



INFORMATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

De la récession à la reprise : besoins, tendances et défis concernant la main-d'œuvre en environnement

Perspectives actualisées du marché du travail à l'horizon 2025

Mars 2021

REMERCIEMENTS



La présente étude a été financée par le Programme d'appui aux initiatives sectorielles du gouvernement du Canada. Nous sommes extrêmement reconnaissants de l'aide qu'il nous apporte.

Nous remercions également Prism Economics and Analysis, Gartner TalentNeuron, Statistique Canada, Emploi et Développement social Canada et toutes les autres sources pour leurs données et leur expertise.

Nous tenons également à remercier tous ceux et celles nous ayant offert des conseils et des commentaires à propos de nos informations sur le marché du travail (IMT) par le biais du comité consultatif national de l'IMT d'ECO Canada, qui comprend des représentants des organisations suivantes :

- Bow Valley College
- Environmental Services Association of Alberta
- Environmental Services Association Maritimes
- EnviroSearch Ltd.
- General Motors
- Gouvernement du Nouveau-Brunswick
- Gouvernement de la Saskatchewan
- Indigenous Works
- Conseil de l'information sur le marché du travail
- Ken Banister and Associates
- North Shore Environmental Consultants
- EnviroSearch Ltd.
- Université Royal Roads
- Université Ryerson
- SAIT Polytechnic
- Stantec
- Stratos
- Tait Human Capital

Les personnes et les organisations souhaitant contribuer à de futurs projets de recherche peuvent nous faire parvenir une demande à l'adresse research@eco.ca.

AVIS DE NON-RESPONSABILITÉ



© ECO Canada 2021

Tous droits réservés. L'information et les prévisions contenues dans le présent rapport ont été préparées à l'aide de sources de données qu'ECO Canada juge fiables. ECO Canada ne fait aucune déclaration et ne donne aucune garantie quant à l'absence d'erreur dans ses estimations liées au marché du travail, et ne peut donc pas être tenue responsable de toute perte financière ou autre perte ou dommage, de quelque nature que ce soit, découlant de l'utilisation quelconque de ses informations ou s'y rapportant.

L'utilisation de toute partie de la présente publication est assujettie à la Loi sur le droit d'auteur. Il est possible de faire référence à son contenu à des fins générales, éducatives ou médiatiques en l'accompagnant de la mention suivante : Source (ou « adapté de ») : ECO Canada. (2021). www.eco.ca.

À moins d'en avoir reçu la permission d'ECO Canada, le lecteur du présent rapport ne peut pas :

- commercialiser, exporter, traduire, fusionner, modifier, transférer, adapter, prêter, louer, affecter, partager, octroyer par sous-licence ou remettre à une autre personne ou entité le présent rapport, en tout ou en partie;
- utiliser le présent rapport et son contenu afin de mettre au point ou de tirer tout autre produit ou service d'information à des fins de distribution commerciale ou de vente;
- utiliser le présent rapport et son contenu d'une manière quelconque jugée concurrentielle pour tout autre produit ou service vendu par ECO Canada.

Pour tout commentaire ou toute question, communiquez avec : research@eco.ca

Canada

Financé par le Programme d'appui aux initiatives sectorielles du gouvernement du Canada

Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles d'ECO Canada et ne reflètent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

TABLE DES matières

Remerciements	2	Portée et méthodologie	9
Avis de non-responsabilité	3	Constatations détaillées	14
Points saillants	5	Recommandations clés	27

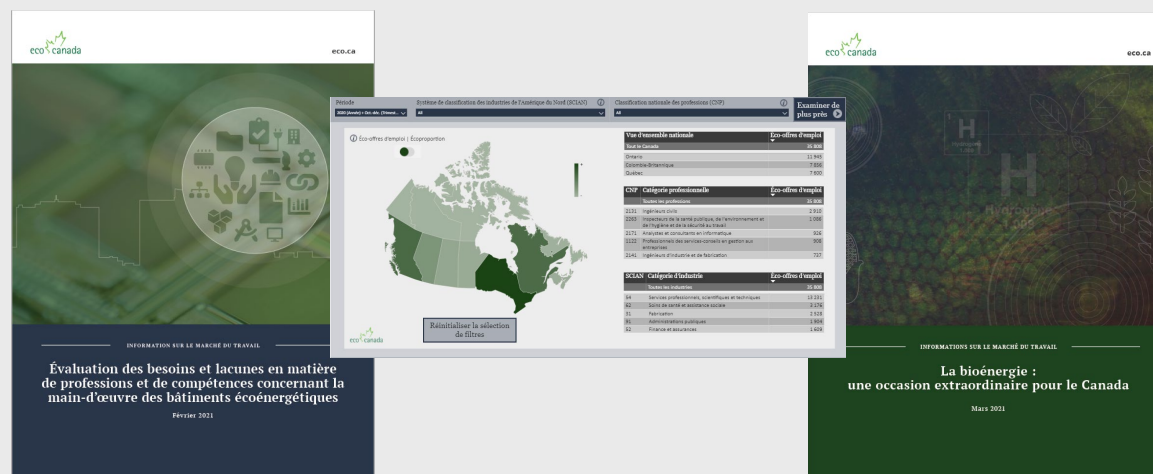


RECHERCHES D'ECO CANADA

Notre proposition de valeur

ECO Canada fournit des données et des perspectives à jour, pertinentes et crédibles au sujet de la main-d'œuvre en environnement au Canada afin d'orienter la prise de décisions des organisations et des personnes. Nos informations sur le marché du travail aident :

- ✓ **les personnes** à se bâtir une carrière intéressante
- ✓ **les employeurs** à attirer, perfectionner et conserver les meilleurs talents dans le domaine de l'environnement
- ✓ **les pouvoirs publics** à élaborer ou peaufiner des programmes ou des politiques
- ✓ **les spécialistes de l'enseignement et de la formation** à préparer la main-d'œuvre en leur fournissant les connaissances et les compétences requises



VISITEZ WWW.ECO.CA POUR ACCÉDER À NOS DERNIERS RAPPORTS



Points saillants

POINTS SAILLANTS

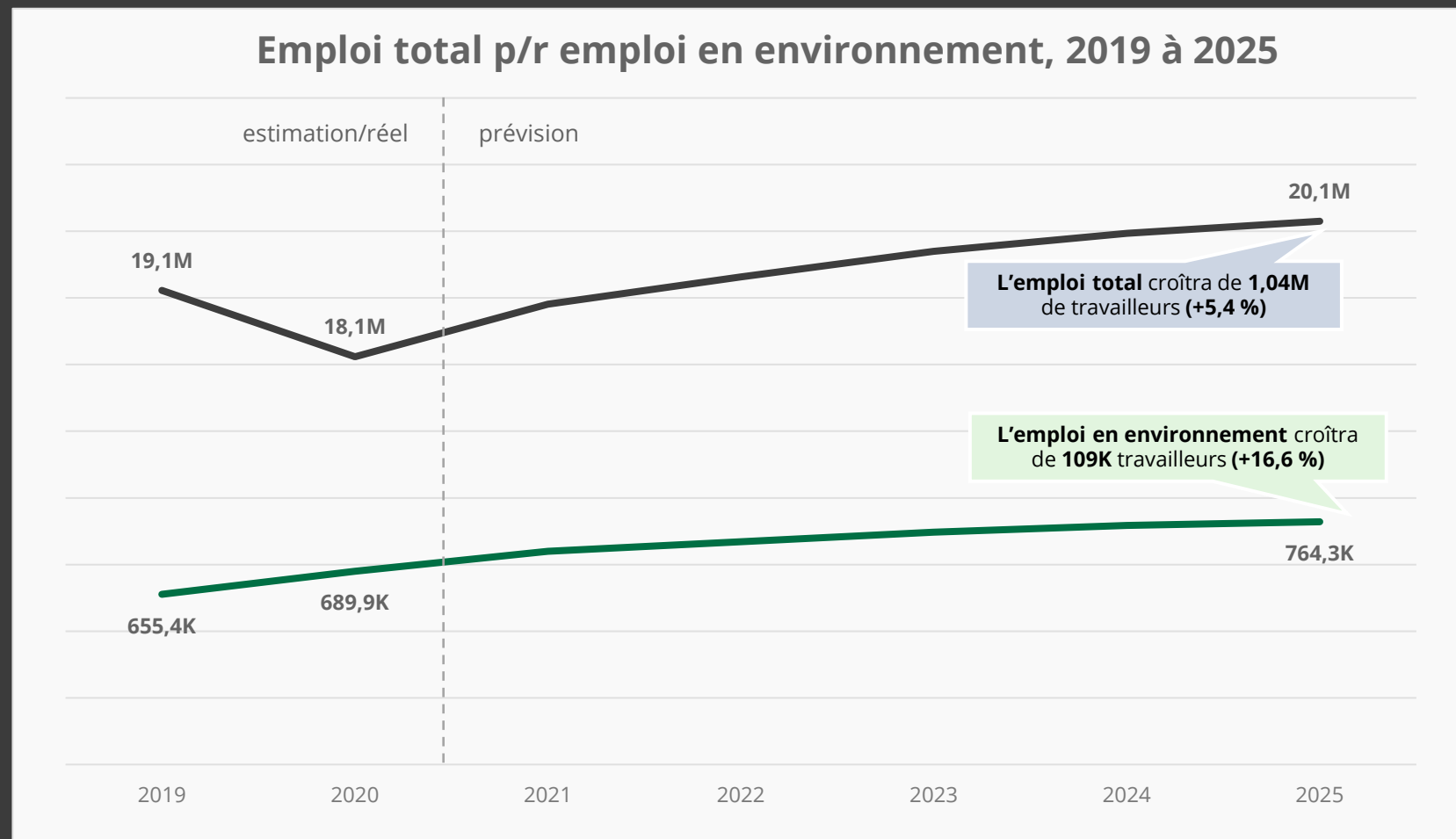
Une reprise économique plus verte au Canada

Le marché de l'emploi canadien s'est partiellement rétabli de l'arrêt initial de l'économie provoqué par la COVID-19. Le taux de chômage s'est établi à 8,8 % à la fin de 2020, un taux plus élevé qu'au moment d'amorcer cette décennie (5,6 %).

Les effets de la pandémie n'ont pas été ressentis de la même façon par les employeurs et les travailleurs. Certains ont assisté à une pleine reprise de l'emploi, tandis que cette reprise pourrait s'annoncer plus longue pour d'autres. Dans certains segments du marché, comme le secteur de l'environnement, une croissance était toujours en cours.

Bien que le Canada ait déploré une réduction de sa population active occupée en 2020, le secteur de l'environnement a bénéficié de **35k nouveaux emplois nets**, soit une augmentation de 5 %.

Nos prévisions à jour révèlent également que l'emploi en environnement pourrait augmenter de **17 %** d'ici 2025, comparativement à 5,4 % pour l'ensemble du Canada.



POINTS SAILLANTS

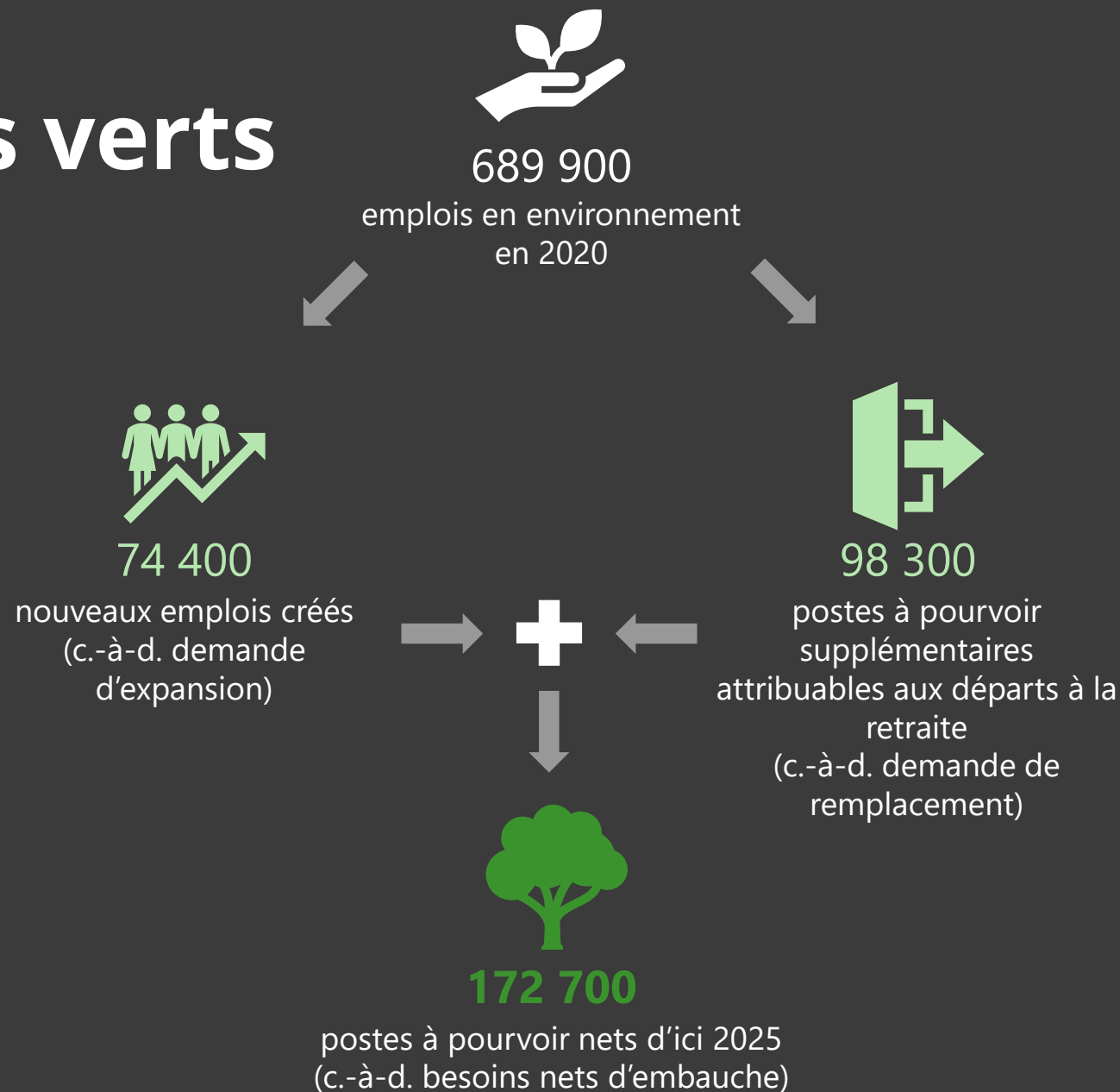
L'avenir des emplois verts

Au Canada, environ **1 travailleur sur 26 (689k travailleurs)** occupait un emploi vert en 2020, contre à 1 sur 30 en 2019.

- Chaque région, chaque industrie et pratiquement chaque profession du Canada comptait des travailleurs de l'environnement.
- Les talents « verts » sont nécessaires dans toutes sortes de domaines environnementaux, de la qualité de l'air à la gestion des ressources naturelles, en passant par les politiques et la législation en environnement.

La croissance de l'emploi et les départs à la retraite se traduiront par un total de **173k postes à pourvoir nets en environnement d'ici 2025**, soit 25 % des niveaux d'emploi de 2020.

- Environ 43 % des postes à pourvoir nets proviendront de la demande d'expansion, tandis que 57 % seront attribuables à la demande de remplacement.
- Environ 37 % des besoins nets d'embauche (108k emplois) cibleront les travailleurs-spécialistes en environnement, c'est-à-dire les personnes dont les fonctions exigent des compétences environnementales.



POINTS SAILLANTS

De graves pénuries prévues

On prévoit que les professions suivantes feront l'objet d'une pénurie de travailleurs de l'environnement en raison (1) d'écarts plus importants qu'entre l'offre et la demande, (2) des prérequis en matière d'études postsecondaires et (3) des compétences propres à l'environnement exigées :



Cadres supérieurs



Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation; inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail; vérificateurs et essayeurs des essais non destructifs



Opérateurs et contrôleurs d'équipements d'utilités publiques (notamment opérateurs d'installations du traitement de l'eau et des déchets)



Professionnels des sciences physiques et de la vie



Directeurs de la construction; mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels



Ingénieurs électriciens et électroniciens; ingénieurs en aérospatiale; autres ingénieurs, n.c.a.



Architectes; architectes paysagistes; urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols; arpenteurs-géomètres



Technologues et techniciens en sciences forestières; techniciens du milieu naturel et de la pêche; inspecteurs des produits agricoles et de la pêche



Directeurs de la fabrication et des services d'utilité publique



Entrepreneurs et surveillants de l'exploitation des mines, du pétrole et du gaz

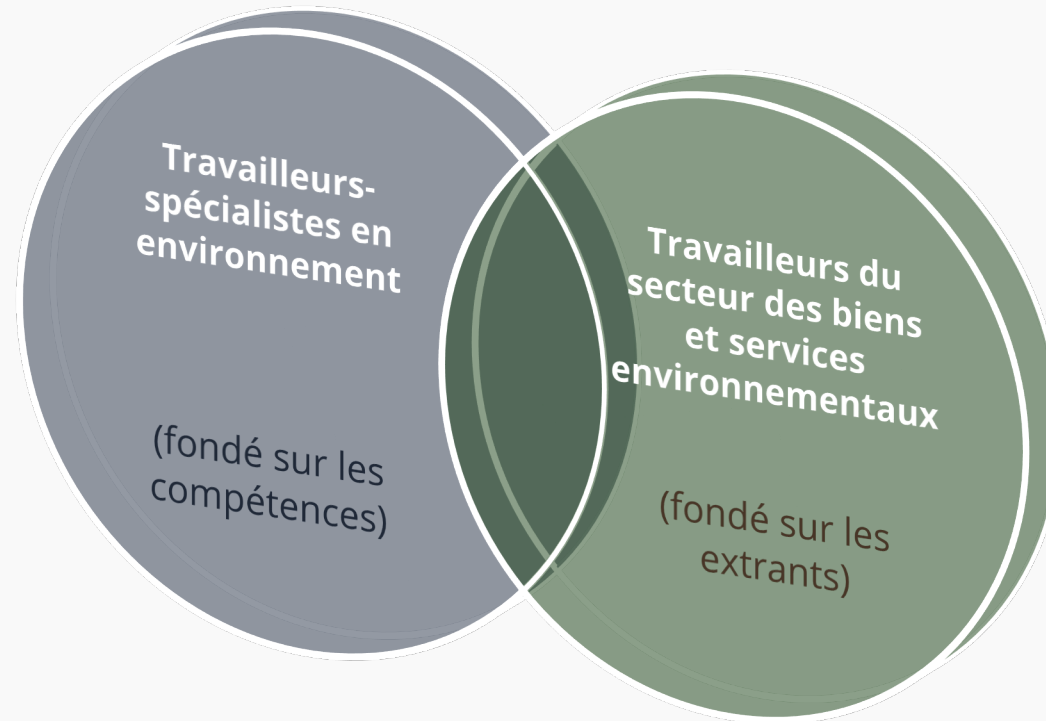


Portée et méthodologie

Deux volets de classification

La main-d'œuvre en environnement est vaste et comprend les travailleurs de diverses industries et professions qui stimulent ou appuient l'atteinte des objectifs en matière de protection de l'environnement, de gestion des ressources naturelles et de durabilité. Notre définition et notre recherche portent sur deux types de travailleurs :

Tout travailleur, quelle que soit l'industrie, qui doit posséder des compétences propres au domaine de l'environnement, comme définies dans les normes de compétences et le cadre sectoriel d'ECO Canada.



Employés directs d'entreprises classés dans le secteur des biens et services environnementaux (BSE), peu importe leur profession et si les postes exigent des compétences propres au domaine de l'environnement.

Un gestionnaire chargé de la durabilité dans une entreprise d'exploitation minière et un comptable employé par une entreprise d'écotechnologies entrent tous deux dans ce cadre définitoire. Un responsable des évaluations d'impact dans un cabinet de conseils en environnement est à la fois un travailleur-spécialiste en environnement et un travailleur du secteur des BSE.

Portée et méthodologie

	Demande de main-d'œuvre	Offre de main-d'œuvre
MAIN-D'ŒUVRE EN ENVIRONNEMENT	<ul style="list-style-type: none"> • Travailleurs-spécialistes en environnement • Tous les travailleurs de l'environnement, soit les travailleurs-spécialistes et les travailleurs du secteur des biens et services environnementaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Tous les travailleurs de l'environnement avec une analyse supplémentaire pour les travailleurs-spécialistes en environnement
CARACTÉRISTIQUES DE LA MAIN-D'ŒUVRE	<ul style="list-style-type: none"> • « Écoproportion » (proportion des emplois ou travailleurs en environnement par rapport à l'ensemble des emplois ou travailleurs dans l'économie canadienne) • Estimations de l'emploi en environnement • Besoins nets d'embauche en environnement (ou postes à pourvoir nets) : <ul style="list-style-type: none"> – Demande d'expansion (nouveaux emplois créés), plus – Demande de remplacement (emplois vacants à la suite de départs à la retraite de travailleurs de l'environnement) 	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de demandeurs d'emploi en environnement • Écarts entre la demande et l'offre <ul style="list-style-type: none"> – Risque modéré : pénuries de 100 à 500 travailleurs de l'environnement – Risque élevé : pénurie de 500 travailleurs de l'environnement ou plus
AUTRES	<ul style="list-style-type: none"> • Classification nationale des professions, jusqu'au niveau à quatre chiffres • Données nationales et régionales • Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), au niveau à deux chiffres • Sous-secteurs environnementaux provenant du <u>modèle des secteurs d'ECO Canada</u> 	<ul style="list-style-type: none"> • Classification nationale des professions, aux niveaux à trois ou quatre chiffres • Portée nationale

CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS (CNP)

Travailleurs-spécialistes ou postes associés aux catégories de la CNP

Les travailleurs de l'environnement ont été associés à 455 des 500 catégories de la CNP. Les travailleurs-spécialistes correspondent à 60 d'entre elles, notamment les suivantes :

Titre et code de la Classification nationale des professions (CNP)	Exemples d'emplois et de titres de poste en environnement	Écoproportion en 2019
Professionnels des sciences forestières (2122)	Area Forester; Chef de section - forêt urbaine; Coordinator Forest Operations; Forest Technologist; Forestier-vulgarisateur; Planning Forester; Technicien chef foresterie arboriculture; Urban Forester	56,8 %
Opérateurs d'installations du traitement de l'eau et des déchets (9243)	Biosolids Plant Operator; Technicien en traitement des eaux; Facility Operator; Industrial Waste Treatment Plant Operator; Opérateur de station de filtration de l'eau; Technicien traitement de l'eau; Water & Sewer Operator; Water Treatment Specialist	50,5 %
Technologues et techniciens en sciences forestières (2223)	Arboriculture Technician; Avian Wildlife Technician; Conservation Technician; Forestry Conservation Technician; Forestry Technician; Responsable des bénévoles-patrouille de conservation; Technicien en inventaire forestier régional	49,1 %
Techniciens du milieu naturel et de la pêche (2224)	Agent de soutien à la gestion des terrains et des ressources naturelles; Bird Control Officer; Conservation Land Negotiator; Fish and Wildlife Officer; Interprète de la nature (spécialiste de la flore); Land Stewardship Coordinator; Naturaliste; Watershed Technologist	47,7 %
Ingénieurs géologues (2144)	Géologue de projets; Geomechanical Engineer; Geotechnical Engineer; Mining Engineer; Mine Planner; Production Geologist	42,0 %
Ingénieurs géologues (2144)	Acoustic Engineer; Asset Planning Analyst; Chargé de projet sénior en infrastructures municipales; Civil and Geological Engineer; Civil Technologist; Ingénieur de projets; Spécialiste en vérification de projets; Water/Wastewater Engineer	41,7 %
Météorologues et climatologues (2114)	Adjoint de recherche en santé environnementale des sols; Agent d'évaluation environnementale - programmes maritimes; Agroclimatologiste - modélisation des cultures; Air Quality Meteorologist; Carbon and Climate Change Researcher; Climate Change Specialist; Cumulative Effects Specialist; Environmental Scientist	41,3 %
Géoscientifiques et océanographes (2113)	Environmental Geologist; Géochimiste; Geologist; Geophysicist; Hydrogeologist; Hydrogéologue principal; Surface/Subsurface Land Analyst	41,1 %
Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols (2153)	Development Planner; Heritage Planner; Planification de l'environnement; Regional Planner; Technicien en aménagement urbain; Transportation Planner	31,8 %
Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail (CNP 2263)	Advisor Health, Safety & Environment; Agent de sensibilisation; Assistant Health and Safety Manager; Employee and Environmental Health & Safety Coordinator; Occupation Health & Safety Officer; Regulatory Compliance Advisor; Spécialiste de la santé, de la sécurité et de l'environnement	31,7 %

EMPLOI

Facteurs et tendances

La combinaison des facteurs commerciaux, réglementaires, sociaux et technologiques aura une influence sur le nombre et le type de travailleurs de l'environnement nécessaires aujourd'hui et à l'avenir.

Les principales tendances auxquelles s'attendent les employeurs auront une incidence sur le nombre de travailleurs de l'environnement nécessaires à l'avenir.

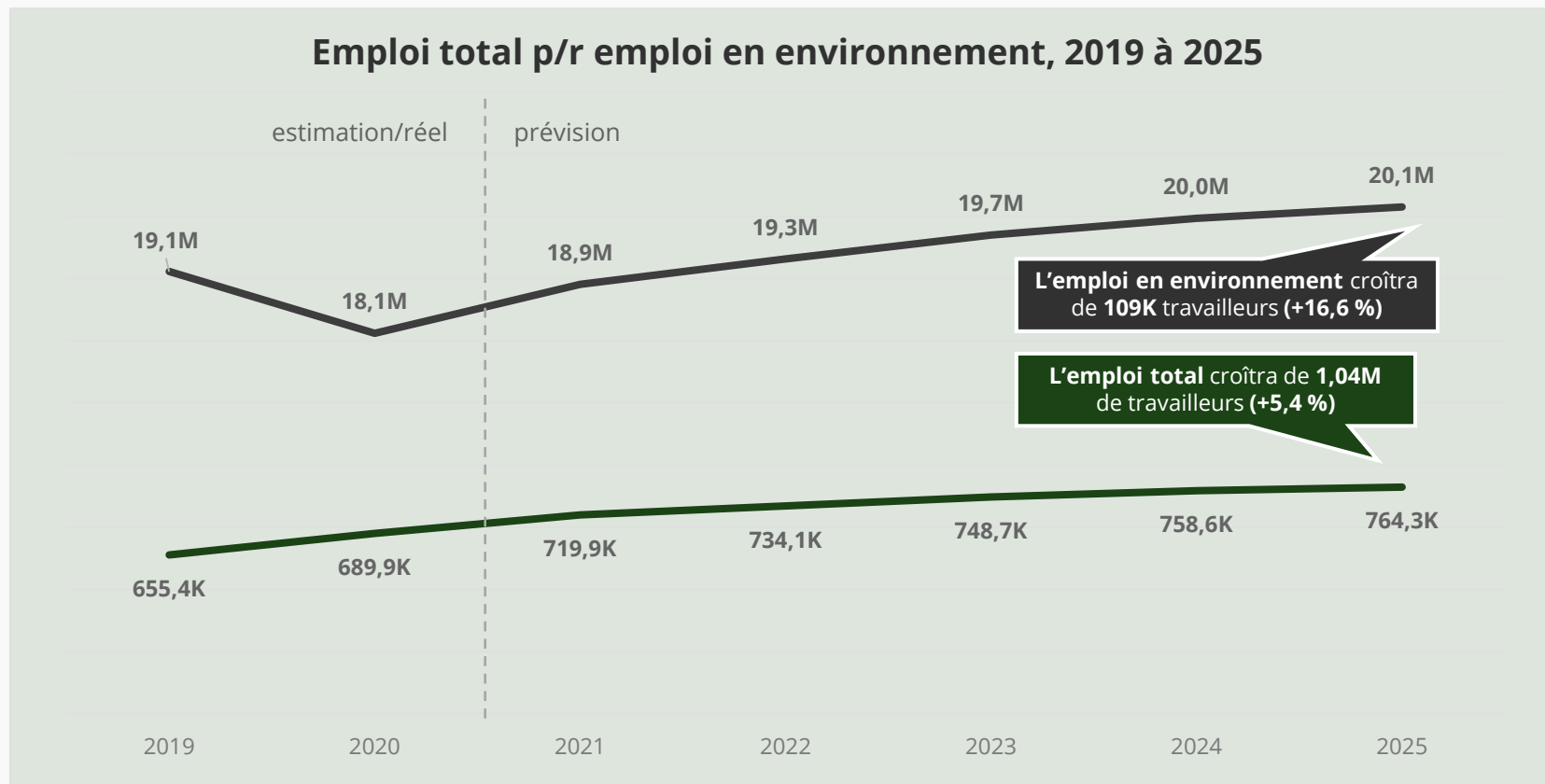


A woman with dark hair tied back, wearing a white lab coat, is focused on her work in a laboratory. She is using a pipette to transfer liquid into several petri dishes arranged on a white surface. In the background, a microscope is visible, slightly out of focus. The entire image has a green tint and a semi-transparent dark green overlay.

Constatations détaillées

Une reprise économique plus verte au Canada

Bien que le Canada ait déploré une réduction de sa population active occupée en 2020, le secteur de l'environnement a bénéficié de **35k** nouveaux emplois nets (croissance de 5 %). De surcroît, **74k** autres postes à pourvoir nets en environnement seront créés entre 2020 et 2025, ce qui représente une **croissance de 11 %** comparativement aux niveaux d'emploi de 2020.



Principales professions exercées par les travailleurs-spécialistes selon les chiffres d'emploi en environnement de 2020

Ingénieurs civils (26 300 travailleurs)

Agents d'administration (18 300)

Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail (11 100)

Directeurs de la construction (10 900)

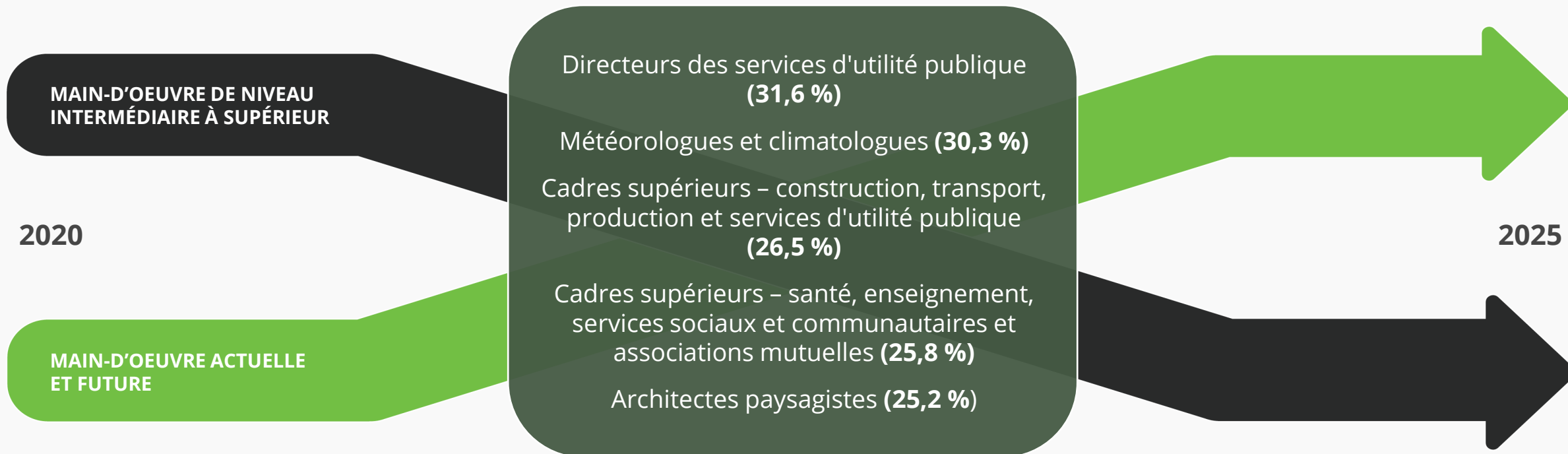
Cadres supérieurs – santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles (10 400)

DÉPARTS À LA RETRAITE PRÉVUS

pour les cinq prochaines années

Les plus grandes possibilités pour les travailleurs de l'environnement viendront du départ à la retraite graduel d'environ **98 300 employés (14 % de l'emploi en 2020)**, particulièrement en ce qui concerne les postes de niveau intermédiaire à supérieur. Cela représente un taux de départ à la retraite moyen de 2,8 % par an.

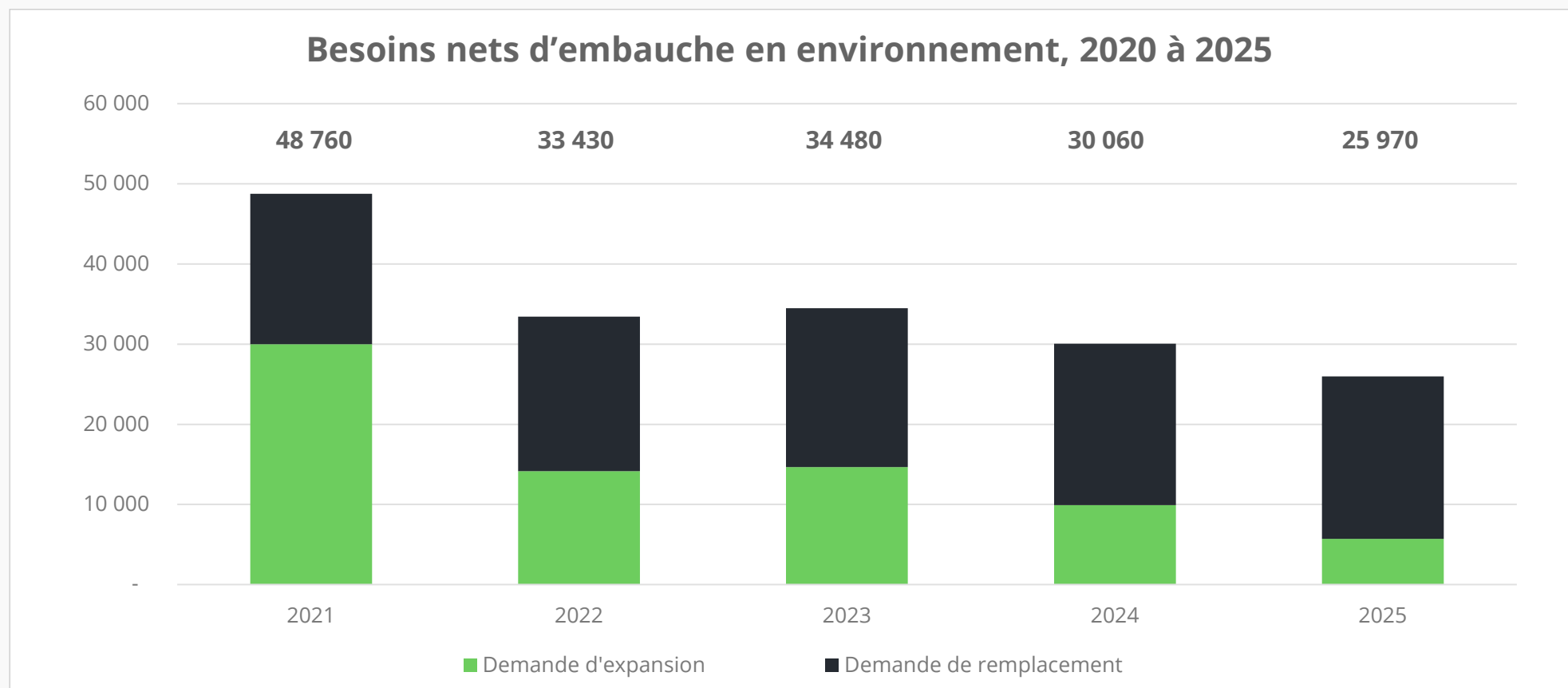
Principales professions exercées par les travailleurs-spécialistes selon les taux de départ à la retraite prévus, 2020 à 2025



BESOINS NETS D'EMBAUCHE

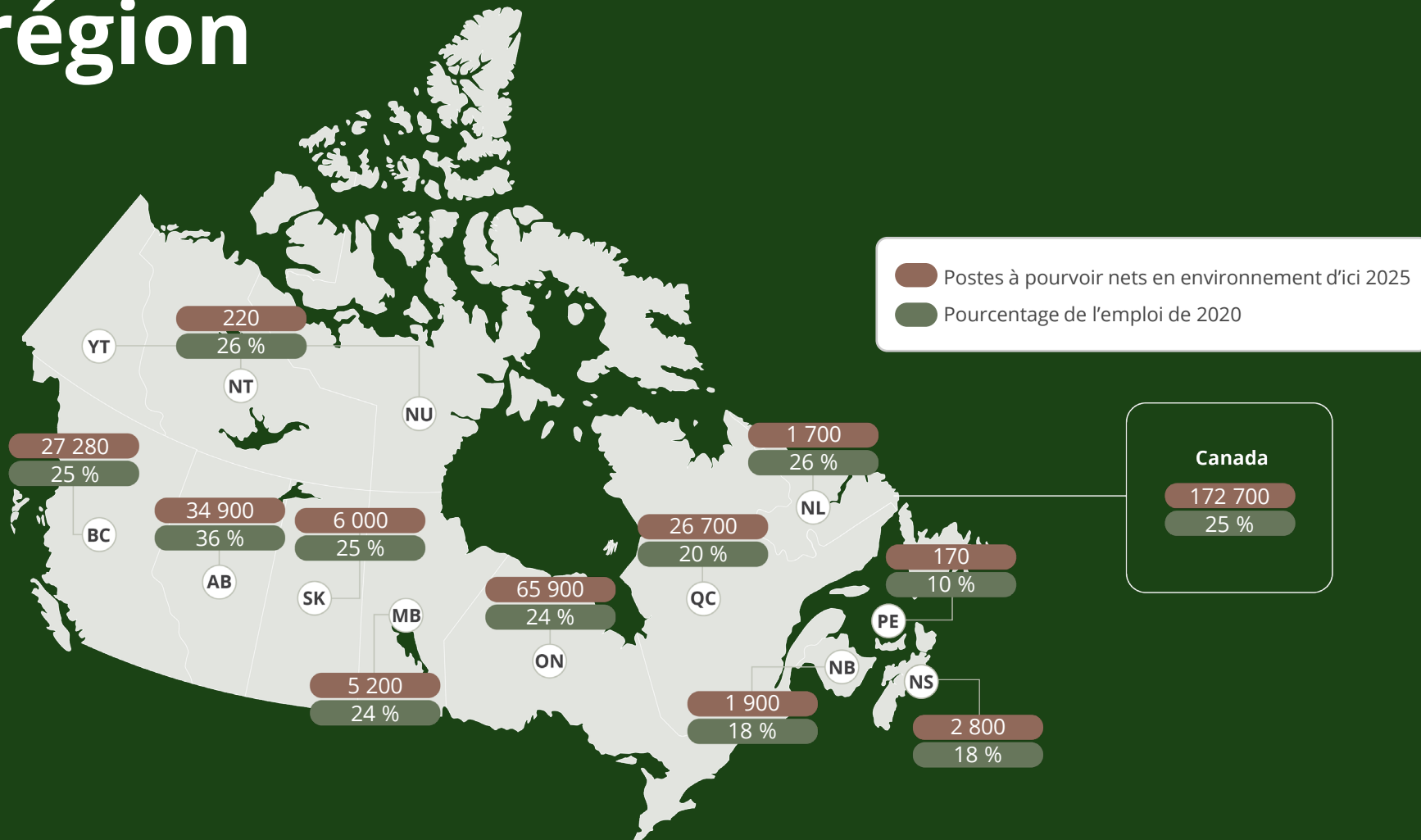
pour les cinq prochaines années

Cumulés, la croissance de l'emploi et les départs à la retraite représenteront un total de **172 700 postes à pourvoir nets en environnement** d'ici 2025, soit **25 %** des niveaux d'emploi en environnement observés en 2020. Bien que la croissance de l'emploi stimulera l'embauche en 2021, c'est la demande de remplacement qui suscitera progressivement l'entrée de nouveaux travailleurs dans le secteur.



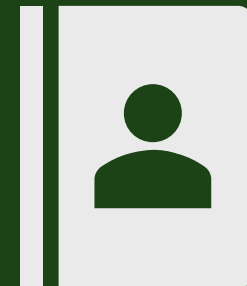
POINTS SAILLANTS RÉGIONAUX

Des possibilités d'emplois verts dans chaque région



Au cours des cinq prochaines années, chaque province et territoire au Canada cherchera des travailleurs de l'environnement.

Les emplois dans les secteurs en croissance et les postes vacants causés par les départs à la retraite ouvriront des débouchés.



POINTS SAILLANTS POUR L'INDUSTRIE

Une main-d'œuvre intersectorielle

Le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques a employé plus d'un quart de la main-d'œuvre en environnement canadienne en 2020. Ce secteur détient aussi l'écoproportion la plus élevée (**11,6 %**), suivi par celui des services d'utilité publique (**10,3 %**).

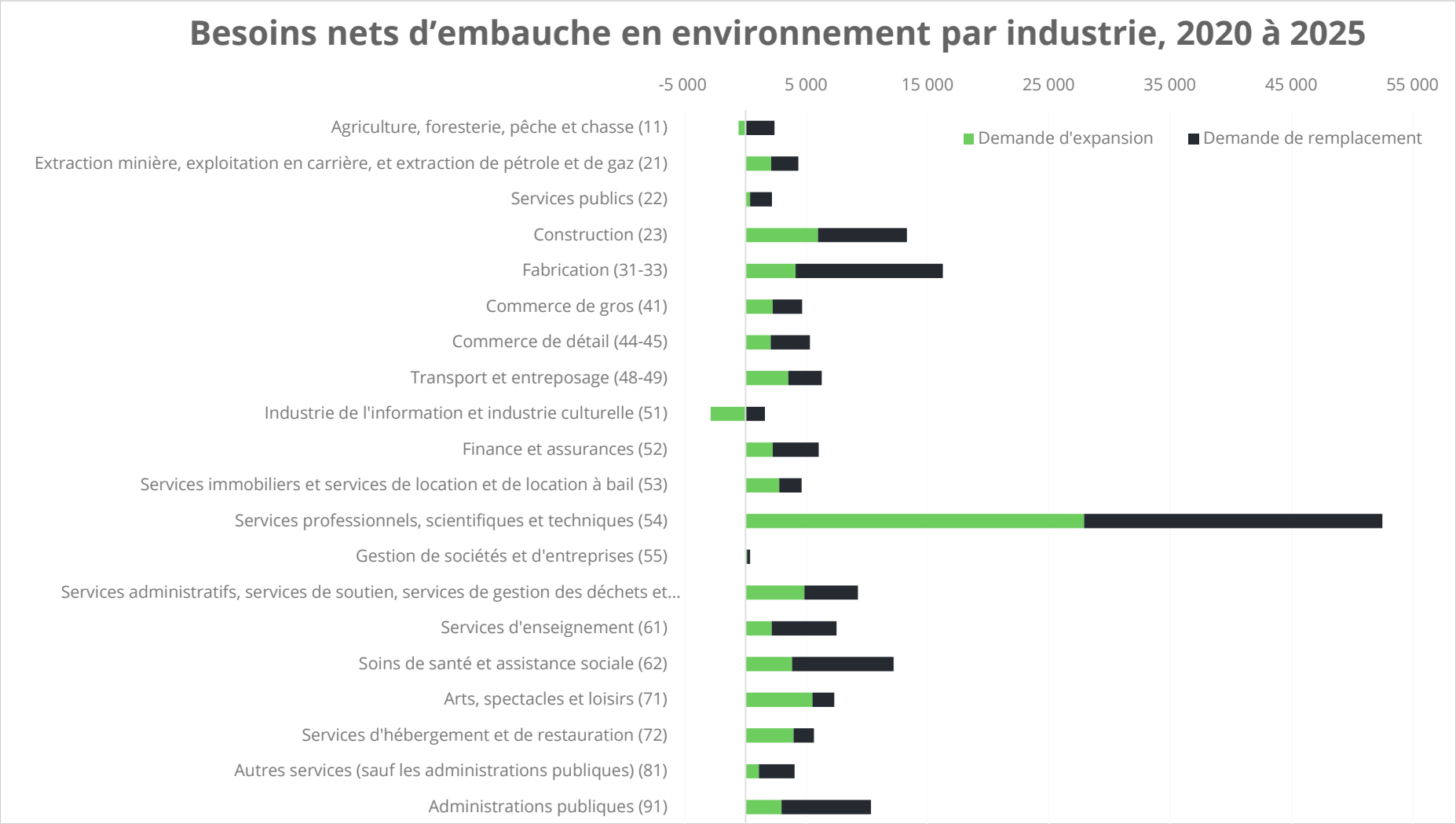
Industrie (SCIAN)	Emplois en environnement en 2020 (% de la main-d'œuvre totale)	Écoproportion
Toutes les industries	689 900 (100 %)	3,8 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse (11)	18 400 (2,7 %)	5,2 %
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (21)	17 400 (2,5 %)	7,5 %
Services publics (22)	13 700 (2,0 %)	10,3 %
Construction (23)	52 300 (7,6 %)	3,7 %
Fabrication (31-33)	78 800 (11,4 %)	4,9 %
Commerce de gros et de détail (41, 44-45)	39 700 (5,8 %)	2,5 %
Transport et entreposage (48-49)	16 800 (2,4 %)	1,7 %
Industrie de l'information et industrie culturelle (51)	15 000 (2,2 %)	3,6 %
Finance et assurances, services immobiliers et services de location et de location à bail (52-53)	37 400 (5,4 %)	3,0 %
Services professionnels, scientifiques et techniques (54)	176 700 (25,6 %)	11,6 %
Gestion de sociétés et d'entreprises (55)	1 600 (0,2 %)	8,2 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (56)	28 000 (4,1 %)	3,9 %
Services d'enseignement, soins de santé et assistance sociale (61-62)	95 400 (13,8 %)	2,5 %
Arts, spectacles et loisirs (71)	10 100 (1,5 %)	3,5 %
Services d'hébergement et de restauration (72)	14 100 (2,0 %)	1,4 %
Autres services (sauf les administrations publiques) (81)	19 900 (2,9 %)	2,7 %
Administrations publiques (91)	54 700 (7,9 %)	5,4 %

Une main-d'œuvre intersectorielle (suite)

Le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques comptera également pour plus de 30 % des postes à pourvoir nets en environnement d'ici 2025.

Les départs à la retraite contribueront à la majeure partie des embauches en environnement dans de nombreux secteurs, notamment les suivants :

- Agriculture, foresterie, pêche et chasse
- Services publics
- Fabrication
- Services d'enseignement
- Administrations publiques



POINTS SAILLANTS POUR LES SOUS-SECTEURS

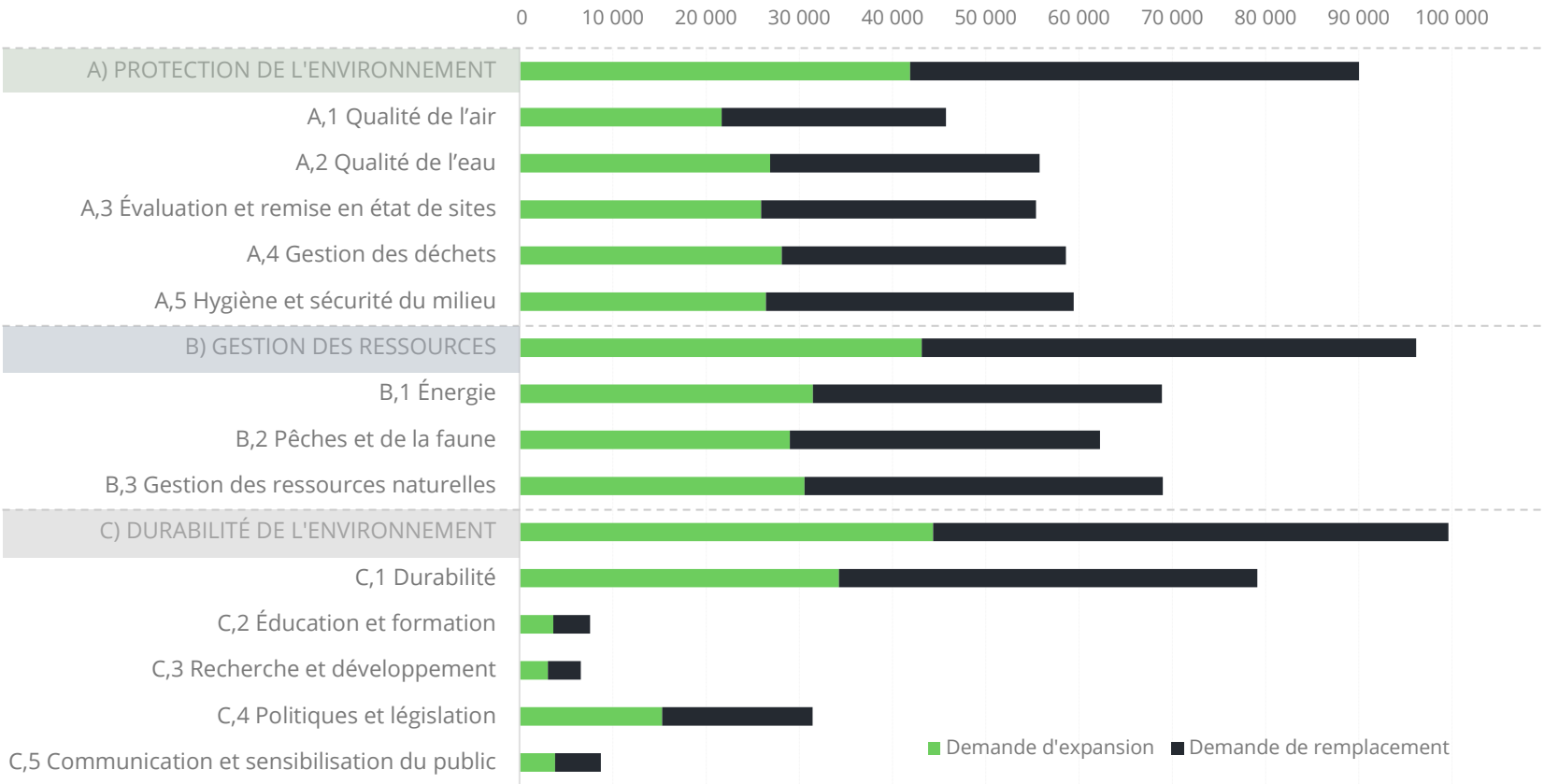
Atteindre les objectifs environnementaux

Divers sous-secteurs environnementaux procéderont à des embauches, mais c'est dans les secteurs suivants que les besoins de travailleurs se manifesteront le plus :

- Durabilité (79 100 postes à pourvoir nets)
- Gestion des ressources naturelles (69 000)
- Énergie (68 900)
- Pêches et faune (62 300)
- Hygiène et sécurité du milieu (59 400)

Note : Un rôle ou un emploi en environnement peut être associé à plus qu'un sous-secteur.

Besoins nets d'embauche par sous-secteur environnemental, 2020 à 2025

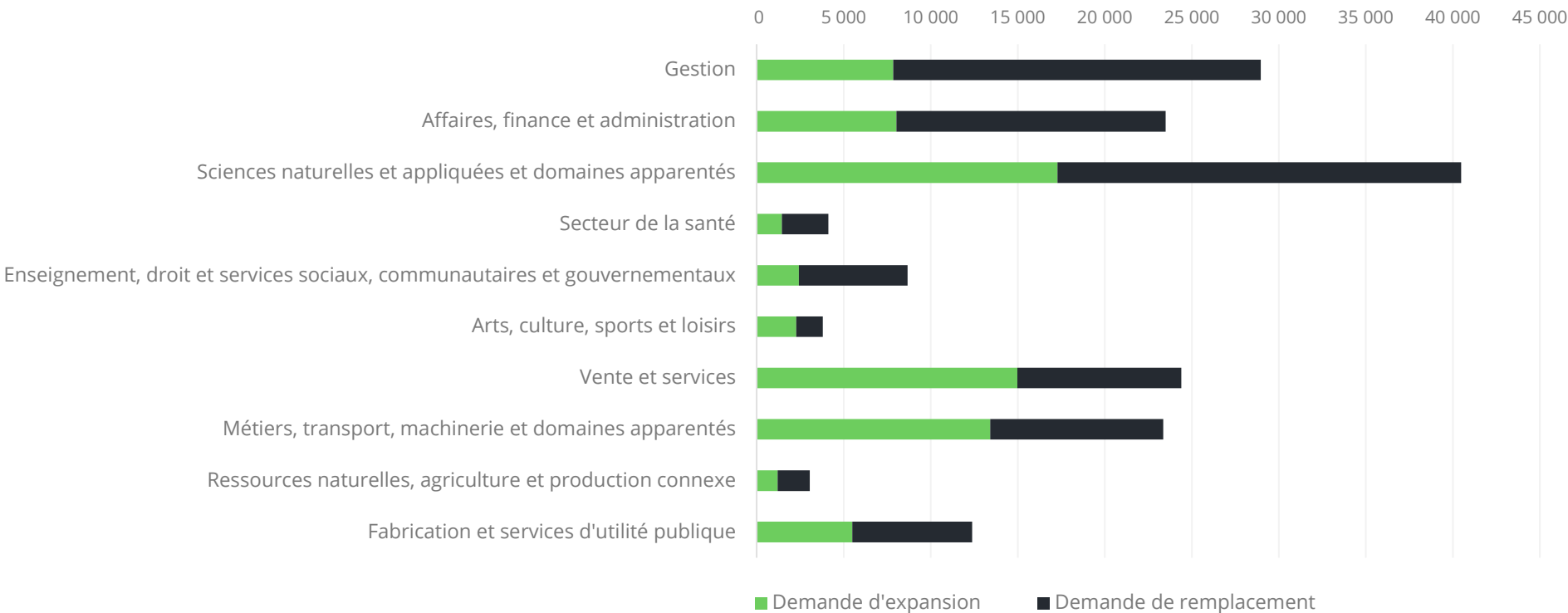


POINTS SAILLANTS POUR LES PROFESSIONS

Une main-d'œuvre multidisciplinaire

Il existe des possibilités d'emploi vert dans toutes les fonctions. Plus de 40 % de tous les postes à pourvoir (69 400 emplois) seront (1) en sciences naturelles et appliquées, et (2) en gestion.

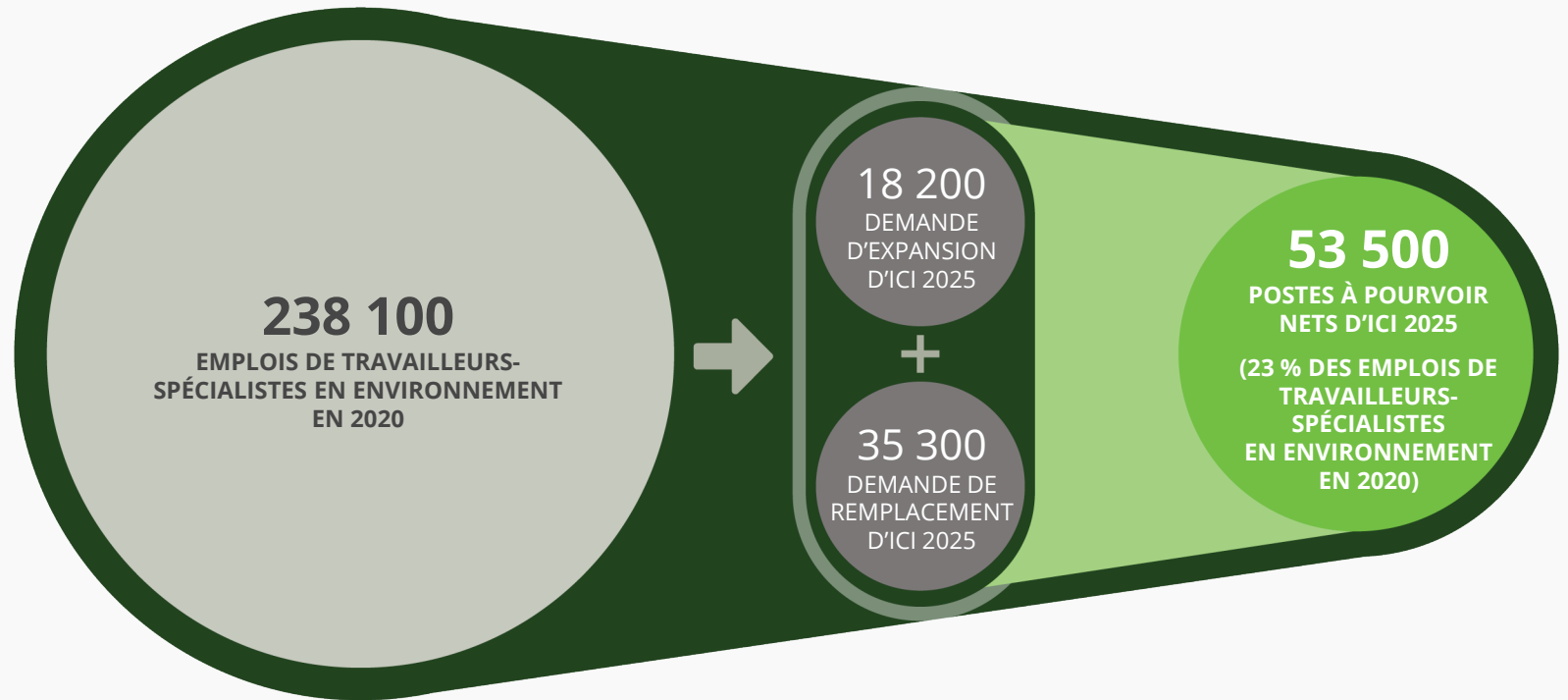
Besoins nets d'embauche en environnement par famille d'emplois clé, 2020 à 2025



Les travailleurs-spécialistes

Les travailleurs-spécialistes en environnement sont indispensables à l'essor d'une croissance économique responsable et durable. Ils se sont investis et se sont préparés aux postes qu'ils occupent en perfectionnant leurs connaissances et leurs compétences propres au secteur de l'environnement, notamment leur capacité à assimiler plusieurs disciplines et à travailler dans différentes industries.

En 2020, environ **37 %** de la main-d'œuvre en environnement canadienne était constituée de travailleurs-spécialistes (**285 000 personnes dans 60 professions**). Approximativement **59 200 nouveaux travailleurs-spécialistes** seront nécessaires



Les travailleurs-spécialistes (suite)

Les travailleurs-spécialistes en environnement sont essentiels à l'essor de notre économie verte et à l'atteinte des cibles environnementales fondées sur des politiques ou des valeurs.

Ils se sont investis et se sont préparés aux postes qu'ils occupent en perfectionnant leurs connaissances et leurs compétences propres au secteur de l'environnement, notamment leur capacité à assimiler plusieurs disciplines et à travailler dans différentes industries.

Principales professions selon les besoins nets d'embauche en environnement, 2020 à 2025



Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail (4 830 postes à pourvoir nets)



Agents d'administration (4 710)



Ingénieurs civils (4 660)



Directeurs de la construction (3 810)



Cadres supérieurs – santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles (3 650)



Cadres supérieurs – construction, transport, production et services d'utilité publique (3 410)



Ingénieurs électriciens et électroniciens (2 780)



Autres ingénieurs, n.c.a. (2 620)



Opérateurs d'installations du traitement de l'eau et des déchets (2 370)



Géoscientifiques et océanographes (2 320)

Les travailleurs-spécialistes (suite)

Les professions suivantes pourraient faire l'objet d'**écarts modérés** au cours des cinq prochaines années (c.-à-d. pénuries de 100 à 500 travailleurs de l'environnement).

Profession	Pénurie prévue d'ici 2025
Technologues et techniciens	420
Ingénieurs chimistes	300
Directeurs des services de génie; directeurs des services d'architecture et de sciences	220
Ingénieurs mécaniciens	200
Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	190
Professeurs et chargés de cours au niveau universitaire	170
Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	110
Mathématiciens, statisticiens et actuaires	100

POINTS SAILLANTS POUR LES PROFESSIONS

Les travailleurs-spécialistes (suite)

Les professions suivantes pourraient faire l'objet d'**écarts importants** (c.-à-d. pénuries d'au moins 500 travailleurs de l'environnement).

Profession	Pénurie prévue d'ici 2025
Cadres supérieurs	7 550
Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation; inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail; vérificateurs et essayeurs des essais non destructifs	3 170
Opérateurs et contrôleurs d'équipements d'utilités publiques (notamment opérateurs d'installations du traitement de l'eau et des déchets)	2 200
Professionnels des sciences physiques	2 090
Directeurs de la construction	1 830
Ingénieurs en aérospatiale; autres ingénieurs, n.c.a.	1 830
Ingénieurs électriciens et électroniciens	1 420
Architectes paysagistes; urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols; arpenteurs-géomètres	1 060
Architectes	910
Technologues et techniciens en sciences forestières; techniciens du milieu naturel et de la pêche; inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	860
Professionnels des sciences de la vie	750
Directeurs de la fabrication et des services d'utilité publique	700
Entrepreneurs et surveillants de l'exploitation des mines, du pétrole et du gaz	650
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	610

A woman with short blonde hair, wearing a dark blazer over a white polka-dot top, is smiling and looking towards a man whose back is to the camera. They are sitting at a table with papers and a tablet. The image has a dark overlay.

Recommandations clés

Un cadre stratégique national

L'industrie, les spécialistes de l'enseignement, les organismes de diversité et les pouvoirs publics ont déterminé diverses mesures prioritaires visant à (1) combler les besoins et les écarts de talents actuels et prévus au sein de ce secteur en croissance, et (2) constituer la meilleure main-d'œuvre en environnement au monde ici même, au Canada.

1. Déterminer la représentation de groupes sous-représentés par profession et par niveau d'expérience, et rechercher la cause ou la source des sous-représentations
2. Mettre au point des projections de scénarios et améliorer la modélisation, de sorte à tenir compte des répercussions des nouveaux projets et des nouvelles politiques sur la main-d'œuvre
3. Décrire l'incidence de la technologie et de l'innovation sur les lieux de travail, les pratiques et les compétences requises
4. Confirmer les pénuries de professions et de compétences à venir grâce à de meilleures données sur l'offre de main-d'œuvre (p. ex. nombre de diplômés par programme) et communiquer les constatations aux employeurs, aux administrations publiques, aux enseignants et aux formateurs afin de contribuer à l'affectation de fonds et de ressources en vue de combler les besoins et les écarts
5. Cerner les possibilités et les défis en matière de mobilité interprovinciale selon la profession, l'industrie et la spécialisation

Source : *Une stratégie nationale pour la main-d'œuvre du secteur de l'environnement*. ECO Canada. (2021). www.eco.ca.

Un cadre stratégique (suite)

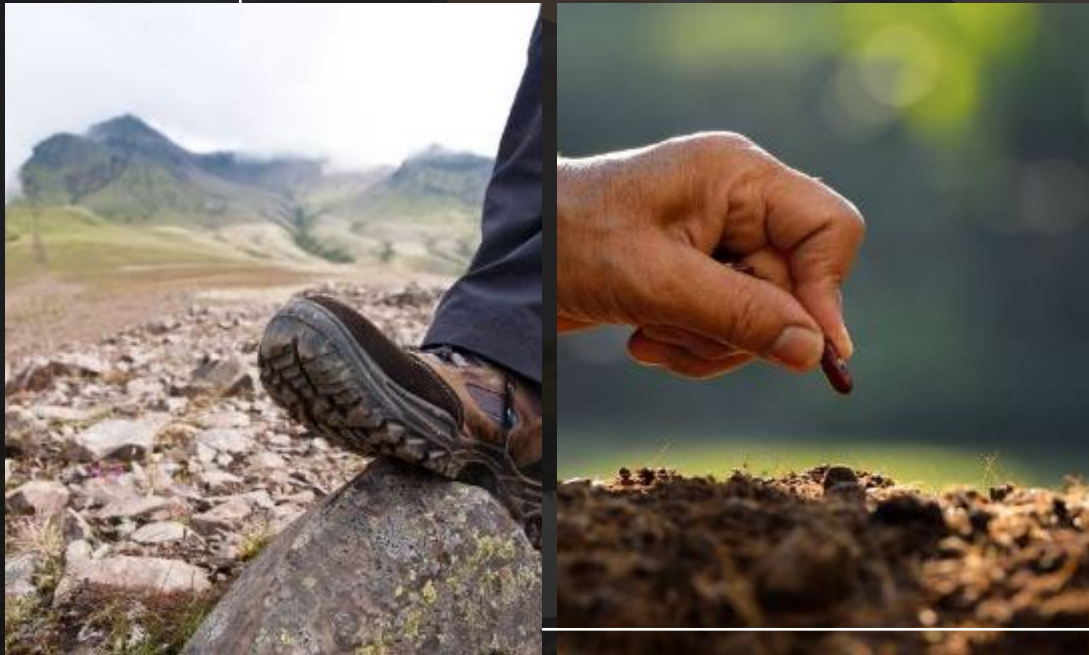
6. Offrir un soutien de bout en bout afin de supprimer les obstacles relatifs à l'offre, à l'attraction, à l'intégration et au maintien en poste des travailleurs sous-représentés (p. ex. jumelage, subventions salariales et subventions de formation, services de garderie)
7. Éliminer les obstacles liés au lieu de travail (p. ex. culture, commodités nécessaires et environnement de travail) afin de renforcer l'inclusivité
8. Offrir des programmes de développement de carrière et de l'information en matière de parcours professionnel à l'intention de groupes sous-représentés afin d'accroître la représentation de ces derniers à tous les niveaux de carrière, d'améliorer leur intégration et de favoriser leur progression vers des postes de direction.
9. Rehausser le profil du secteur environnemental, de ses professionnels et de ses carrières au moyen de campagnes de sensibilisation vastes et ciblées conçues pour améliorer leur image
10. Cartographier et évaluer les compétences professionnelles requises et la demande par niveau d'expérience et par fonction afin de renforcer les capacités et de reconnaître la valeur de l'expérience au sein du secteur
11. Mobiliser, réintégrer et conserver les personnes qui prennent un congé de maternité ou un congé parental
12. Soutenir les employés qui font face à des urgences personnelles en leur accordant des congés non planifiés

Un cadre stratégique (suite)

13. Créer des occasions d'apprentissage par l'expérience pour les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une carrière et soutenir le renforcement des capacités chez les employés (p. ex. enseignement coopératif et stages, programmes de mentorat)
14. Accroître les capacités au sein du système d'éducation afin de soutenir les professions et les spécialisations environnementales en demande et en croissance (p. ex. microcertifications, amélioration des compétences ou expansion de certains programmes)
15. Éliminer les obstacles à l'éducation grâce à des mesures d'aide financière visant l'obtention de titres de compétence et l'accès à l'enseignement postsecondaire (p. ex. microprêts)
16. Élaborer de nouvelles compétences ou normes professionnelles environnementales, ou améliorer celles qui existent déjà, à des fins de sensibilisation aux carrières, d'évaluation et de reconnaissance des compétences professionnelles et de perfectionnement professionnel (pour aider les travailleurs à demeurer utiles)
17. Promouvoir les pratiques exemplaires, les outils et les ressources en matière de gestion des talents aux fins de renforcement des capacités dans les petites et moyennes entreprises (PME)

Source : *Une stratégie nationale pour la main-d'œuvre du secteur de l'environnement*. ECO Canada. (2021). www.eco.ca.

À propos de nous



ECO Canada se consacre à servir la main-d'œuvre canadienne en environnement de toutes les industries.



Nous appuyons l'ensemble de la carrière des professionnels de l'environnement.



Nos efforts visent à promouvoir et à favoriser une croissance économique responsable et durable, afin de privilégier la protection de l'environnement et les pratiques exemplaires.

Nous sommes des chefs de file éclairés au sein du marché du travail en environnement. Nos recherches permettent de produire des statistiques inégalées, en plus de fournir des données à jour et pertinentes ainsi que des perspectives susceptibles de servir à des fins politiques, commerciales et éducatives.



NOUS JOINDRE

...

ECO Canada
Suite 400, 105 12 Avenue SE
Calgary, Alberta T2G 1A1

P : 1-800-890-1924
E : research@eco.ca
W : eco.ca

ECO Canada dépend de ses employés et partenaires à Vancouver, Windsor, Montréal et Halifax, ainsi que dans les territoires. Visitez notre site Web ou communiquez avec nous pour plus d'information.



@ecocanada

eco  canada