



Guide pour la révision et la validation de profil de carrière

Votre expertise. Votre impact.

INTRODUCTION

Bienvenue au réseau de valideurs des ressources professionnelles d'ECO Canada! Merci de vous être porté volontaire pour valider les profils de carrière provisoires d'ECO Canada. Ce document a pour but de vous aider dans votre examen en expliquant ce qu'est un profil de carrière, comment il est utilisé, comment il est organisé et les types de commentaires que vous pouvez fournir qui seraient les plus utiles. Votre expérience pratique et votre jugement professionnel nous aideront à nous assurer que ces profils sont exacts, professionnels et utiles. Nous vous sommes très reconnaissants de votre temps et de vos commentaires réfléchis, qui aideront à renforcer les ressources professionnelles d'ECO pour la main-d'œuvre en environnement et à mieux faire connaître la variété des postes liés à l'environnement offerts aux Canadiens.

UTILISATION DE VOS COMMENTAIRES

En tant que valideur, votre examen et vos commentaires nous aideront à :

- confirmer que les compétences, les connaissances et les études requises pour les postes sont correctement documentées dans le profil;
- nous assurer que les fonctions, l'environnement de travail et la section sur les compétences sont exacts, réalistes et reflètent les réalités quotidiennes du poste.
- Passez en revue la structure globale, la convivialité et la description du profil de carrière pour vous assurer qu'il donne une représentation exacte du poste et aide la prochaine génération de professionnels de l'environnement à être optimiste quant à ses perspectives de carrière.

Tous les commentaires seront examinés, anonymisés et synthétisés par l'équipe de recherche d'ECO Canada. Vos commentaires seront pris en compte conjointement avec les commentaires d'autres valideurs afin de cerner les thèmes communs, la rétroaction générale et les points à améliorer.

Tous vos commentaires serviront à améliorer le profil et à s'assurer qu'il reflète le mieux possible la pratique professionnelle. Une fois les révisions apportées, le profil final vous sera communiqué afin de confirmer les changements et de faire vos observations finales avant d'être affiché sur notre site Web.

QU'EST-CE QU'UN PROFIL DE CARRIÈRE?

Un profil de carrière est conçu comme un aperçu intéressant et accessible d'une profession particulière dans le secteur environnemental. Son objectif principal est de sensibiliser et de susciter l'intérêt en présentant l'éventail des possibilités de carrière offertes. Rédigé à l'intention d'un vaste public, il décrit le poste de façon claire et accessible.

Chaque profil de carrière donne un aperçu des principaux aspects du poste, y compris les responsabilités typiques, l'environnement de travail, les parcours scolaires et les options de carrière connexes. En présentant ces renseignements dans un format concis et convaincant, les profils de carrière visent à aider les lecteurs à mieux comprendre les parcours professionnels potentiels et à les inspirer à envisager des possibilités dans le secteur environnemental. Chaque

profil de carrière comporte les sections suivantes :

Titre de la section	Contenu de la section
Titre du poste	Le titre du poste suivi d'une brève description du poste et de sa contribution à la main d'œuvre en environnement.
Récit d'aperçu	Une histoire fictive créative, écrite à l'aide de l'intelligence artificielle (IA). L'objectif du récit d'aperçu est d'établir un lien entre les chercheurs de carrière et les apprenants au moyen d'une histoire fictive qui les aide à imaginer le quotidien d'une personne qui occupe ce poste.
Fonctions	Décrit les résultats et les responsabilités essentielles de la profession. La section sur les fonctions décrit les tâches qu'une personne occupant le poste exécuterait régulièrement.
Environnement de travail (bureau, terrain, laboratoire)	Décrit l'environnement de travail dans trois grands domaines : au bureau, sur le terrain et en laboratoire. Selon la profession, un seul champ sera présent. L'environnement de travail du poste dépend entièrement de ses fonctions et du lieu où le travail est réalisé.
Lieu de travail	Décrit l'endroit où travaillent habituellement les personnes exerçant ces professions. Les noms précis des entreprises ne sont pas utilisés, seulement les noms généraux des établissements dans lesquels une personne pourrait trouver du travail dans la profession, ce qui procure davantage de précision aux chercheurs d'emploi.
Études	Fournit un résumé des exigences en matière d'études, de formation et de titres de compétences qui sont utiles ou nécessaires pour trouver du travail dans ce poste. Puisque la plupart des utilisateurs qui visitent nos profils de carrière sont des élèves du secondaire ou des chercheurs de carrière, cette section doit être rédigée de manière exploratoire.
Compétences	Décrit les compétences techniques, personnelles, professionnelles et environnementales essentielles associées au poste.
Votre incidence	Décrit comment ce poste contribue à la protection de l'environnement, ce qui en fait un poste environnemental et comment ses responsabilités influent sur l'économie, la société et l'environnement. Il s'agit essentiellement de faire le lien entre le poste et son incidence réelle.
Classification des professions	Classe le poste en groupes de base les plus proches possibles qui se trouvent dans le système de Classification nationale des professions du Canada
Titres du poste	Décrit d'autres titres que cette profession pourrait avoir. Pour de nombreuses professions, les personnes qui y travaillent peuvent avoir des titres différents même s'ils occupent un poste similaire.

QUESTIONS D'ORIENTATION POUR LES COMMENTAIRES

Lorsque vous examinez un profil de carrière, utilisez les questions suivantes pour orienter vos commentaires.

Exactitude et pertinence globales

- Selon votre expérience, ce profil de carrière reflète-t-il fidèlement les réalités du poste?
- Les responsabilités décrites sont-elles réalistes et exactes pour le poste?
- Y a-t-il des responsabilités ou des fonctions importantes manquantes?
- Quelque chose semble-t-il trop souligné, exagéré ou dépassé?

Portée du poste

- La vue d'ensemble, l'environnement de travail et le code de CNP de ce poste reflètent-ils fidèlement la nature du poste?
- Les fonctions du poste et les tâches mentionnées dans le profil sont-elles exactes et reflètent-elles la pratique générale?
- La section sur le lieu de travail est-elle exacte?
- Selon votre expérience dans ce poste ou dans des postes connexes, la section sur les études est-elle exacte?

Évaluation des compétences

- Les compétences techniques, personnelles et professionnelles du profil correspondent-elles aux compétences quotidiennes utilisées au travail?
- Les attentes en matière de compétences sont-elles raisonnables et pertinentes pour le poste?
- Les compétences sont-elles décrites avec exactitude? Trop générales? Trop précises?

Langage et clarté

- Le langage est-il clair, cohérent et compréhensible pour le grand public?
- Le jargon inutile est-il évité? Si du jargon est utilisé, est-il bien utilisé?

Utilité pratique

Ce profil de carrière pourrait-il être utilisé pour :

- aider les gens à choisir une carrière;
- la planification des effectifs;
- la formation et la conception de programmes d'études;
- parler des possibilités de carrière?

Sinon, quels changements le rendraient plus utile?

Possibilités d'amélioration

- Quels changements majeurs ou mineurs amélioreraient ce profil?

GLOSSAIRE

Connaissances

Compréhension théorique et pratique acquise par les études ou l'expérience (p. ex., principes fondamentaux des sciences du climat).

Compétences

Capacités apprises et mesurables qui permettent d'exécuter efficacement les tâches (p. ex., communication, analyse de données).

Capacités

Qualités ou capacités personnelles qui favorisent un rendement efficace et qui ne sont pas nécessairement acquises au moyen d'une formation officielle (p. ex., intégrité, jugement).

Tâche

Unité de travail qui produit un résultat mesurable (p. ex., compilation de données, sélection des facteurs d'émission, préparation d'un rapport).

À PROPOS D'ECO CANADA

ECO Canada est l'intendant de la main-d'œuvre en environnement du Canada. Depuis plus de 25 ans, nous collaborons avec l'industrie, les gouvernements, les établissements d'enseignement et les communautés autochtones pour relever les défis du marché du travail et soutenir le développement de carrière dans l'ensemble du secteur environnemental.

Notre travail couvre l'ensemble du cycle de vie professionnel des professionnels de l'environnement et comprend la certification, les programmes d'aide à l'emploi, les recherches sur le marché du travail et l'accréditation.

Ce projet a été financé en partie par le Programme Compétences futures du gouvernement du Canada et le Programme de solutions pour la main-d'œuvre sectorielle.

Financé en partie par le gouvernement
du Canada par le biais du programme de
solutions pour la main d'œuvre sectorielle

Canada

Les opinions et interprétations dans cette publication sont celles de l'auteur ou des auteurs et ne reflètent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.