.

## MORALE ET NORMES DE DÉONTOLOGIE

Les professionnel-le-s de l'environnement (EP®) se conforment à un code de déontologie qui soit un gage d'objectivité, les oblige à se conduire avec une parfaite intégrité et les pousse à œuvrer dans le but de préserver la santé et la sécurité du public, ainsi que l'environnement.

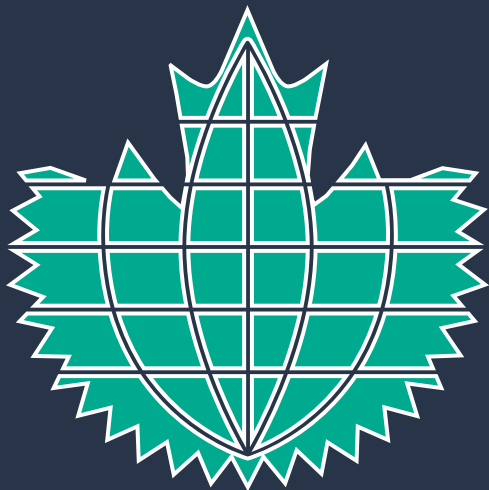


# Membres du conseil du **BCAPE**

## LE BUREAU CANADIEN D'AGRÉMENT DES PROFESSIONNEL·LE·S DE L'ENVIRONNEMENT

Le BCAPE réunit des actrices et des acteurs environnementaux de premier plan provenant de tout le pays.

Il est responsable de l'approbation finale de tous les candidats à l'agrément, ainsi que de la supervision du processus d'agrément.



## PRÉSIDENT

Robert Volkman, RFT, PSAC, PMP,  
EP®, EP(APSGE), EP(AC), président du  
BCAPE  
JEDROC Consulting Services Ltd.  
*(Colombie-Britannique)*

Victor Nowicki, géo., EP®  
Président  
ARC Geobac Group Inc.  
*(Nouveau-Brunswick)*

Jen Silverthorn, PSAC, CSBA,  
EP(APSGE), EP®  
Responsable de la gestion de  
l'environnement  
Ville de Calgary  
*(Alberta)*

Eric Denman, ing., MBA, EP®, CRM  
Vice-président  
D&G Enviro-Group Inc.  
*(Québec)*

Scott Freiburger, B. Sc. Env., T.S.Sc.A., PA  
LEED, EP(APSGE), EP(AC), EP®  
Directeur général  
AET Group Inc.  
*(Ontario)*

Chris Valaire, B. Sc., C.E.T., P.For, EP®  
Directeur et président  
Valaire Management Consulting Inc.  
*(Alberta)*

Tyler Riewe, B. Sc., P.Ag., EP®, HSA  
Gestionnaire sécurité, santé et  
environnement,  
Riversdale Resources  
*(Alberta)*

Christina Wright, M. Sc. env., EP®  
Principale scientifique en  
environnement, associée  
BCX Environmental Consulting  
*(Ontario)*

# Réalisations d'ECO Canada en 2023

## LE PROGRAMME DE SUBVENTIONS SALARIALES FÊTE SES 26 ANS

Conçus pour aider les nouveaux et nouvelles membres de la profession à faire avancer leur carrière, nos programmes d'emploi ont permis la création de près de 1 645 emplois à temps plein en 2023. En appui à un secteur de l'environnement en plein essor, ECO Canada a versé plus de 22 000 000 \$ en remboursements de salaires et de formations.

**18,421**

emplois verts créés par le biais de subventions salariales et à la formation

**198,000,000 \$**

de subventions versées partout au Canada

## BEAHR

Au cours de l'année écoulée, BEAHR a mené un vaste programme de formation ayant permis la création de 20 nouvelles sessions qui ont suscité l'enthousiasme de nombreux participant-e-s.

De plus, grâce à la mise en œuvre du programme des gardiens autochtones, la Première Nation algonquine de Pikwakanagan a effectué une formation sur la surveillance environnementale en obtenant un taux de réussite remarquable de 90 %. Les collaborations entreprises dans le cadre de ce programme ouvrent la voie à des perspectives passionnantes en ce qui concerne les projets axés sur la durabilité.

## FORMATION

En 2023, nous avons dispensé plus de 950 cours de formation, qui ont été animés en personne par 92 personnes, et en ligne, par 116 autres. Les trois cours les plus populaires étaient les suivants :

- Compétences essentielles
- Comprendre les obstacles à la DEI
- Compétences essentielles pour les chercheurs d'emploi

Pour ce qui est des webinaires payants, les 10 activités en tête ont totalisé plus de 320 séances, les trois les plus populaires étant :

- Réglementation des sites contaminés au Canada
- Percer dans le secteur canadien de l'environnement
- Atténuation des risques et des responsabilités en matière d'environnement

## ACCREDITATION

L'année 2023 s'est révélée exceptionnelle pour l'équipe d'accréditation d'ECO, étant donné que sept nouveaux programmes ont été acceptés :

- La School of Natural Environment du Sault College à Sault Ste. Marie, en Ontario, a obtenu l'accréditation de cinq programmes :
  1. Technicien en environnement naturel - Conservation et gestion
  2. Technicien forestier - Conservation
  3. Technicien spécialiste du loisir d'aventure et des parcs
  4. Technicien de la pêche et de la faune - Conservation
  5. Droit des ressources naturelles et de l'environnement - Inspection et application de la loi
- La School of Graduate Studies de l'Université Trent, à Peterborough, en Ontario, a obtenu l'accréditation de deux programmes :
  1. Maîtrise en surveillance et évaluation bioenvironnementales (M.BEMA)
  2. Diplôme d'études supérieures en surveillance et évaluation bioenvironnementales (G.DipBEMA)

En outre, nous avons considérablement intensifié nos démarches de sensibilisation. Nous avons donné 29 présentations tout au long de l'année, touchant ainsi environ 655 étudiant-e-s.





# Réalisations d'ECO Canada en 2023

## ÉVÈNEMENTS

Cette année, la toute première Tournée ECO a effectué 16 arrêts d'un océan à l'autre et connu un succès retentissant. Nous avons également organisé 38 événements internes qui ont attiré près de 2 250 personnes. La participation au Salon virtuel de l'emploi a dépassé tous les records grâce à ses quelque 3 000 participant-e-s et 40 kiosques, dont un grand nombre du Québec.

La conférence ECO IMPACT a également franchi de nouveaux jalons, comme en témoignent ses plus de 300 participant-e-s et ses commandites totalisant plus de 55 000 \$.

Nous sommes fiers d'avoir inauguré un nouvel événement, le Sommet sur l'économie bleue durable, à Halifax, tout en remplissant notre objectif de 100 participant-e-s. L'évènement mettait en vedette d'éminents conférenciers et conférencières de tout le Canada et des Bahamas.

## MARKETING

Ce fut une année productive en termes de publication de blogues, puisque nous avons présenté 62 blogues en anglais et 30 en français sur notre site Web, soit, respectivement, le double et le triple de billets par rapport à l'année 2022-2023.

Sur les réseaux sociaux, nous avons maintenu un nombre stable de publications, à savoir 1 200 durant l'année, tout en réalisant une croissance remarquable de +41 % d'engagement vis-à-vis du contenu et de +18 % de taux d'engagement, combinée à une augmentation de 73 % du nombre de clics sur les liens figurant dans les publications.

Ces résultats exceptionnels sont le reflet de l'augmentation du nombre de nos abonnés sur les réseaux sociaux, qui est passé à plus de 76 500 personnes, notamment grâce à une hausse de 4 500 abonnés à la fin mars 2024.

De plus, notre équipe s'est employée à publier des communiqués de presse en lien avec nos événements, nos rapports de recherche et les lancements de programmes d'emploi. Cet effort stratégique vise à amplifier notre portée, et ainsi à donner l'occasion au leadership éclairé d'ECO Canada de rayonner partout au Canada et ailleurs.



# Réalisations d'ECO Canada en 2023

## PRIX POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DU YUKON

Les Prix pour le développement durable du Yukon sont le fruit d'un partenariat entre le ministère du Développement économique du Yukon et ECO Canada, et des travaux de planification ont été entamés en prévision des Prix 2025. Ces distinctions récompensent les entreprises yukonnaises qui intègrent des pratiques commerciales responsables, œuvrent au développement économique local ainsi qu'à la participation et à l'inclusion des Autochtones, et s'emploient à présenter un bilan global positif sur le plan environnemental, social et de gouvernance (ESG). Cette première édition des prix a eu lieu en février 2024 dans le cadre de la remise des prix ECO Impact 2024.

À long terme, les Prix pour le développement durable du Yukon visent à favoriser l'innovation, instaurer la confiance et façonner un avenir durable au Yukon par les moyens suivants :

- En recensant et en faisant connaître les résultats exemplaires d'entreprises yukonnaises faisant preuve d'un engagement manifeste à l'égard de la stratégie yukonnaise Notre avenir propre.
- En faisant la promotion de modèles positifs au Yukon et en récompensant les entreprises pour leur excellence à intégrer la durabilité dans leurs pratiques commerciales.
- En encourageant les entreprises yukonnaises à adopter des pratiques durables en leur transmettant des connaissances par l'intermédiaire d'un mécanisme institutionnel.

## LES PRIX ONT ÉTÉ DÉCERNÉS DANS LES CATÉGORIES SUIVANTES :

### Prix pour le développement durable du Yukon – Petite entreprise

Sont admissibles les organisations qui font des affaires au Yukon et emploient 10 personnes ou moins à temps plein (à n'importe quel moment dans l'année), dont les propriétaires et les associées et associés. Pour les entreprises situées à l'extérieur du territoire, seuls les activités et les résultats réalisés au Yukon seront pris en compte. Cette catégorie comprend les entreprises à but lucratif dirigées par des Autochtones (p. ex. des sociétés d'aide au développement).

### Prix pour le développement durable du Yukon – Moyenne ou grande entreprise

Sont admissibles les organisations qui font des affaires au Yukon (à Whitehorse ou à tout autre endroit du territoire) et emploient au moins 10 personnes à temps plein (à n'importe quel moment dans l'année), dont les propriétaires et les associées et associés. Pour les entreprises situées à l'extérieur du territoire, seuls les activités et les résultats réalisés au Yukon seront pris en compte. Cette catégorie comprend les entreprises à but lucratif dirigées par des Autochtones (p. ex. des sociétés d'aide au développement).

### Prix pour le développement durable du Yukon – Entreprise régionale

Sont admissibles les organisations de toutes tailles qui font des affaires au Yukon dans une localité à l'extérieur de Whitehorse et de sa zone de navettage normale. Seuls les activités et les résultats réalisés à l'extérieur de Whitehorse seront pris en compte. Cette catégorie comprend les entreprises à but lucratif dirigées par des Autochtones (p. ex. des sociétés d'aide au développement).

[CLIQUEZ ICI POUR DÉCOUVRIR LES LAURÉAT·E·S DES PRIX 2024](#)





# Points forts liés à la communauté EP® en 2023

L'année a été bien remplie pour vous, nos membres. Les nombreuses occasions de vous réunir, notamment, vous ont permis de tisser des liens forts. Ce fut un réel plaisir de rencontrer bon nombre d'entre vous en personne lors de la Tournée ECO Canada, d'ECO Impact et d'autres rencontres destinées aux membres. (Pour plus d'informations sur ces événements, consultez les pages 17 et 18). Outre ces événements, voici d'autres faits notables qui ont marqué la communauté EP® cette année :

## MISE À JOUR DU CORPUS DE CONNAISSANCES EP®

ECO Canada a retenu les services d'un expert-conseil pour effectuer un examen approfondi de l'ensemble du corpus de connaissances EP®, dans le but de déterminer les informations devant être actualisées ainsi que les moyens à notre disposition pour étoffer le document. Cette activité, qui a bénéficié du concours de la communauté EP®, devrait aboutir à l'intégration des mises à jour complètes et du nouveau contenu en 2024.

## CROISSANCE DU CORPS ÉTUDIANT EP®

L'adhésion à la communauté étudiante EPt, offerte à toute personne inscrite à un programme d'études postsecondaires canadien, a connu une croissance considérable en 2023, le nombre d'inscription d'étudiant·e·s se montant à 322. Cette adhésion, conçue pour soutenir les membre du corps étudiant souhaitant faire carrière dans le secteur de l'environnement après l'obtention de leur diplôme, a fait l'objet d'un remaniement à la fin 2022 et l'intérêt à son égard n'a fait que croître depuis. Elle permet aux étudiant·e·s inscrit·e·s d'accéder à une série de ressources gratuites liées au développement de carrière, au mentorat et au perfectionnement professionnel, et elle facilite le processus de candidature au titre d'EPt après l'obtention du diplôme.



# Points forts liés à la communauté EP® en 2023

## LE PROGRAMME DE MENTORAT

Année après année, ce programme demeure un atout précieux pour nos membres, en particulier pour les EPt. En 2023, 409 membres se sont inscrit·e·s au programme et 15 mentor·e·s ont rejoint nos rangs.

Pour être mentor·e dans le cadre du programme de mentorat, il faut détenir le titre d'EP® ou d'auditeur·trice agréé·e, bien que les EPt aient aussi la possibilité d'offrir du mentorat à d'autres étudiant·e·s EPt. Ils reçoivent pour cela une version abrégée de la trousse à outils de mentorat afin d'animer trois séances d'une heure portant sur des outils et des connaissances à posséder pour réussir sa carrière. C'est là une autre façon pour ECO Canada d'offrir à ses membres l'occasion de contribuer à l'industrie.

Si vous souhaitez vous inscrire au programme de mentorat en tant que mentor·e ou protégé·e, veuillez nous écrire au [EP@eco.ca](mailto:EP@eco.ca)

## LES MEMBRES CONTINUENT D'ÊTRE LA RESSOURCE LA PLUS PRÉCIEUSE

Toujours occupée à mettre en place une variété de projets et d'évènements, ECO Canada sollicite régulièrement ses membres en leur offrant de multiples occasions de partager leur expérience, leurs connaissances et leurs compétences. En 2023, les membres se sont notamment impliqués pour :

- organiser des rencontres EP®;
- devenir champion·ne·s EP®;
- offrir des services de consultation dans le cadre de projets et de formations ECO
- donner à ECO Canada l'occasion de présenter ses programmes d'accréditation, d'agrément et de financement salarial;
- surveiller les examens;
- rédiger du contenu pour des blogues, des portraits de membres et des infolettres;
- présenter des conférences et offrir des témoignages;
- siéger au jury d'ECO Impact.

## RENOUVELLEMENT DES ADHÉSIONS

Les renouvellements pour l'année 2023-2024 se sont bien déroulés, les EP® et les auditeurs·trices étant en tête avec 90 % de renouvellement. Pour demeurer en règle, les membres doivent régler leur cotisation chaque année avant la date limite du 30 avril.

**90 %**

de renouvellement  
chez les EP® et les  
auditeurs·trices

**70 %**

de renouvellement  
chez les EPt

**80 %**

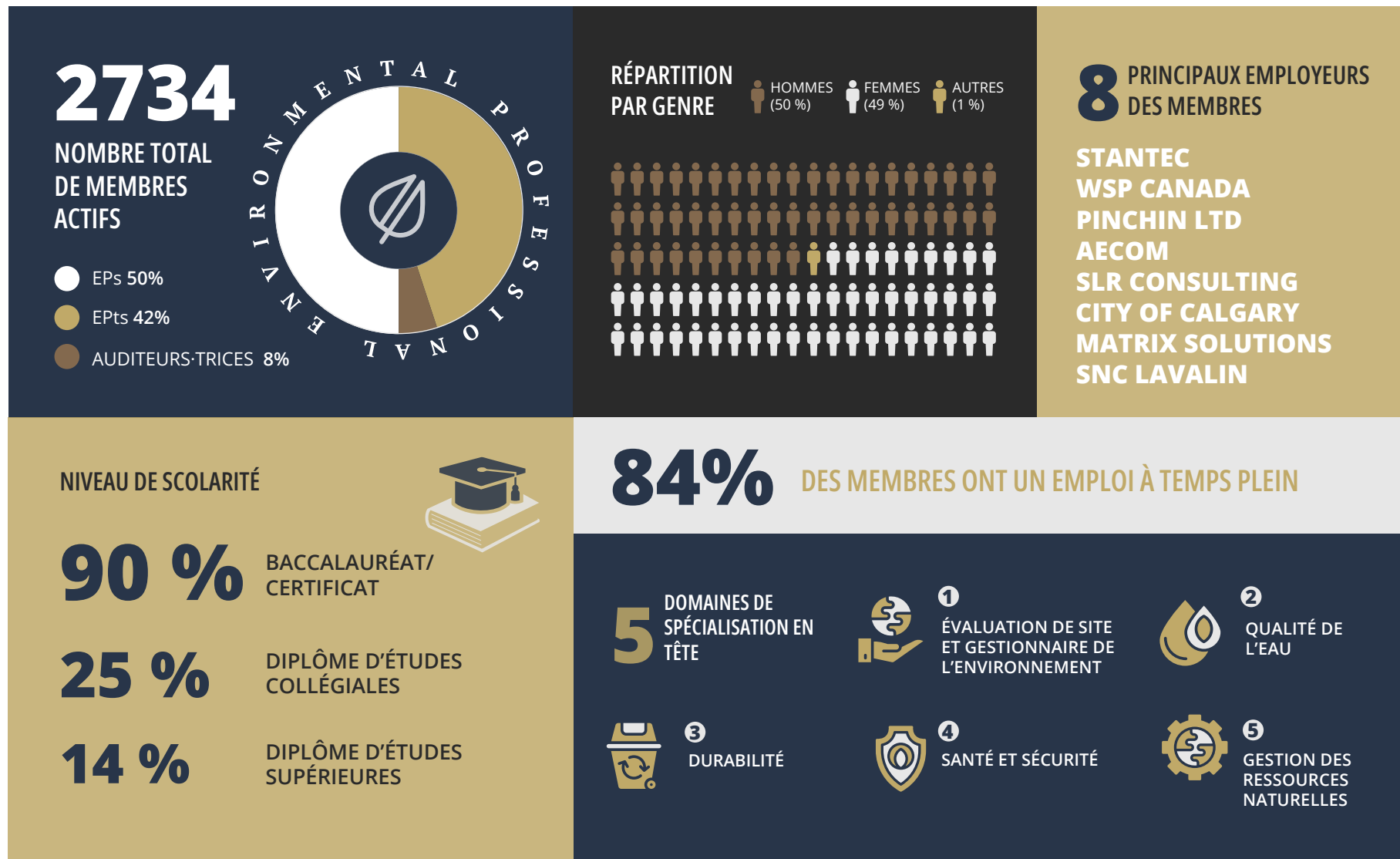
de renouvellement  
global





# Profil des membres

## Statistiques



Ces chiffres sont basés sur les données actuellement disponibles dans notre système de gestion des membres, en supposant que ces données sont à jour.



Je suis EP®

Lora Amos – Terpstra

Cheffe de projet

B.A., B.Sc., EP®

Elle/elle



*Au fil des années, j'ai travaillé sur des projets d'évaluation environnementale et d'assainissement allant de l'amont à l'aval dans tout l'Ouest canadien, de la Colombie-Britannique au Manitoba, ainsi que pour de nombreux clients dans le secteur pétrolier et gazier, le secteur commercial et le gouvernement. Pouvoir travailler sur une grande variété de sites et de projets a été très gratifiant.*

### **POUVEZ-VOUS NOUS PARLER DE CERTAINS PROJETS CLÉS DURANT VOTRE CARRIÈRE?**

Un des projets qui m'a le plus marquée a été la publication des nouvelles lignes directrices albertaines sur les plans de gestion des risques (PGR). Dans mon bureau, j'ai servi de cobaye en testant le nouveau processus sur un site en aval au cœur de Calgary. Pour présenter une demande de mise à jour du PGR lié au site, j'ai dû superviser un programme de forage complexe afin de finaliser la délimitation du site. J'ai eu à surmonter plusieurs défis, comme obtenir les autorisations de forer sur des routes municipales, à proximité de services publics souterrains et en surface, planifier la fermeture des voies d'un axe majeur pendant la fin de semaine et informer les résidents. Au final, tout s'est bien déroulé et le PGR que j'ai livré a été accepté par l'organisme de réglementation.

### **QUELS SONT LES DÉFIS ENVIRONNEMENTAUX LES PLUS URGENTS AUXQUELS FAIT FACE NOTRE MONDE ACTUEL?**

Il y en a presque trop pour les énumérer. En tant que société, nous devons avant tout revoir la relation que nous entretenons avec notre environnement direct. J'avoue cependant que les défis urgents qui m'intéressent le plus sont la rareté des ressources, comme l'eau potable, et les impacts du changement climatique sur l'environnement bâti.

### **COMMENT VOUS TENEZ-VOUS AU COURANT DES TENDANCES ET DES AVANCÉES DANS LE SECTEUR DE L'ENVIRONNEMENT?**

Je lis beaucoup sur tout ce qui se rapporte aux domaines d'intérêt dont j'ai parlé, j'assiste à de nombreux webinaires proposés au travail, par ECO Canada ou toute personne offrant une formation propre à l'industrie, et je participe à des événements comme ECO Impact.

### **POUVEZ-VOUS DÉCRIRE UN MOMENT OU UNE RÉALISATION PARTICULIÈREMENT GRATIFIANTE AU COURS DE VOTRE CARRIÈRE ENVIRONNEMENTALE?**

Il s'agirait des fois où les personnes que j'ai mentorées ont accompli quelque chose de notable dans leur carrière. Je trouve très gratifiant de les aider à renforcer leurs compétences et leurs intérêts professionnels, car j'ai à cœur de contribuer à développer la main-d'œuvre environnementale de demain.

### **QUELS CONSEILS DONNERIEZ-VOUS À QUELQU'UN QUI SOUHAITE FAIRE CARRIÈRE DANS LE SECTEUR DE L'ENVIRONNEMENT?**

Le secteur de l'environnement progresse à pas de géant chaque jour. Quelle que soit votre passion, il y a une place pour vous dans cette industrie. Et comme nous avons toujours besoin de nouveaux talents pour façonner la main-d'œuvre de demain, lancez-vous dès aujourd'hui. Recherchez des cours ou des programmes liés au domaine environnemental qui vous intéresse le plus, car c'est un secteur vaste dont on se préoccupe de plus en plus, et inscrivez-vous sans tarder. La raison est simple : nous avons besoin de plus de gens comme vous.

### **POUVEZ-VOUS NOUS PARLER DES TENDANCES OU DES INNOVATIONS ENVIRONNEMENTALES ÉMERGENTES QUI VOUS ENTHOUSIASMENT?**

J'aime beaucoup l'approche plus holistique employée dans le cadre de l'assainissement des sites, notamment le fait d'examiner le secteur dans son ensemble plutôt que chaque site séparément, ou encore le fait d'étudier de plus près les interactions entre les diverses composantes de l'environnement, car cela permet de mieux gérer les impacts en recourant à des techniques plus innovantes et moins perturbantes.

### **QUEL EST LE PLUS GRAND AVANTAGE CONFÉRÉ PAR LE TITRE D'EP®?**

Être EP®, c'est un excellent moyen de réseauter et de rencontrer d'autres membres du secteur environnemental, mais aussi de transmettre son savoir à la communauté.



Je suis EP®

Chris Woolnik

Directeur des infrastructures  
M.A., B.Sc., EP®  
Il/lui



*Vivez vos passions et restez ouverts à toutes les opportunités qui se présentent dans le domaine de l'environnement. La diversité a été le point fort de ma carrière : gestion des déchets dangereux, systèmes de gestion environnementale, gestion de l'eau, des eaux usées et des eaux pluviales, politiques environnementales et gestion de l'énergie.*

### POUVEZ-VOUS NOUS PARLER DE CERTAINS PROJETS CLÉS DURANT VOTRE CARRIÈRE?

C'est difficile de choisir. Avec 34 ans de carrière répartis dans 10 organisations, les projets et les opportunités n'ont pas manqué. Quand j'appartenais au Service de protection de l'environnement du gouvernement des Territoires du Nord-Ouest, j'ai visité une petite tannerie sur l'île Broughton, dans l'Arctique de l'Est (aujourd'hui le Nunavut), afin de conseiller le personnel sur l'élimination des produits de tannage au chrome. J'ai aussi aidé l'hôpital Memorial de Cambridge à devenir le premier centre au Canada homologué ISO 14001.

Lors de mon mandat au Centre canadien pour la prévention de la pollution, j'ai fait une présentation sur l'état de cette question au Canada lors de la Table ronde mexicaine sur la prévention de la pollution, à Mexico. Enfin, à l'époque où la Commission d'enquête sur Walkerton a recommandé d'obliger les municipalités dotées de systèmes d'approvisionnement en eau à établir des systèmes de gestion de la qualité de l'eau potable, j'ai mis en œuvre parmi les premiers de ces systèmes en tant que membre de l'Agence ontarienne de l'eau.

### QUELS SONT LES DÉFIS ENVIRONNEMENTAUX LES PLUS URGENTS AUXQUELS FAIT FACE NOTRE MONDE ACTUEL?

Le changement climatique. Qu'il s'agisse de résilience aux changements climatiques ou d'adaptation, cette question restera un défi à relever pour les générations futures. La protection de l'eau douce est un autre défi auquel nous ne prêtons pas assez attention au Canada en raison de nos vastes ressources, mais c'est un problème mondial qui ne se résoudra pas tout seul.

### COMMENT VOUS TENEZ-VOUS AU COURANT DES TENDANCES ET DES AVANCÉES DANS LE SECTEUR DE L'ENVIRONNEMENT?

J'aime lire et apprendre de toutes les sources possibles. On n'en sait jamais trop.

### POUVEZ-VOUS DÉCRIRE UN MOMENT OU UNE RÉALISATION PARTICULIÈREMENT GRATIFIANTE AU COURS DE VOTRE CARRIÈRE ENVIRONNEMENTALE?

Tandis que je travaillais au sein d'une équipe de distribution d'eau dans une importante banlieue de la région du Grand Toronto, un vétérinaire de 95 ans a dû être évacué de son domicile à deux reprises en raison d'un bris d'aqueduc, sa maison étant située dans un creux qui s'est retrouvé inondé.

Nous avons alors décidé de poser une tuyauterie en PEHD afin d'amener l'eau depuis une autre zone du lotissement. Ainsi, plus besoin de faire appel à la conduite problématique qui longeait la propriété. Le projet a été réalisé en interne en huit semaines! Une solution ingénieuse à une situation potentiellement délicate.

### QUELS CONSEILS DONNERIEZ-VOUS À QUELQU'UN QUI SOUHAITE FAIRE CARRIÈRE DANS LE SECTEUR DE L'ENVIRONNEMENT?

Vivez vos passions et restez ouverts à toutes les opportunités se présentant dans le domaine de l'environnement. La diversité a été le point fort de ma carrière : gestion des déchets dangereux, systèmes de gestion environnementale, gestion de l'eau, des eaux usées et des eaux pluviales, politiques environnementales et gestion de l'énergie.

### POUVEZ-VOUS NOUS PARLER DES TENDANCES OU DES INNOVATIONS ENVIRONNEMENTALES ÉMERGENTES QUI VOUS ENTHOUSIASMENT?

L'IA s'immisce dans tous les domaines de notre vie et le secteur de l'environnement ne fera pas exception. J'ai hâte de voir comment la situation va évoluer.

### QUEL EST LE PLUS GRAND AVANTAGE CONFÉRÉ PAR LE TITRE D'EP®?

Le titre d'EP® vous confère une crédibilité en tant que professionnel·le, attestant que vous avez investi du temps pour obtenir une qualification reconnue dans votre domaine. Il démontre également votre volonté de continuer à évoluer dans votre carrière de professionnel·le de l'environnement.





# Portrait des champion·ne·s EP®

Le concept de champion·ne EP® a été présenté aux membres en septembre, et notre appel a fait l'objet de réponses très positives. Il ne s'agit pas d'un nouveau titre officiel, mais plutôt d'un rôle que les membres peuvent assumer.

## DE QUOI S'AGIT-IL?

Un·e champion·ne EP® est un·e membre agréé·e en règle qui souhaite faire don de sa voix, son temps et ses connaissances au nom d'ECO Canada dans le but de faire grandir et reconnaître la communauté EP® à l'échelle du pays.

## QU'ATTEND-ON D'UN·E CHAMPION·NE EP®?

Les personnes choisies donneront généreusement de leur temps pour représenter ECO Canada et la communauté EP®. Elle reçoit des crédits de perfectionnement professionnel en échange des tâches suivantes :

- Présider une rencontre EP®
- Effectuer des présentations ECO Canada auprès de partenaires accrédités, d'établissements postsecondaires, d'employeurs et d'autres intervenants du secteur environnemental
- Représenter ECO Canada lors de conférences, de sommets, de salons de l'emploi et d'autres événements liés à l'environnement, selon les besoins
- Aider ECO Canada à réaliser certains projets
- Siéger aux comités ou groupes de travail d'ECO Canada
- Fournir du soutien lors d'événements organisés par ECO Canada tels qu'ECO IMPACT (par exemple en siégeant au jury ou en participant à l'envoi des invitations ou à la campagne de marketing)
- Surveiller les examens EP®
- Fournir des références pour les EPt ou les EP®
- Proposer des suggestions ou des idées pour faire croître la communauté EP®
- Diriger une section locale d'EP®



## CHAMPION·NE EP® DE L'ANNÉE

**CHAMPION EP®**  
**CONNOR NIXON RETTINGER**

## VOTRE COMITÉ DE CHAMPION·NE·S DU EP® :

**Andrew Monkman, EP®**  
*Barrie, ON*

**Denys O'Keefe, EP®**  
*Calgary, AB*

**Michael Halliwell, EP®**  
*Edmonton, AB*

**Krysta Warkentin, EP®**  
*Mattawa, ON*

**Natasha Wyman, EP®**  
*Mount Uniacke, N.-É.*

**Clare Arsenault, EPt**  
*Meadowvale, N.-É.*

**Amanda Muench, EP®**  
*Victoria, C.-B.*



**VOUS SOUHAITEZ DEVENIR  
CHAMPION·NE·S EP®?**

Écrivez-nous à [ep@eco.ca](mailto:ep@eco.ca)



# Employeurs EP®



## ÉCO CANADA A ACCUEILLI 9 NOUVEAUX EMPLOYEURS EP® EN 2023

Baylink Networks Inc.  
(janvier)

Tor Land Resource Inc.  
(janvier)

Helping Nature Heal  
(février)  
*Lauréat 2024 lors d'ECO  
Impact 2024*

En obtenant le titre d'employeur EP®, ces organisations affirment leur leadership dans le secteur de l'environnement ainsi que leur engagement à faire valoir l'expertise de leur personnel, dont elle soutiennent le perfectionnement continu.

Northern Mat & Bridge LP  
(janvier)

Bishop Water (février)

Raytheon ELCAN (juillet)

NorthRiver Midstream Inc.  
(janvier)

Conuma Resources (février)  
*Lauréat 2023 lors d'ECO  
Impact 2024*

Core6 Environmental Ltd.  
(octobre)

## POSSIBILITÉS POUR LES EP®

Parmi tous les membres du secteur de l'environnement au Canada, les EP® ont la chance de pouvoir accéder à plus de 3 000 possibilités grâce aux différentes certifications à leur disposition. Nous voulons continuer à élargir le champ des possibilités qui vous sont offertes en vous permettant non seulement de contribuer au programme d'agrément EP®, mais aussi de jouer un rôle plus large dans le secteur en collaborant étroitement avec ECO Canada.

Chaque année, ECO Canada mène plusieurs projets liés au perfectionnement de la main-d'œuvre environnementale nécessitant l'intervention d'expert-e-s en la matière. En 2024, nous ambitionnons d'offrir aux professionnel-le-s de l'environnement un éventail élargi d'occasions professionnelles, dont des missions ad hoc rémunérées, voire des contrats de petite et moyenne taille. Nous contacterons les EP® que nous estimons en mesure de répondre aux besoins des initiatives d'autres équipes d'ECO Canada, mais nous vous encourageons vivement à nous faire part de vos domaines d'expertise et de votre volonté de nous aider. Si vous cliquez sur le lien ci-dessous et remplissez le formulaire, l'équipe chargée du programme d'agrément pourra informer ces équipes de vos compétences et de votre disponibilité à mesure que de nouveaux projets se concrétisent.



# Édifier la communauté EP®

## Diverses façons d'interagir

ECO Canada propose à ses membres diverses façons de se retrouver, et de nouvelles verront bientôt le jour.

[Cliquez ici pour découvrir tout ce qui est à venir!](#)

Nous nous réunissons lors de petits événements, comme les suivants :

### LE GROUPE LINKEDIN EP® COMMUNITY CONNECTIONS

Plus de 1 300 membres ont rejoint ce groupe et l'utilisent pour publier des offres d'emploi, des articles pertinents, des formations et d'autres événements. Il s'agit également d'un excellent moyen d'obtenir des conseils et de poser des questions aux autres membres. ECO Canada s'en sert en outre pour organiser son grand concours annuel 10 Days of Giveaways, un grand favori des membres à ne manquer sous aucun prétexte. Rejoignez le groupe, si vous ne l'avez pas encore fait! Cliquez sur le lien pour demander à vous inscrire :

CLIQUEZ ICI POUR REJOINDRE NOTRE GROUPE  
LINKEDIN



### CONVERSATIONS CONNECT TO CHAT : EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS

Ce rendez-vous trimestriel, l'occasion pour nos membres de se retrouver et d'échanger, permet de discuter du secteur environnemental dans son ensemble, mais aussi de ses enjeux, ses grands thèmes et ses tendances. On y aborde des sujets tels que l'importance du réseautage, votre rapport à l'environnement, la manière de départager passion et connaissances et le processus à suivre pour devenir champion-ne EP®. Les dates sont annoncées dans l'infolettre EP® et le groupe EP® Community Connections, qui contiennent également un lien pour s'inscrire. Restez à l'affût de notre prochaine rencontre et enregistrez-vous pour venir bavarder avec nous! Mais nous nous réunissons lors d'événements d'envergure plus importante :

### TOURNÉE ECO ET RENCONTRES EP®

Les étapes de la Tournée ECO et les rencontres EP® sont des événements de plus grande ampleur à l'occasion desquels nous encourageons nos membres à inviter des collègues ou des connaissances afin qu'ils rencontrent la communauté EP® et découvrent ECO Canada. Il s'agit pour les membres ECO Canada d'une excellente occasion de réseauter et de faire la connaissance de leurs pairs locaux.

Une rencontre EP® est organisée ou coorganisée par ECO Canada et un ou plusieurs membres. Avec l'aide de l'équipe événementielle, ECO Canada réserve un lieu, met en place une plateforme d'inscription et prend en charge les encas, les boissons étant aux frais des membres. L'événement est gratuit pour les membres, tandis que les invités doivent payer des frais de 10,00 \$. Les rencontres EP® sont annoncées sur le groupe EP® Community Connections et dans l'infolettre EP®. Pour plus d'informations, vous pouvez également consulter le calendrier des événements en ligne sur le site Web d'ECO Canada. Soyez des nôtres!

SI VOUS SOUHAITEZ COORGANISER L'UNE DE CES  
RENCONTRES DANS VOTRE RÉGION, ÉCRIVEZ-NOUS  
À [EP@ECO.CA](mailto:EP@ECO.CA)



Les étapes de la Tournée ECO sont très similaires à nos rencontres EP®, mais possèdent une structure plus formelle. Nous encourageons les membres à venir en compagnie d'invité-e-s, qui auront l'occasion de découvrir le titre d'EP® et d'écouter les merveilleux témoignages de membres locaux. À noter également qu'un-e conférencier-ère présentera des informations encourageantes et intéressantes sur un sujet en particulier. L'événement est gratuit pour les membres, à condition d'amener un-e invité-e.





# TOURNÉE ECO

Au fil d'un parcours des plus stimulants, la Tournée ECO 2023-2024 a réuni les professionnel-le-s de l'environnement autour de l'innovation, de l'apprentissage et du réseautage. Cette série de soirées dynamiques, qui a fait escale dans 16 villes de tout le pays et rassemblé 1 400 personnes, a sans aucun doute laissé une empreinte durable sur le plan du développement de carrière en environnement au Canada.

EDMONTON HALIFAX ST. JOHN'S FREDERICTON VANCOUVER KELOWNA SASKATOON WINNIPEG  
VICTORIA OTTAWA BARRIE KITCHENER CALGARY TORONTO MONTRÉAL NORTH BAY

Tout au long de la tournée, nous avons présenté les analyses techniques de nos estimé-e-s professionnel-le-s de l'environnement (EP®), offert des ateliers et fourni un aperçu complet des services et ressources d'ECO Canada, en mettant l'accent sur les possibilités d'adhésion.

Ces séances ont eu lieu le soir dans des lieux équipés d'installations audiovisuelles et de services de restauration de premier ordre. Chacune d'entre elles mettait à l'honneur un-e champion-ne EP® de la région qui prenait la parole lors d'une conférence, enrichissant ainsi la tournée!



# ECO IMPACT 2024

## Conférences, ateliers et soirée de distinctions

Organisée pour la première fois en 2017, ECO IMPACT est devenu un événement phare pour les professionnel-le-s de l'environnement du Canada (EP®), qui contribuent à la croissance du secteur au pays. Cette simple célébration des réalisations annuelles au départ s'est peu à peu transformée en une plateforme complète alliant remise de récompenses et perfectionnement professionnel.

Avec deux jours complets de réseautage, d'apprentissages et de mise en lumière des succès de notre communauté, ECO IMPACT 2024 a rencontré un succès retentissant. L'évènement réunissait des experts, des chercheurs, des décideurs, des dirigeants de l'industrie et des personnes passionnées venues des quatre coins du pays afin d'étudier des solutions novatrices propres à façonner un avenir durable, tant au Canada qu'ailleurs.

### LAURÉATS DES PRIX POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DU YUKON

Au total, 16 candidatures ont été reçues dans les trois catégories, et les lauréats ont été annoncés le 8 février 2024 lors de la soirée de distinctions ECO IMPACT qui s'est tenue à Calgary :

- Prix pour le développement durable du Yukon – Petite entreprise : High Latitude Energy Consulting
- Prix pour le développement durable du Yukon – Moyenne ou grande entreprise : EDI Environmental Dynamics Inc.
- Prix pour le développement durable du Yukon – Entreprise régionale : Parsons Inc., projet d'assainissement de la mine Faro





# ECO IMPACT 2024 Nos lauréat·e·s



## Prix de l'EP® – Anahita Jami

Titulaire d'un doctorat, Anahita Jami est cheffe de projet au Groupe CSA, où elle gère les activités d'élaboration de normes et mène des initiatives de développement des affaires visant à élargir le portefeuille de programmes à de nouveaux domaines axés sur la bioénergie et l'efficacité énergétique.

Elle possède plusieurs années d'expérience en recherche dans le domaine de la durabilité et est l'auteure d'un certain nombre de publications évaluées par des pairs. Tout au long de sa carrière dans l'industrie automobile, elle a géré des projets Six Sigma qui ont abouti à de considérables gains d'éco-efficacité. Elle a également occupé les fonctions de coordonnatrice environnementale dans l'industrie du gaz naturel tandis qu'elle terminait ses études supérieures en sciences appliquées et gestion de l'environnement à l'Université métropolitaine de Toronto.



## Prix de l'auditeur·trice EP® – Harley Hutchinson

Depuis 1998, Harley Hutchinson est un professionnel de l'environnement agréé EP(AC) auprès d'ECO Canada et de son prédécesseur, l'Association canadienne de vérification environnementale. Pendant sa carrière, il a travaillé dans divers secteurs à l'élaboration de programmes d'audit visant à appuyer l'application de systèmes de gestion environnementale (SGE).

Depuis qu'il s'est joint à la Ville de Calgary en 2001, M. Harley a travaillé à la mise en œuvre généralisée d'un système de gestion certifié ISO 14001, dont son programme d'audit interne de conformité. Au fil des ans, il a prêté main-forte à la communauté des EP® de bien des façons, notamment en surveillant les examens, en présidant des comités techniques et en faisant des présentations lors des conférences annuelles d'ECO Canada.



## Prix de la formation professionnelle environnementale EPt – Benjamin John

Benjamin John est le gestionnaire des programmes climatiques et énergétiques de la Georgian Bay Mnisso Gami Biosphere, un organisme à but non lucratif et un organisme de bienfaisance enregistré qui représente l'une des 19 réserves de biosphère désignées par l'UNESCO au Canada.

M. John se passionne pour les interconnexions reliant la gestion de l'énergie, les changements climatiques, le développement économique et la durabilité à l'échelle locale. Il aime planifier et mettre en œuvre des solutions qui répondent aux besoins socio-économiques locaux, réduisent les coûts énergétiques et atténuent les émissions de gaz à effet de serre. Cet acteur du secteur environnemental est fermement convaincu que les relations et les partenariats sont des ingrédients fondamentaux dans la lutte contre le changement climatique.



## Prix de l'étudiant·e EPt – Justine Ammendolia

Étudiante au doctorat à l'Université Dalhousie, Justine Ammendolia (elle) étudie la pollution par les plastiques dans l'Est du Canada. Elle a obtenu un baccalauréat ès sciences en zoologie à l'Université de Guelph en 2014, suivi d'une maîtrise en biologie marine à l'Université Memorial de Terre-Neuve en 2017.

Depuis le début de ses recherches en 2016, elle se consacre à déterminer les zones critiques de fuite de plastique et à mettre en œuvre des solutions de collecte des déchets. Justine a travaillé à l'étude des débris marins sur les plages de l'île de Terre-Neuve et au suivi de la pollution plastique due à la pandémie de COVID-19 à Toronto. À l'heure actuelle, elle examine l'impact des politiques nationales d'interdiction du plastique à usage unique sur le paysage des déchets à Halifax et Dartmouth, tout en menant des recherches sur l'île de Sable pour analyser les voies de pollution par les microplastiques transportés par les courants aériens.





# À venir

## SECTIONS EP® LOCALES

À l'automne 2024, ECO Canada entreprendra de lancer des sections EP® locales. Celles-ci se réuniront régulièrement et organiseront des événements tels que des rencontres EP®, des ateliers, des nettoyages communautaires et d'autres activités communautaires. Elles établiront également des liens avec les établissements d'enseignement postsecondaire locaux et travailleront en partenariat avec les ambassadeur·trice·s d'ECO Canada sur les campus afin de créer des relations et de présenter les programmes d'ECO Canada et les possibilités offertes par notre organisme. Plusieurs membres ont indiqué leur intérêt à fonder des sections dans les villes suivantes :

**VANCOUVER NORTH BAY EDMONTON**  
**BARRIE VICTORIA KITCHENER/WATERLOO**  
**MISSISSAUGA/MILTON MONTREAL OTTAWA**  
**ST.JOHN'S FREDERICTON**



Une annonce à cet égard sera bientôt faite dans une infolettre EP®. Si l'idée de fonder une section locale vous intéresse, veuillez nous écrire au [EP@eco.ca](mailto:EP@eco.ca) afin d'obtenir plus d'information.



## ÉTABLISSEMENT D'UN RÉSEAU DES FEMMES POUR L'ENVIRONNEMENT

Tanisha Monster, l'une de nos membres EP®, a sollicité ECO Canada pour créer un réseau de femmes œuvrant dans le secteur de l'environnement. Si ce n'est pas la première fois que cette idée est évoquée, c'est en revanche la première fois qu'elle est soumise par une membre et certaines de ses collègues, ravies à la perspective de pouvoir la concrétiser en collaboration avec ECO Canada.

Nous n'en sommes actuellement qu'à l'étape de la planification, mais nous avons hâte de voir comment le projet évoluera et sera reçu par les membres. Là encore, surveillez toute annonce relative au lancement du groupe dans votre infolettre EP®.

# Nouveautés en 2024

## Nouvelles certifications, spécialisations et possibilités

### MISES À JOUR DU PROGRAMME D'AGRÈMENT EP®

Le programme d'agrément EP® d'ECO Canada évolue pour s'adapter à la nature diversifiée et dynamique du secteur de l'environnement. ECO Canada se réjouit d'avance à l'idée de pouvoir continuer à faire progresser la recherche et le développement en 2024. Nous avons enrichi la liste des spécialisations offertes aux membres EP® et EPt en y ajoutant des spécialisations en matière d'évaluation d'impact, et nous envisageons de mettre en place d'autres certifications dans les domaines de l'économie bleue et des gaz à effet de serre.

Conscients que le domaine de l'environnement englobe toutes sortes d'activités et de champs d'expertise, nous proposons une nouvelle méthode de certification souple. Au lieu d'obliger les praticien-ne-s de l'environnement à choisir un domaine de spécialisation précis, notre processus leur permet maintenant d'obtenir un statut de généraliste ou d'afficher plusieurs spécialisations. Ce changement a été adopté pour tenir compte du fait que les professionnel-le-s tendent à exceller simultanément dans plusieurs disciplines et industries au sein du secteur. N'étant désormais plus obligés de choisir une spécialisation, les professionnel-le-s ont à loisir d'adapter leur certification à leurs compétences et fonctions particulières, veillant ainsi à ce que leur titre reflète fidèlement leurs domaines d'expertise et leur aptitude à s'adapter dans un secteur en constante évolution.

Cette approche novatrice, qui rend hommage à la polyvalence et aux connaissances approfondies des praticien-ne-s de l'environnement, est idéale pour les professionnel-le-s de l'environnement modernes qui doivent acquérir toutes sortes de compétences pour résoudre les problèmes environnementaux complexes de différents secteurs. Non seulement le nouveau processus facilite l'accès à l'agrément chez un plus grand nombre de professionnel-le-s, mais il renforce aussi la valeur du titre d'EP® dans diverses industries. En alignant notre certification sur la diversité réelle du travail environnemental actuel, nous préparons les praticien-ne-s à jouer un rôle actif dans le secteur et à tracer la voie vers un avenir durable. Cette méthode d'agrément modernisée témoigne de notre engagement à soutenir l'épanouissement et la reconnaissance des professionnel-le-s de l'environnement à chaque étape de leur carrière, en facilitant le réseautage, les apprentissages et la concrétisation d'opportunités professionnelles dans tous les domaines de la pratique environnementale.

### LES DEUX NOUVELLES SPÉCIALISATIONS D'ECO CANADA

En tant qu'EP®, vous pouvez désormais vous spécialiser dans l'évaluation d'impact en tant que praticien-ne ou examinateur-trice. Ces évaluations ont pour objet l'évaluation de conditions environnementales, économiques et sociales aux fins de la prévision des effets potentiels d'un projet d'aménagement proposé. Elles peuvent consister à obtenir des informations sur tout un éventail de domaines, notamment :

- Facteurs de santé humaine, sociaux et culturels
- Écologie de l'air, de la terre et de l'eau
- Flore et faune
- Répercussions économique et droits des Autochtones

**VOUS VOULEZ SAVOIR TOUT CE QU'IL FAUT POUR ÊTRE PROFESSIONNEL-LE DE LA GESTION DES ÉVALUATIONS ENVIRONNEMENTALES?**

[Téléchargez notre profil de compétences pour en savoir plus.](#)



# Actualités sur la réglementation

## ÉPAULER LES PROFESSIONNEL·LE·S DE L'ENVIRONNEMENT PARTOUT AU CANADA

En 2018, ECO Canada a commencé à travailler avec la communauté des professionnel·le·s de l'environnement (EP®) d'un bout à l'autre du pays pour combler les écarts en matière d'approbation réglementaire. Depuis plusieurs années, ECO Canada exhorte les pouvoirs publics à faire reconnaître les EP® aux yeux de la réglementation dans divers domaines de spécialisation. Cette initiative repose sur la conviction que le secteur environnemental est multidisciplinaire et que l'on doit tenir compte de ce fait chez les professionnel·le·s habilités au niveau provincial. Nous nous employons également à faire valoir les compétences bien particulières des EP® et la manière dont elles peuvent combler tout écart existant au sein du cadre réglementaire.

Le titre d'EP®, qui est avant tout fondé sur un ensemble de compétences plutôt que sur des antécédents scolaires et une affiliation professionnelle, représente la meilleure façon de veiller à ce que des personnes compétentes effectuent le travail et à ce que celles dépourvues des habiletés requises n'exercent pas dans un domaine particulier. Si l'on recourt à un cadre de compétences, le champ d'exercice ne doit pas nécessairement découler d'une affiliation professionnelle unique, mais peut être ouvert aux professionnel·le·s qui possèdent les compétences exigées. À cet égard, le titre est très utile pour le secteur, le gouvernement fédéral et de nombreuses administrations municipales. Toutefois, il ne bénéficie toujours pas de l'approbation des provinces, et les EP® ne sont pas reconnu·e·s par celles-ci comme des professionnel·le·s de l'environnement qualifié·e·s, le principal argument étant que nous sommes un organisme national et que nous ne relevons pas des provinces.

Étant donné que le Canada compte 13 provinces et territoires différents possédant tous un cadre réglementaire unique, ECO Canada a formé un groupe de travail national chargé de soutenir les initiatives mises sur pied dans l'ensemble du pays.

Si le projet vous intéresse ou si vous souhaitez y contribuer de vos connaissances ou vos conseils dans votre province ou territoire :

## ACTIVITÉS EN COLOMBIE-BRITANNIQUE

Ces dernières années, c'est sur la Colombie-Britannique et la demande de reconnaissance réglementaire d'ECO Canada dans la province qu'ont porté la majeure partie des efforts du groupe de travail. La première ébauche de la demande a été soumise en 2022 et a été suivie de diverses conversations entre le groupe de travail, l'Office of the Superintendent of Professional Governance et notre équipe de soutien juridique.

Les retours que nous avons reçus suite à la demande initiale ont souligné la nécessité de définir plus clairement le rôle particulier et les lacunes que viendrait combler le titre d'EP® en répondant à des besoins non pris en charge par les professions réglementées actuelles. Afin de consolider sa prochaine demande, ECO Canada travaille en étroite collaboration avec un avocat depuis 2023. Ce travail a permis de cerner des possibilités d'amélioration concernant le code de déontologie des EP® et le positionnement de la demande elle-même. Une série de groupes de discussion sera organisée en Colombie-Britannique cet été afin de consulter des EP® sur l'approche à adopter et de recueillir leurs commentaires. Plusieurs EP® ont également d'ores et déjà pris part à des études de risques qui seront mentionnées dans la version actualisée de la demande. ECO Canada est reconnaissant du soutien apporté par les EP® à de telles initiatives.





# Renseignements sur l'industrie

ECO Canada est un leader d'opinion sur le marché du travail environnemental. L'organisation s'est donné pour but de fournir des données et des perspectives à jour, pertinentes et crédibles au sujet de la main-d'œuvre en environnement dans l'ensemble des régions, industries, professions et secteurs environnementaux du pays. Nos rapports guident la prise de décision et la planification en aidant :

- les employeurs à attirer, perfectionner et conserver les meilleurs talents dans le domaine de l'environnement;
- les personnes à se bâtir une carrière intéressante;
- les pouvoirs publics à élaborer ou peaufiner des programmes et des politiques;
- les enseignants et les formateurs à transmettre les compétences les plus pertinentes aux travailleurs;
- d'autres organisations et personnes à faire valoir l'intérêt de programmes de perfectionnement de la main-d'œuvre, de certification des compétences et d'accréditation des établissements.

Ces rapports ne sauraient voir le jour sans l'engagement de nos dévoués membres EP® : vous. Merci d'avoir participé à nos enquêtes de recherche. L'équipe d'ECO Canada vous est reconnaissante du temps et des efforts que vous lui avez consacrés pour l'aider à cerner les tendances du marché, à élaborer des solutions et à créer des débouchés dans le secteur de l'environnement.

## GUIDE DE RÉMUNÉRATION

Nous avons interrogé des employeurs, des travailleurs et des membres EP® afin d'en savoir plus sur la rémunération des travailleurs de l'environnement. Le guide présente des points de référence détaillés en matière de rémunération, répartis par industrie, profession et spécialisation.

## PERSPECTIVES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Ces rapports visent à faire la lumière sur la répartition actuelle des emplois et des talents dans le secteur de l'environnement, ainsi que sur les nouvelles perspectives qui se dessineront d'ici la fin de la décennie. Notre rapport national présente des projections en matière d'emploi et d'embauche pour l'ensemble du pays ainsi que par province ou territoire, par industrie, par profession et par domaine de spécialisation en environnement. Nos rapports régionaux pour l'Ontario, le Québec et le Canada atlantique se penchent sur les marchés du travail en environnement propres à ces régions.

## PROFIL SECTORIEL DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT EN BATTERIES DE VÉHICULES ÉLECTRIQUES

L'industrie canadienne des VE étant encore en plein développement, elle est particulièrement bien placée pour devenir un chef de file de ce secteur émergent. C'est pourquoi le Canada doit veiller à la création d'une main-d'œuvre qualifiée à tous les niveaux de la chaîne d'approvisionnement. Le rapport donne un aperçu des tendances nationales et mondiales dans la chaîne d'approvisionnement et le marché du travail des VE, décrit les compétences professionnelles requises et présente les points de vue des employeurs du secteur des VE sur des questions telles que les obstacles auxquels est confrontée la chaîne d'approvisionnement, les demandes de main-d'œuvre et les défis en matière de recrutement.



# Renseignements sur l'industrie

## PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DE LA MAIN-D'ŒUVRE EN ENVIRONNEMENT AU CANADA

Notre profil démographique de la main-d'œuvre environnementale canadienne donne un aperçu des caractéristiques de la main-d'œuvre environnementale du Canada, sur la base d'une enquête menée en 2023 auprès des employeurs de travailleurs environnementaux au Canada. Les résultats mettent en évidence les possibilités d'accroître l'implication des groupes sous-représentés. L'exploitation de ces talents diversifiés sera cruciale pour que le Canada ouvre la voie à une transition écologique réussie et à un avenir durable.

## PROFIL SECTORIEL DES SOLUTIONS CLIMATIQUES FONDÉES SUR LA NATURE

Le rapport examine les professions et les compétences spécialisées requises en matière d'adaptation climatique, de restauration des habitats, de gestion des incendies de forêt, d'assainissement et de remise en état des terres, de contrôle de l'érosion et des sédiments, ainsi que de projets d'atténuation des inondations et de la sécheresse en Alberta et en Colombie-Britannique. Il cerne les défis majeurs liés au recrutement de travailleurs qualifiés et souligne l'importance du perfectionnement stratégique des talents dans ces secteurs.

## RAPPORT SUR LA CONNAISSANCE ET LA PERCEPTION DES CARRIÈRES EN ENVIRONNEMENT

Notre enquête sur la connaissance et la perception des carrières en environnement a été menée auprès de 2 562 personnes représentant les différents points de vue des populations étudiantes et professionnelles. Nous avons constaté un net intérêt envers les carrières en environnement malgré l'incertitude qui persiste à cet égard et qui révèle la nécessité de disposer de stratégies d'attraction nuancées et de solides ressources informationnelles.

## RÉPERTOIRE D'ENTREPRISES AUTOCHTONES DANS LE DOMAINE DE L'ENVIRONNEMENT

Les entreprises environnementales dirigées par des Autochtones jouent un rôle de premier plan dans la fusion du savoir autochtone et des sciences environnementales modernes, en plus d'élaborer des solutions novatrices pour relever les défis de la conservation, de la gestion des ressources et de la durabilité. Ce répertoire met en valeur la diversité et l'étendue des entreprises dirigées par des Autochtones dans le secteur de l'environnement en soulignant leur expertise, leurs services et leurs contributions uniques.



# Faites la connaissance de l'équipe

que année, notre équipe de certification veille à ce que vous bénéficiiez des meilleurs programmes et des meilleures ressources qu'ECO Canada soit en mesure de vous offrir. Qu'il s'agisse de vous tenir au courant des dernières recherches afin d'éclairer vos choix de carrière ou encore de vous informer des ressources de perfectionnement professionnel les plus récentes, les efforts déployés ne sauraient passer inaperçus.

À l'heure d'entamer une nouvelle année, nous nous réjouissons de pouvoir communiquer avec un nombre toujours croissant d'EP®, d'EPT et d'auditeur·trice·s EP®, tant par le biais du groupe EP® Community Connections de LinkedIn qu'en personne.

Votre opinion nous importe, car il s'agit d'un outil précieux pour élaborer des façons nouvelles et efficaces d'améliorer votre parcours personnel et professionnel!

Au nom de toute la famille d'ECO Canada, de son personnel, de ses intervenant·e·s et de ses membres, nous vous remercions du soutien constant que vous nous apportez afin d'assurer la réussite du programme EP®.



**YOGENDRA CHAUDHRY, EP®**

Vice-président des services professionnels  
et du développement des affaires



**ELIZABETH GETTY, EPT**

Directrice du programme d'agrément



**HELEN CRAWLEY, EPT**

Responsable d'équipe pour le programme d'agrément



**COLEEN MAHONEY, EPT**

Coordinatrice du programme d'agrément

## REMERCIEMENTS DU COMITÉ

En plus des membres du personnel d'ECO Canada et du Bureau d'agrément (BCAPE), l'équipe tient à remercier plusieurs comités, dont le travail représente un aspect indispensable de la structure de gouvernance du programme d'agrément. Chacun responsable d'un domaine bien spécifique, les comités suivants appuient l'élaboration et la mise à jour du cadre d'agrément, en particulier ses politiques, ses processus et ses procédures :

Comité d'agrément EP®

Comité d'agrément pour les auditeurs·trices

Comité de déontologie et de discipline

Comité de perfectionnement





# Annexe A

## Bienvenue aux membres EP® 2023

Abdirahman Ahmed	Ana Paula Marcante Soares	Azhar Mushtaq	Catherine Hewitt
Abdoul Latif Sanfo	Andrea Price	Babatunde Maraiyasa	Ceilidh Auclair
Abey Abraham George	Andrea Trischuk	Bailey Fleet	Chelsea Sneddon
Adepoju Faderin	Andrew Kretz	Balakrishnan Sivagnanam	Chelsey Hierzer
Adithya Anantharamakrishnan	Andrew Mao	Ben Crowley	Chengetanai Mabhaudhi
Akhil Dayal	Andrew Menezes	Bertrand Nkongdem	Christelle Guibert
Akib Hasan	Angela Vander Eyken	Beth Sullivan	Christine Riddell
Aklilu Asfaw Huluka	Aniqa Liya	Blaine Standing	Christopher Brown
Akwasi Anokye	Anna Volc	Brad Halt	Claire Hobson
Alejandra Garcia Hoyos	Anoj Subedi	Brandon Alton	Clare Edwards
Alex Evoy	Anoop Yesodharan	Breagh Hogan	Claudia Montoya
Alex Hart	Anthony Davies	Brenda-Lee Smalley	Clint Hanson
Alexander Scott	Anthony Owolabi	Brennan Nikolai-Wilson	Cody MacDonald
Alexander Turchan	Anuj Sakhreliya	Brittany Bonapace	Cornelia Barth
Alexandra Amos	Anulika Mbakwe	Brittany Jenkins	Courtney Cielen
Ali Mawof	Arghavan Tafvizi	Brodie Fischer	Dalyce Jimmy-Priebe
Ameen Al-Chalabi	Arshitkumar Sheta	Brody Klenk	Daniel Boudreau
Amelinda Hall	Ayodeji Jokotola	Caitlin Seifert	Daniel LeBlanc
Amie Higdon	Ayomide Idowu	Camilla Arbour	Darcy Kavanagh
Ammar Abbker Abdalla Abdelrahman	Ayomide Olaniyan	Carolina Lenis	Darryl Cann
Amy Sefton	Ayotunde Awosusi	Cassidy Russbueldt	David Labelle



# Annexe A



Dayna Murko

Deanna Campbell

Deanne Payne

Delanie Kidnie

Denika Kelly

Denise Mager

Denys O'Keefe

Dhaval Kumar Vaghasiya

Diana Flores Aguilar

Dinithi Panagoda

Djordje Vidovic

Dmytro Movchan

Douw Gangel

Ebenezer Nimoh

Edward Olarte Gomez

Ehiedu Philomina Kika

El Hadji Babacar Kandji

Elika Zamani

Elizabeth Palmer

Emelia Myles-Gonzalez

Emily Becker

Erin Richards

Ermias Lakew

Ethan Cobb

Evan Alexiou

Evan Kopjar

Evelyn Usman

Evelyne Desaulniers

Fadiama Yossi

Faith LaPointe

Farbod Farzi

Fariha Ahmed

Fischer Young

Francesca Grisani

Francesca Hooock

Frank Yeboah Konadu

Franky Boorman

Fritz Okrah

Garrett Girletz

Gerardo Garcia Gomez

Gheleene Buenafior

Godwin Ezech

Graham Gilbert

Gurprinder Karda

Gursimran Parmar

Heather Prest

Humaid Razool

Ian Palmer

Ifechukwu Enweani

Ikram Barkadle

Ingry Dayanna Barbosa Sierra

Ivan Celuszak

Jack Scher

Jackson MacPherson

Jaimin Patel

James Wong

Jamiu Adebayo

Jared Saunders

Jared Saunders

Jared Wiens

Jayde Clendenning

Jeff Russell

Jen Bysterveld

Jennifer Stevens

Jenoshan Sivakumar

Jeremiah Kevin

Jeremy Baldwin

Jermaine Agyem

Jesse Elcombe

Jessica Lagimodiere

Jessica MacKeen

Jessica Milne

Jinfeng Chen

Joanne Letkeman

Jocelyn Fries

Joey O'Brien

Jordan Murphy

Joseph Daniel Engonga

Joseph Goode

Joseph Natividad

Josh Stewart

Joshua Goodison

Jovan Jankovic

Julianna Ellsworth

Julie Sauve

Julietta Sorensen Kass

Kacem Ben Fredj

Kaitlin Aspden



# Annexe A



Kaitryn Worrall

Karolynn Battley

Kaushal Vyas

Keanne McDougall

Kellan Duke

Kelly MacDonald

Kevin Bhikadia

Kevin Kilcoyne

Khoi Tran

Kirsten Connelly

Lakelyn Wylie

Lamiaa Shehata

Lana van Veen

Laura Bone

Laura Spalding

Laurie-Anne Bourré

Leila Miganei

Leila Shuqing Cai

Liam Duncan

Lisa Morgan

Luis Andres Ugalde Velazquez

Lungi Roberts

Lyndsay Eichinger

Mackenzie Anderson

Malcolm Downie

Mallory Simpson

Maria Luna

Marina Sutilli

Marisol Scherban

Maryam Deylami

Matilda Oja

Matt Hall

Mauli Gamhewage

Mayowa Adelekun

Meagan Walsh

Megan Shearer

Megan Thorpe

Melissa Baker

Mengyuan Xu

Michael Nwosisi

Michael Tsiagbey

Michelle Gluck

Mick Walker

Mikaela McDonald

Mike Delaney

Mohamed Shedid

Mohammad Aminur Rahman Shah

Monique McKeown

Mthulisi Mpofo

Muhammad Khan

Natalie Chan

Natalie Chan

Natasha Settle

Neha Kapoor

Nicholas Heida

Nicholas Mariani

Nicholas Peticca

Nicole Koloff Neufeld

Nicole Torrie

Nicole Vicentic

Nikolay Sokolov

Nirmal Soni

Nkechi Nnadozie

Nnamdi Chiadikobi

Nottoya Fearon

Nwamaka Raji

Olabisi Onasanya

Oladotun Bolade

Olga Oleksiienko

Olivia Curtis

Olivia Emery

Oluwatobi Olumuyiwa

Omair Mohammad

Oseyi Jobarteh

Owen Salmon

Oyebola Taiwo

Paloma DSilva

Patricia De Paula Leite

Patrick Taylor

Peenaz Irani

Peter Kaba

Peter Reid

Prince Johnson Audu

Qianxue Wang

Rachel Brown

Rachel Lewis

Rachel Morrison

Rachel Young



# Annexe A



Rachelle Patterson

Rajarshi Roy

Ramon Irving Angelo de Jesus

Raouf Kaviani

Ravinder Kher

Raymond Leung

Rita Onolemhemen

Ritu Kamboj

Rob Rosete

Robert Martin

Robert McGill

Robert Woycenko

Roman Corpuz

Saifou-Addine Djenad

Saki Kondo

Samantha Lewis-Mills

Samantha Shulman

Samea Silva de Melo Barcelos

Sampson Boateng

Samuel Afutor

Sandrine Ivy Ngando Lobe

Sara Rabiepour

Sarah Koudys

Sarah Ruth Dsilva

Sasha Losier

Saskia Schälicke

Sebastian Schofield

Sevinj Panahova

Shahin Shahabi

Shanna Beharry

Shannon Kennedy

Shashank Sekhar Kumar

Sheldon Rooney

Shivani Dutt Sharma

Shiyu Liu

Shreya Yadav

Shubi Aprajita

Simran Dubb

Srishtee (Tina) Appadoo

Steven Reichheld

Subash Gairhe

Suzanne Tewnion

Sydney Hakes

Syed Habib

Syed Muhammad Hassaan Ali

Syeda Hasan

Taofeeq Oladayo Bello

Tarek Cherni

Taryn Smit

Teghan Kohler

Tesfaye Kifle

Thomas Kariathil

Tian Cheng

Timbre Bowman

Tina Watters

Tolu Mafa-Attoye

Tomas Restrepo Mesa

Toyin Adekanmbi

Tuviere Omeru

Tyler Porter

Umashree Pancholy

Vannessa Torres

Vicky Koirala

Vince Zafra

Viraj Shete

Vishal Varadarajan

Wesley Bell

William Leary

Yanlin Zhang

Yara Kayed

Yazhini Srinivasan

Yekyung Seo

Yousra Elzaki

Yusuf Farooqi

Zachery Hynna

Zaigham Abbas

Ze Liu

Zehra Ali

Zeshi Li





# Annexe B

## Bienvenue à nos champion-ne-s EP® 2023



Aklilu Asfaw Huluka

Allison Rosien Ford

Amanda Muench - Committee

Ana Paula Marcante Soares

Andrew Monkman - Committee

Andrew Richards

Anthony Ayodeji Owolabi

Beverly Saunders

Brendan Mongeon

Claire Hobson

Clarissa Huffman - Committee

Connie Lum

Connor Rettinger

Dayal Madhavan

Denys O'Keefe - Committee

Devan Johnson

Dmytro Merkulov

Helmi Hamdi

Jay Overend

Jessie Koczynasz

Joseph Daniel Engonga

Kanwaljit Chaudhry

Karleen Sirna

Keerthika Ashokkumar

Kim Whitman

Kimberly Anne Hawkins

Kimberly Neal

Krysta Warkentin - Committee

Laura Lynn Smithies

Lora Amos-Terpstra

Michael Halliwell - Committee

Michael Tsiagbey

Natasha Myers - Committee

Olanike Gbadamosi

Papiya Roy

Pavithira (Vitra) Chodha

Pawandeep Kaur

Peenaz Aspi Irani

Peter Polanowski

Prince Johnson Audu

Rashid Khan

Rashmi Sinha

Ritwik Dev

Sama AlMaarofi

Shirin Fallahtafti

Terra Schott

Toyosi Bakare

Zahir Jina

Zehra Ali

Zhongzhi Chen



## NOUS VOULONS VOTRE AVIS :

Nous nous efforçons sans cesse de créer de la valeur pour nos fidèles membres, qu'il s'agisse de souligner leurs contributions en leur décernant un prix ECO IMPACT, de les inviter à donner une conférence lors de nos évènements de réseautage professionnel ou encore de décrire leur parcours professionnel et leurs réussites sur notre blogue. Nous voulons mettre en lumière vos réalisations et raconter votre histoire au monde entier afin d'inspirer la prochaine génération de professionnel·le·s de l'environnement.

Écrivez-nous à [EP@eco.ca](mailto:EP@eco.ca) et racontez-nous le travail extraordinaire auquel vous participez.

## POUR NOUS JOINDRE

403.233.0748 // Sans frais : 1-800-890-1924

[www.eco.ca](http://www.eco.ca) // [ep@eco.ca](mailto:ep@eco.ca)

#400 – 105 12 Avenue SE, Calgary, AB T2G 1A1



Financé en partie par le gouvernement  
du Canada par le biais du programme  
compétences pour réussir

Canada

eco  canada