



# Tendances du marché de l'emploi en environnement à la mi-2018

Bilan des tendances du marché de l'emploi  
et du recrutement

Décembre 2018

Canada

Financé par le Programme d'appui aux initiatives sectorielles  
du gouvernement du Canada



## À propos d'ECO Canada

L'Organisation pour les carrières en environnement (ECO Canada) est un organisme sans but lucratif qui a été fondé en 1992 pour contribuer à développer le secteur canadien de l'environnement. Depuis plus de 25 ans, nous offrons des programmes et des services dans le but d'aider les personnes concernées à se bâtir une carrière en environnement intéressante, de fournir aux employeurs des ressources pour trouver et garder les meilleurs praticiens en environnement, et d'informer le secteur éducatif et les pouvoirs publics des tendances de l'emploi pour assurer la prospérité continue du secteur environnemental canadien, en pleine croissance.

## Renseignements sur le marché du travail

Les recherches sur le marché du travail d'ECO Canada portent sur les habiletés environnementales et les tendances de la main-d'œuvre actuelles au sein du secteur de l'emploi en environnement et fournissent en temps voulu des informations à jour et pertinentes qui peuvent être appliquées dans le milieu des politiques, des affaires et de l'enseignement. La série complète des rapports est disponible à [eco.ca](http://eco.ca).

Nous avons décidé de nous écarter des enquêtes longues et complexes en tant que source principale d'informations sur le marché du travail (IMT) et étudions d'autres moyens pour mesurer l'emploi en environnement :

- Analyse des offres d'emploi ou IMT en temps réel afin de dégager les tendances d'embauche et les habiletés recherchées.
- Analyse de la demande et de l'offre au moyen de statistiques secondaires telles que celles de Statistique Canada et du Système de projection des professions au Canada. Les facteurs de croissance économique sont également pris en compte pour établir des prévisions de la demande dans le domaine de l'emploi en environnement.
- Profilage des sous-secteurs à l'aide de recherches approfondies sur les tendances et les enjeux qui entraînent une croissance ou un recul. ECO Canada est ouvert à tout commentaire ou toute discussion concernant l'intégralité de ses rapports d'IMT. Communiquez avec [research@eco.ca](mailto:research@eco.ca).

## Remerciements

Cette étude a été financée par le Programme d'appui aux initiatives sectorielles du gouvernement du Canada, dont le soutien est très précieux.

# Table des matières

<b>À propos d'ECO Canada</b>	2
<b>Introduction</b>	4
<b>Résumé</b>	6
<b>Tendances générales du marché de l'emploi au Canada</b>	8
Le marché de l'emploi continue à croître	8
Hausses importantes des postes vacants	10
Les données issues d'offres d'emploi en ligne, un indicateur des tendances de recrutement	10
<b>Tendances des offres d'emploi en environnement au Canada</b>	11
Augmentation de 3 % du nombre d'offres d'emploi en environnement entre le 2 <sup>e</sup> trimestre de 2017 et le 2 <sup>e</sup> trimestre de 2018	11
Les trois secteurs dotés du plus grand nombre d'offres d'emploi sont restés les mêmes	13
Les offres d'emploi pour le personnel en agriculture et en horticulture ont plus que doublé entre le 2 <sup>e</sup> semestre de 2017 et le 2 <sup>e</sup> semestre de 2018	14
<b>Principales conclusions et informations</b>	17

# Introduction

L'Organisation pour les carrières en environnement du Canada (ECO Canada) considère depuis longtemps que le travail environnemental est réparti dans trois secteurs clés : la protection de l'environnement, la gestion des ressources et la durabilité. Chaque domaine est découpé en sous-secteurs ou domaines de pratique tels que « Qualité de l'air », « Pêches et faune » ou « Éducation et formation », qui se rapportent à des fonctions ou à des disciplines précises du travail environnemental (voir figure 1). Ce cadre est appelé « Modèle sectoriel d'ECO Canada ».

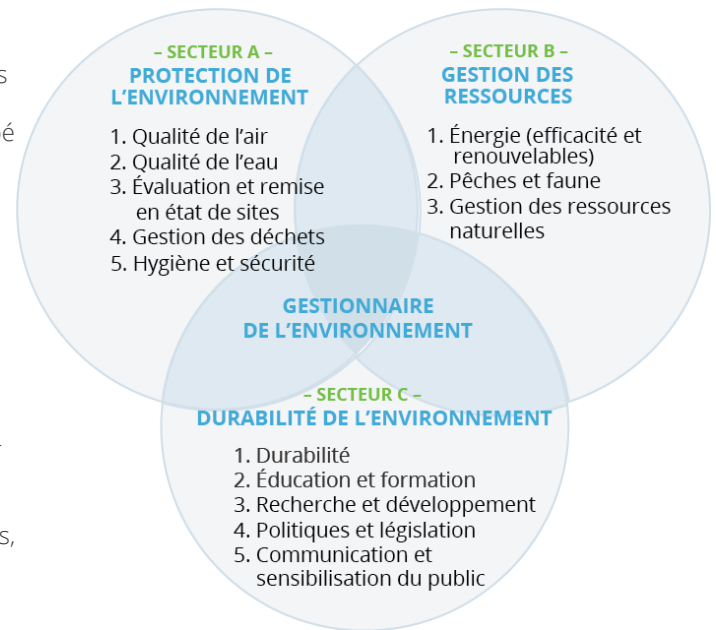
Les sous-secteurs se distinguent par un ensemble de compétences établies par ECO Canada en consultation avec des experts en la matière. Ensemble, elles composent les [Normes professionnelles nationales \(NPN\)](#) pour le travail en environnement.

Le secteur de l'environnement a évolué au fil des années, tout comme les attributs qui définissent sa main-d'œuvre. À l'heure actuelle, ECO Canada considère qu'un travailleur environnemental est une personne exerçant une profession qui exige une formation et des habiletés spécialisées en environnement, ces dernières étant directement liées aux compétences énumérées dans les NPN d'ECO Canada.

Les emplois en environnement basés sur les catégories NPN ne s'alignent pas complètement sur le système de Classification nationale des professions (CNP), en usage chez Statistique Canada. Cette classification répartit des emplois similaires selon la portée du travail effectué par des travailleurs partageant habituellement les mêmes fonctions, compétences, habiletés, connaissances, formations et études<sup>1</sup>. Ce cadre sert à normaliser les données relatives à la population active pour les rendre cohérentes, exhaustives et comparables.

ECO Canada mène des recherches sur le marché du travail à l'aide de données issues d'enquêtes, de statistiques secondaires provenant d'importantes banques de données gouvernementales et de données sur les offres d'emploi en ligne. L'évolution récente des méthodes pour recueillir les données issues d'offres d'emploi nous permet de filtrer et de présenter les données sur les annonces d'emploi en environnement par catégorie CNP et par NPN.

Figure 1 : Modèle sectoriel/sous-sectoriel d'ECO Canada



## Pourquoi les données issues des offres d'emploi sont-elles utiles?

Elles procurent des informations précieuses sur les tendances et les processus d'embauche, lesquels servent aux personnes suivantes :

- Demandeurs d'emploi : en indiquant les lieux de travail, les habiletés recherchées et les entreprises qui embauchent.
- Employeurs : en précisant les habiletés transférables et les moments où l'offre est limitée.
- Décideurs politiques : en permettant de déceler tôt les tendances à venir en matière d'emploi, grâce à des informations en temps réel.
- Planificateurs en milieu universitaire : en fournissant des renseignements pertinents sur les besoins en matière de talent et de formation.

## Données issues d'offres d'emploi d'ECO Canada

ECO Canada a commencé à recueillir et analyser des données issues d'annonces d'emploi en 2013. Au cours de cette année d'essai, des algorithmes ont été mis au point à partir de mots clés, de locutions clés et de techniques d'intelligence artificielle avancées pour recenser et classer les offres d'emploi en environnement. À partir de 2014, de nouvelles sources d'offres d'emploi ont été ajoutées à cet univers « récupéré », qui est relativement constant depuis.

Les chiffres qui figurent dans ce rapport et reposent sur des données issues d'offres d'emploi comportent des limites. Filtrer et extraire les données d'offres d'emploi selon la méthode employée aux fins du présent rapport et des précédents demande du temps. Si l'on ajoute à cela les activités de synthèse, d'analyse et de rédaction, il s'agit d'une tâche nécessitant au moins quatre mois de travail. Par ailleurs, le logiciel qu'utilise actuellement ECO Canada pour récupérer les annonces d'emploi ne relève pas les annonces en français et sous-estime vraisemblablement le nombre d'offres dans certaines provinces (c.-à-d. le Québec et le Nouveau-Brunswick) ainsi qu'à l'échelle nationale. Il ne recueille pas non plus les offres affichées dans les territoires. De surcroît, parce que certains emplois sont annoncés mais pas pourvus, que d'autres ne sont pas annoncés du tout et que certaines professions sont sujettes à un taux de roulement plus élevé que d'autres, les données d'offres d'emploi doivent être complétées par des recherches primaires et secondaires afin de pouvoir pleinement expliquer l'emploi et les tendances qui s'y rapportent. Celles-ci comprennent notamment les données de Statistique Canada sur la population active et les postes vacants.

## Données de Statistique Canada

Les données de Statistique Canada utilisées dans ce rapport proviennent des sources suivantes :

- L'Enquête sur la population active (EPA), qui mesure l'état actuel de la main-d'œuvre canadienne en calculant des estimations sur l'emploi et le chômage à l'échelle nationale, provinciale, territoriale<sup>2</sup> et régionale, sur une base mensuelle et annuelle<sup>3</sup>.
- L'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS), qui recueille des données relatives au nombre de postes vacants selon la profession et la région économique sur une base trimestrielle<sup>4</sup>.

Le présent rapport commence par étudier les tendances périodiques nationales en se servant des données de Statistique Canada, qui ont été arrondies ici à la centaine près. Bien que Statistique Canada n'indique pas de tendances spécifiques au secteur de l'environnement, l'ampleur du travail environnemental fait qu'on le retrouve dans toutes les industries, et qu'il est donc intimement lié à l'ensemble de l'économie. Nous nous intéresserons ensuite plus précisément au secteur de l'environnement à l'aide de données issues d'offres d'emploi, afin de fournir des renseignements sur les tendances de recrutement et de mettre à jour les chiffres fournis par ECO Canada dans son dernier rapport, publié en août 2018 et intitulé « [Tendances sur le marché de l'emploi en environnement au Canada, 2014-2017](#) ».

<sup>2</sup> Les résultats de l'EPA pour les territoires ne sont pas compris dans les estimations nationales et sont publiés séparément. Ce rapport présente les estimations nationales. D'autres exclusions et limites s'appliquent également, dont des limites associées aux enquêtes statistiques (p. ex. échantillonnage et erreurs non dues à l'échantillonnage). Voir le [Guide de l'Enquête sur la population active](#) (2018).

<sup>3,4</sup> Statistique Canada

# Résumé

## Tendances générales du marché de l'emploi au Canada

Le nombre total d'emplois a atteint 18,6 millions en juin 2018, soit une augmentation de 1,2 % par rapport à l'année précédente, poursuivant ainsi la tendance positive sur le marché du travail canadien. Le taux de chômage a également chuté, passant de 6,5 % en juin 2017 à 6,0 % en juin 2018. La croissance de l'emploi paraît s'ajuster à un rythme plus modéré et durable, ce à quoi on pouvait quelque peu s'attendre en raison de la forte croissance du nombre d'emplois durant la deuxième moitié de 2017.

Le nombre de postes vacants a atteint 547 300 pendant le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018, soit une hausse de 18 % par rapport au trimestre précédent et de 19 % par rapport à l'année dernière. Au moins 74 % des offres d'emploi ont été publiées en ligne durant la première moitié de 2018, soit trois points de plus que l'année dernière, ce qui prouve que les données issues d'annonces d'emploi en ligne fournissent un aperçu raisonnable des activités de recrutement et des tendances au Canada.

Les nouvelles offres en ligne publiées uniquement en anglais ont totalisé le chiffre de 265 700 durant le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018 et de 527 800 à la mi-2018, un nombre en voie d'égaliser, voire dépasser les 1,05 million d'offres publiées en 2017. Le nombre total d'offres en ligne a augmenté de 22 % entre le 2<sup>e</sup> trimestre de 2017 et le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018.

## Tendances des offres d'emploi en environnement

Bien que le nombre d'offres d'emploi en environnement publiées en ligne jusqu'à la mi-2018 représente près de la moitié du total de 2017, les annonces liées au secteur devraient afficher une tendance à la hausse au 2<sup>e</sup> semestre de 2018, comme ça été le cas en 2017. La proportion annuelle des offres liées au secteur environnemental par rapport à l'ensemble des annonces d'emploi est demeurée relativement stable au fil des années, variant entre 2,0 et 2,2 %. Quoique le nombre d'annonces ait baissé de 8 % entre le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018, la tendance a progressé de 3 % par rapport à l'année dernière.

### Tendances selon les sous-secteurs

Les sous-secteurs de la gestion des ressources naturelles, de l'hygiène et de la santé du milieu et de la gestion de déchets demeurent les trois sous-secteurs environnementaux en tête du nombre d'annonces d'emploi en ligne. Ils englobent 70 % de toutes les offres liées à l'environnement.

### Tendances selon les professions

Les groupes de professions liées à l'environnement ayant fait l'objet du plus grand nombre d'annonces en ligne étaient les suivants :

- Personnel en agriculture et en horticulture
- Contrôleurs techniques et autres officiers de réglementation
- Professionnels en génie civil, mécanique, électrique et chimique
- Directeurs des services financiers et des services aux entreprises
- Autres professionnels en génie (p. ex. ingénieurs d'industrie et de fabrication, ingénieurs métallurgistes et des matériaux, ingénieurs miniers, ingénieurs géologues, ingénieurs de l'extraction et du raffinage du pétrole, etc.)

Près de la moitié des annonces d'emploi en environnement publiées durant le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018 rentrent dans ces cinq groupes de professions.

## Principales conclusions

Le nombre de postes vacants et d'offres d'emploi indique généralement des tendances d'emploi à court terme. En conséquence, ECO Canada s'attend à voir le nombre d'emplois augmenter à l'échelle nationale durant le 2<sup>e</sup> semestre de 2018, ou du moins pendant le 3<sup>e</sup> trimestre.

Un meilleur rendement du marché du travail, particulièrement au sein d'industries et de professions clés, augure bien pour le marché canadien de l'emploi environnemental. Si on prend également en compte les programmes encourageant les activités liées à l'environnement et les tendances trimestrielles observées en 2017, ECO Canada s'attend à voir le nombre d'annonces d'emploi en environnement afficher une tendance à la hausse pendant le reste de l'année.

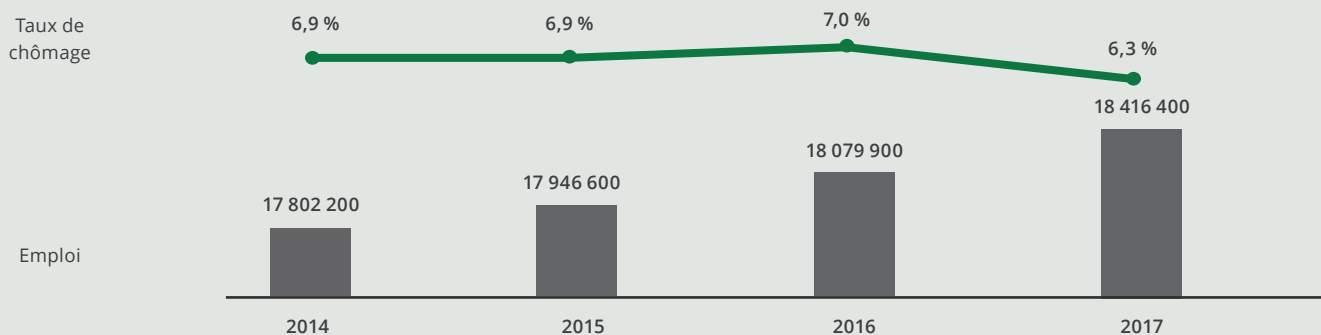


# Tendances générales du marché de l'emploi au Canada

## Le marché de l'emploi continue à croître

Selon Statistique Canada, le nombre d'emplois a augmenté de 336 500 (soit de 1,9 %) entre 2016 et 2017, ce qui constitue le taux de croissance annuel le plus rapide des dix dernières années<sup>5</sup>. Cette croissance, combinée à une tendance à la baisse du taux de chômage annuel et à d'autres indicateurs, dénote un resserrement du marché du travail.

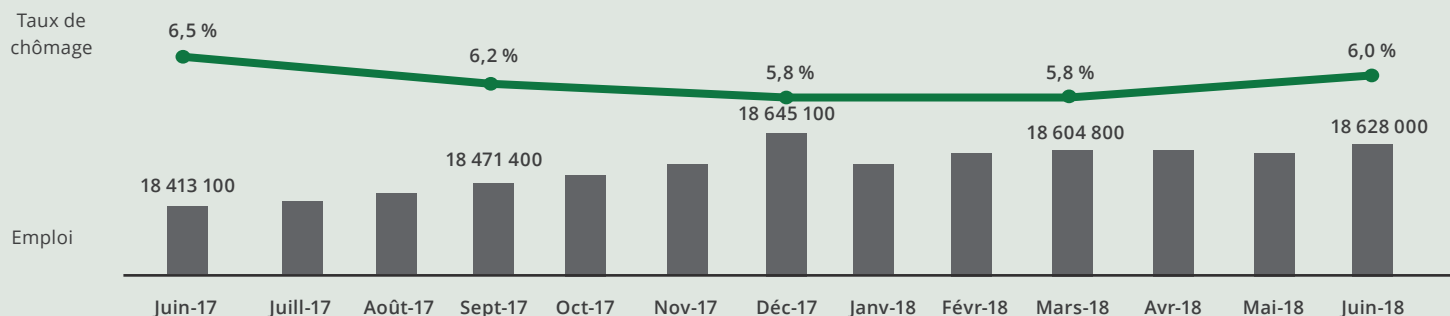
Figure 2 : Estimations annuelles de la population active au Canada



Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0018-01 Caractéristiques de la population active selon le sexe et le groupe d'âge détaillé, données annuelles

Les données mensuelles suggèrent toutefois une croissance plus ténue, ce qui dénote une modération. Bien que l'emploi ait diminué entre décembre 2017 et mars 2018, les pertes d'emploi ont été partiellement recouvrées par les hausses de juin 2018. Globalement, l'emploi a peu changé entre décembre 2017 et juin 2018. Les estimations sur la population active montrent qu'en juin 2018, le nombre d'emplois à l'échelle nationale continuait d'avoisiner les 18,6 millions, tandis que le taux de chômage avait grimpé à 6,0 %.

Figure 3 : Estimations mensuelles de la population active au Canada



Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0287-01 Caractéristiques de la population active, données mensuelles désaisonnalisées et tendance-cycle

Une comparaison d'une année à l'autre révèle qu'en juin 2018, le nombre d'emplois a enregistré une augmentation nette de 214 900, soit de 1,2 %, par rapport à l'année précédente, tandis que le taux de chômage a diminué, passant de 6,5 % en juin 2017 à 6,0 % en juin 2018.<sup>6</sup>

<sup>5</sup> [Bilan annuel du marché du travail, 2017](#) - Statistique Canada (avril 2018)

<sup>6</sup> [Tendances récentes dans le marché du travail au Canada : marée montante ou vague éphémère?](#) - Statistique Canada (31 août 2018)

Un ralentissement du marché de l'emploi était prévisible, compte tenu du niveau de croissance record enregistré dans la seconde partie de 2017, en particulier durant le dernier trimestre. Une croissance plus modérée peut être considérée comme avantageuse du fait qu'elle est probablement plus viable à long terme. En fait, un taux de chômage de 6,0 % est le signe d'un marché du travail sain.<sup>7</sup>

## Un examen plus approfondi des hausses d'emploi d'une année à l'autre

Dans son article « Tendances récentes dans le marché du travail au Canada : marée montante ou vague éphémère? », Statistique Canada avertit que « Des signes de modération commencent toutefois à se manifester (...) [car] le nombre de personnes en emploi a peu varié à l'échelle nationale, et certains groupes et régions ont eu des résultats moins favorables que d'autres sur le marché du travail. » D'une année à l'autre, cependant, les chiffres de juin 2018 indiquent une croissance par rapport à l'année précédente. Quelles régions et industries ont donc enregistré la plus forte croissance de l'emploi entre juin 2017 et juin 2018?



### Les 3 régions avec les plus fortes augmentations d'une année à l'autre

- Ontario (+156 800, soit +2,2 %)
- Alberta (+33 600, soit +1,5 %)
- Québec (+26 500, soit +0,6 %)

Bien que le nombre d'emplois soit plus faible à l'Île-du-Prince-Édouard, la province a affiché le taux de croissance le plus fort, soit 2,4 % (+1 800).

Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0287-01 Caractéristiques de la population active, données mensuelles désaisonnalisées



### Les 3 industries avec les plus fortes augmentations d'une année à l'autre

- Transport et entreposage (+52 100, soit +5,5 %)
- Construction (+43 600, soit +3,1 %)
- Services d'hébergement et de restauration (+34 900, soit +2,9 %)

Bien que le nombre d'emplois soit moindre dans les services publics et la foresterie ainsi que dans la pêche, les mines, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz, ces deux industries ont enregistré le plus fort taux de croissance en matière d'emploi, c'est-à-dire 8,0 % (+10 700) et 6,8 % (+22 200) respectivement.

Source et notes : Statistique Canada. Tableau 14-10-0291-01 Caractéristiques de la population active selon l'industrie, données mensuelles désaisonnalisées. La comparaison d'une année à l'autre s'étend de juin 2017 à juin 2018.



### Les 3 regroupements de professions avec les plus fortes augmentations d'emploi d'une année à l'autre

- Professions en affaires, finance et administration (+84 300, soit +2,8 %)
- Professions en enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (+55 500, soit +2,8 %)
- Professions en fabrication et services d'utilité publique (+43 200, soit +5,1 %)

Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0310-01 Emploi selon la profession, données mensuelles désaisonnalisées

Notes aux lecteurs : Dans notre prochain rapport d'analyse des offres d'emploi, nous présenterons une étude plus poussée des offres d'emplois environnementaux en ligne au sein des nombreuses industries canadiennes.

<sup>7</sup> Un taux de chômage de 6 % est considéré par de nombreux économistes comme le taux de chômage naturel.  
[Challenging the Economic Dogma of a "Natural" Unemployment Rate](#) (en anglais seulement) - Andrew Jackson (août 2017)

## Hausses importantes des postes vacants

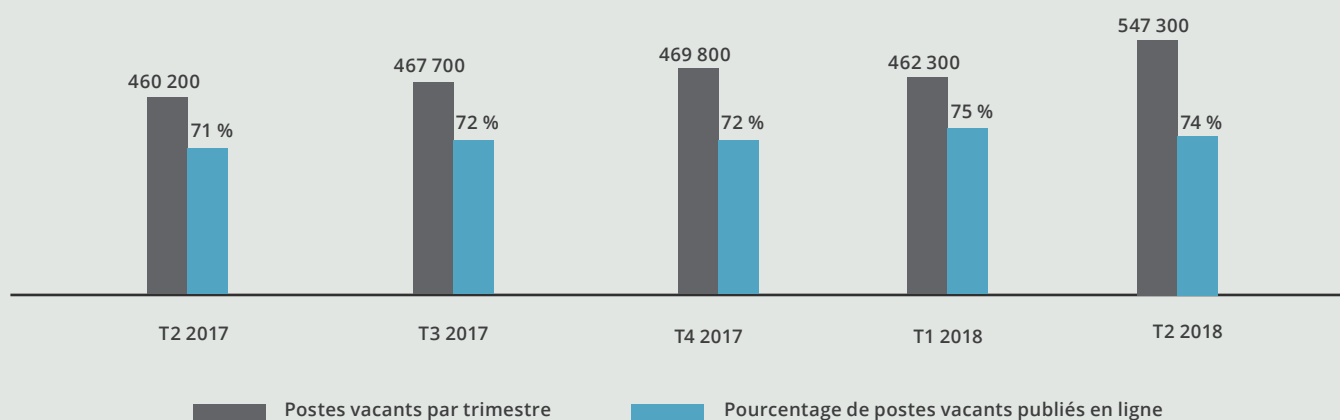
Les postes vacants permettent de mesurer la demande et tendent à augmenter lors d'une expansion économique, puis à diminuer en cas de compression. Un nombre accru de postes vacants indique que les employeurs ont besoin de main-d'œuvre supplémentaire, ce qui témoigne de leur confiance en l'économie.<sup>8</sup>

Selon l'Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) de Statistique Canada, le nombre de postes vacants a atteint 547 300 durant le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018, une progression de 19 % depuis le 2<sup>e</sup> trimestre de 2017 et de 18 % depuis le 1<sup>er</sup> trimestre de 2018. Le taux de postes vacants a augmenté à 3,4 %, le plus élevé à l'échelle nationale depuis le début 2015<sup>9</sup>, un autre signe positif pour le marché du travail.

## Les données issues d'offres d'emploi en ligne, un indicateur des tendances de recrutement

ECO Canada a décidé de s'écarter des grandes enquêtes et d'opter pour la récupération de données d'emploi en vue de se tenir au courant de l'évolution du secteur environnemental. Selon les données trimestrielles de l'EPVS, nous présumons qu'au moins 74 % des postes vacants du 2<sup>e</sup> trimestre de 2018 ont été publiés en ligne, soit deux points de plus qu'au cours des années précédentes. Cela nous montre que les données issues des offres d'emploi en ligne fournissent un aperçu raisonnable des tendances de recrutement au Canada, y compris dans le secteur environnemental<sup>10</sup>.

Figure 4 : Postes vacants au Canada et pourcentage de postes vacants publiés en ligne par trimestre



Source et notes : Statistique Canada. Tableau 14-10-0328-08 Postes vacants et proportion des postes vacants selon la profession et les stratégies de recrutement, données trimestrielles non désaisonnalisées. Les postes vacants publiés en ligne sont calculés par ECO Canada en présumant qu'il existe un chevauchement de 100 % entre les offres publiées sur les sites Web des entreprises et les sites d'emploi répertoriés dans les données de l'EPVS.

<sup>8</sup> [Job openings reach a new high, hires and quits also increase](#) (en anglais seulement) - Bureau of Labor Statistics, département du Travail des États-Unis (juin 2015)

<sup>9</sup> [Postes vacants, deuxième trimestre de 2018](#) - Statistique Canada (octobre 2018)

<sup>10</sup> Le nombre et les taux d'offres d'emploi en ligne peuvent varier considérablement au sein des grappes éducatives, industrielles et professionnelles. [Understanding Online Job Ads Data: A Technical Report](#) (en anglais seulement) - Université de Georgetown (avril 2014)

# Tendances des offres d'emploi en environnement au Canada

## Augmentation de 3 % du nombre d'annonces d'emploi en environnement entre le 2<sup>e</sup> trimestre de 2017 et le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018

Jusqu'à la mi-2018, le nombre total d'offres d'emploi a atteint 527 760, un signe que l'année 2018 est en voie d'égaliser, voire dépasser les chiffres de l'année précédente (1,05 million d'annonces diffusées au total en 2017). Le nombre d'offres d'emploi en environnement publiées en ligne pendant les six premiers mois de 2018 représente presque exactement la moitié des offres d'emploi en environnement publiées en 2017. Cela dit, la proportion annuelle des offres liées au secteur environnemental par rapport au nombre total d'offres est demeurée relativement stable au fil des années, fluctuant entre 2,0 et 2,2 %.

Figure 5 : Offres d'emploi par année au Canada

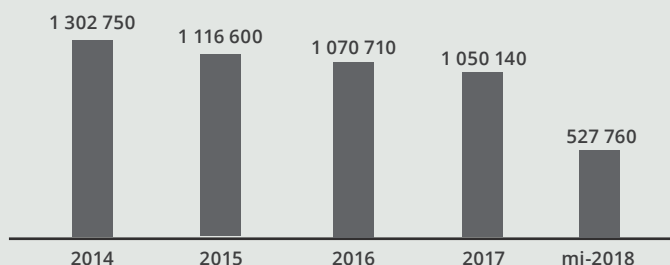
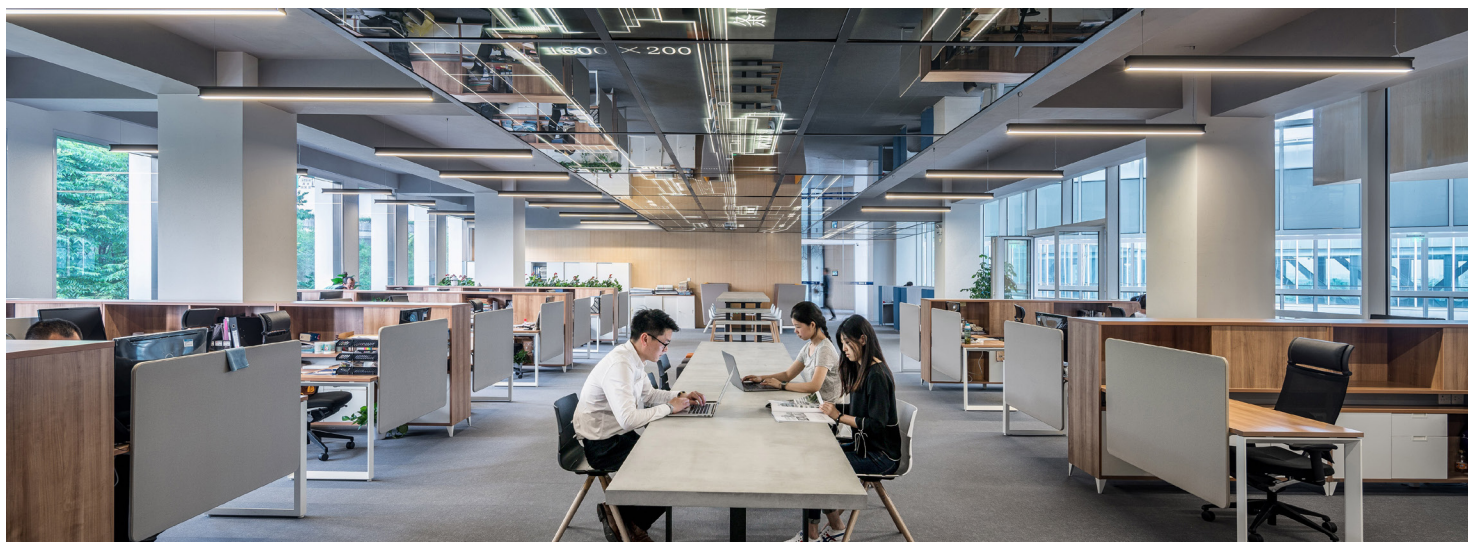
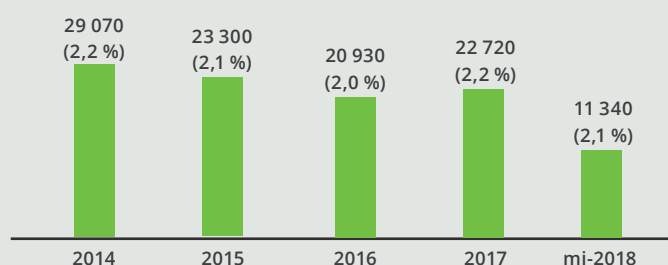


Figure 6 : Offres d'emploi en environnement (et proportion par rapport au total) publiées en ligne



Sur une base trimestrielle, le nombre total d'offres d'emploi en ligne a augmenté de 1 % (3 670 offres) entre le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018. La croissance est encore beaucoup plus importante lorsqu'on compare le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018 au 2<sup>e</sup> trimestre de 2017 (augmentation de 22 %, soit 47 060 offres), ce qui pourrait témoigner d'un regain de confiance des employeurs vis-à-vis du marché du travail par rapport à l'année dernière.

Les offres d'emploi en environnement publiées en ligne ont diminué entre le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018, ce qui peut faire partie d'un effet modérateur succédant à une excellente année 2017. Cette baisse peut également être attribuable aux facteurs saisonniers qui influencent les domaines de pratique clé tels que la gestion des ressources naturelles et la gestion des déchets, lesquels embauchent une plus grande proportion de travailleurs environnementaux. Les offres d'emplois environnementaux en ligne ont augmenté de 3 % entre le 2<sup>e</sup> trimestre de 2017 et le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018 pour atteindre un total de 140 offres supplémentaires. De plus, si l'on se fie aux données trimestrielles de 2017, les annonces publiées dans le secteur vont vraisemblablement afficher une tendance à la hausse dans la seconde moitié de 2018.<sup>11</sup>

Figure 7 : Offres d'emploi en ligne par trimestre

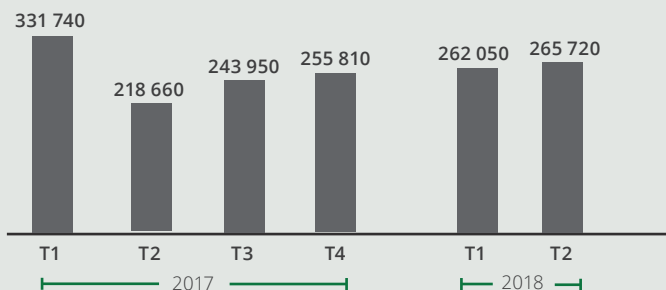
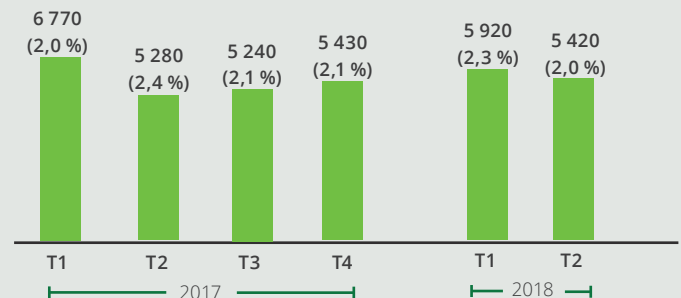


Figure 8 : Offres d'emploi en environnement (et proportion par rapport au total) publiées en ligne



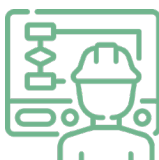
<sup>11</sup> L'industrie environnementale est fortement innovatrice, et il est possible que la méthodologie de récupération des données d'emploi employée actuellement par ECO Canada ne repère pas les professions et les secteurs émergents, ce qui contribue à sous-estimer le nombre et les types d'annonces d'emploi en environnement.

## Les trois sous-secteurs dotés du plus grand nombre d'offres d'emploi sont restés les mêmes

Les trois sous-secteurs environnementaux ou domaines de pratique dotés du plus grand nombre d'offres d'emploi en anglais publiées en ligne pendant le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018 sont les suivants<sup>12</sup> :



**Gestion des ressources naturelles - GRN**  
1 755 offres d'emploi (32 % du nombre total d'offres en environnement)



**Hygiène et sécurité du milieu - HSM**  
1 106 offres d'emploi (20 % du total)



**Gestion des déchets - GD**  
998 offres d'emploi (18 % du total)

La GRN et la GD ont subi une diminution des offres entre le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018. Le nombre d'annonces en GRN et en GD a baissé de 20 % et 5 % respectivement. Une foule de facteurs peuvent contribuer à cette diminution, mais deux des plus vraisemblables sont la modération de l'économie canadienne succédant à la forte croissance de 2017, et les facteurs saisonniers associés à certaines industries des ressources naturelles telles que l'exploitation pétrolière et gazière. Le nombre d'offres publiées en GRN et en GD durant le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018 dépassait celui du 2<sup>e</sup> trimestre de 2017 (voir tableau), ce qui indique une reprise continue des emplois dans ces deux sous-secteurs. Il en va quelque peu différemment en HSM, le sous-secteur ayant enregistré une augmentation de 2 % entre le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018, ainsi qu'une diminution de 5 % du nombre d'offres d'emploi par rapport au 2<sup>e</sup> trimestre de 2017. Ce sous-secteur n'est vraisemblablement pas aussi touché par les variations saisonnières que la GRN et la GD.

Tableau 1: Offres d'emploi en environnement par sous-secteur environnemental<sup>13</sup>

Sous-secteur ECO Canada	T2 2017	T1 2018	T2 2018	P.R/ TRIM. PRÉCÉDENT	P.R/ ANNÉE PRÉCÉDENTE
Protection de l'environnement					
Qualité de l'air	265	239	215	-10 %	-19 %
Qualité de l'eau	724	701	674	-4 %	-7 %
Évaluation et remise en état de sites	292	267	256	-4 %	-12 %
Gestion des déchets	992	1 053	998	-5 %	+1 %
Hygiène et sécurité du milieu	1 169	1 084	1 106	+2 %	-5 %
Gestion des ressources					
Énergie (efficacité et renouvelables)	812	880	849	-4 %	+5 %
Pêches et faune	213	214	157	-27 %	-26 %
Gestion des ressources naturelles	1 500	2 201	1 755	-20 %	+17 %
Durabilité environnementale					
Durabilité	350	392	366	-7 %	+5 %
Éducation et formation	245	258	285	+10 %	+16 %
Recherche et développement	451	463	428	-8 %	-5 %
Politiques et législation	333	322	307	-5 %	-8 %
Communication et sensibilisation du public	330	319	326	+2 %	-1 %

<sup>12</sup> Pour ce qui est du nombre d'offres d'emploi par trimestre, la GRN, l'HSM et la GD se sont continuellement classées en tête des sous-secteurs ECO Canada depuis le 2<sup>e</sup> trimestre de 2015.

<sup>13</sup> Veuillez noter qu'une offre d'emploi peut être comptée dans plus qu'un seul sous-secteur environnemental.

L'un des quelques sous-secteurs ECO Canada ayant affiché une augmentation des annonces d'emploi durant le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018 était celui de l'éducation et de la formation, avec un accroissement de 10 % entre le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018 et une hausse de 16 % par rapport au 2<sup>e</sup> trimestre de 2017. Bien qu'il s'agisse d'un sous-secteur assez restreint, ces chiffres pourraient dénoter une tendance positive dans l'ensemble de l'économie, du fait que les entreprises investissent habituellement dans l'éducation quand l'économie se porte bien. La croissance continue des offres dans le domaine de la formation augure bien pour le secteur environnemental et l'économie en général.

## Les offres d'emploi pour le personnel en agriculture et en horticulture ont plus que doublé entre le 2<sup>e</sup> trimestre de 2017 et le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018

Un examen des offres d'emploi axé sur les données et les tendances selon les professions dans le secteur environnemental canadien révèle une dynamique intéressante et différente.

Le personnel en agriculture et en horticulture, en particulier, a enregistré une baisse importante entre le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018. Toutefois, les offres d'emploi en environnement pour ce groupe de professions ont progressé de 114 % par rapport au 2<sup>e</sup> trimestre de 2017, vraisemblablement en raison des difficultés croissantes rencontrées par l'industrie agricole pour attirer et conserver la main-d'œuvre.<sup>14</sup>

À l'exception des « autres professionnels en génie », les cinq autres professions sont demeurées relativement stables en termes d'annonces, ne fluctuant que de 2-3 % par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre de 2018 et au 2<sup>e</sup> trimestre de 2017. La catégorie des « autres professionnels en génie » a augmenté de 3 % entre le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018, tandis que la croissance d'une année sur l'autre se situait à 9 %.

Tableau 2 : Les 5 principales professions à 3 chiffres CNP liées à l'environnement

Profession (CNP)	T2 2017	T1 2018	T2 2018	P.R/ TRIM. PRÉCÉDENT	P.R/ ANNÉE PRÉCÉDENTE
Personnel en agriculture et en horticulture (843)	382	968	817	-16 %	+114 %
Officiers de réglementation et autres contrôleurs techniques (226)	677	677	676	0 %	0 %
Professionnels en génie civil, mécanique, électrique et chimique (213)	541	536	525	-2 %	-3 %
Directeurs des services financiers et des services aux entreprises (012)	326	330	335	+2 %	+3 %
Autres professionnels en génie (214)	182	193	199	+3 %	+9 %

Notes: La catégorie des « Autres inspecteurs techniques » se compose entre autres des vérificateurs et essayeurs des essais non destructifs, des inspecteurs d'ingénierie et des inspecteurs en construction. Les « autres professionnels en génie » comprennent les ingénieurs d'industrie et de fabrication, les ingénieurs métallurgistes et des matériaux, les ingénieurs miniers, les ingénieurs géologues, les ingénieurs de l'extraction et du raffinage du pétrole, les ingénieurs en aérospatiale, les ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel), ainsi que les autres ingénieurs.

<sup>14</sup> [The Job Ahead](#) (en anglais seulement) - Shannon VanRaes, CountryGuide (21 février 2018)



### Professions à forte croissance dans le secteur de l'environnement

Quelques tendances notables ont été observées dans les données issues des offres d'emploi en environnement publiées en ligne :

- Les annonces ont doublé entre le 2<sup>e</sup> trimestre de 2017 et le 2<sup>e</sup> trimestre de 2018 pour les catégories suivantes :
  - Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement (CNP 421)
  - Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles (CNP 861)
- Les annonces pour le personnel technique en génie électronique et électrique (CNP 224) ont augmenté de 70 %.
- Les annonces pour les directeurs de la construction, de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 071) ont augmenté de 25 %.

### Les emplois verts à la croissance la plus rapide au Canada, selon Indeed.com

D'après Indeed.com, l'économie verte constitue le seul domaine ou secteur à enregistrer une croissance de l'emploi aussi forte que celle du secteur de la technologie, qui est en pleine explosion.

Selon les données recueillies pendant trois ans sur le site d'annonces, les emplois verts à la croissance la plus rapide au Canada sont les suivants :

- Spécialiste de la conformité environnementale
- Spécialiste de l'environnement
- Technicien de l'environnement
- Scientifique de l'environnement
- Directeur de services environnementaux
- Écologiste
- Personnel en recyclage

“

Il est assez intéressant de voir que les emplois qui se développent sont ceux qui sont vraiment très spécialisés. Et ce ne sont pas seulement les agences gouvernementales qui embauchent du personnel en environnement.

Si vous pensez à n'importe quelle industrie manufacturière, il doit y avoir un certain genre de conformité [aux] règlements (...), donc du point de vue de cette industrie, ou même du point de vue du secteur pétrolier, gazier ou énergétique, beaucoup d'entreprises publiques doivent embaucher dans ce domaine.

*Jodi Kasten, directrice générale, Indeed.com*

[Fastest-Growing Green Jobs In Canada, According To Indeed.com](#) (en anglais seulement) - Jessica Chin et Daniel Tencer, Huff Post Canada (avril 2018)

## Principales conclusions et informations

En résumé, les indicateurs clés du marché de l'emploi canadien se sont montrés positifs durant la seconde moitié de 2018, où ils ont enregistré une légère reprise de l'activité après avoir connu des signes de modération lors du trimestre précédent. Suite à la forte croissance de l'emploi dans la dernière moitié de 2017, on s'attendait à un effet modérateur, en particulier durant le dernier trimestre. Les comparaisons d'une année sur l'autre indiquent de meilleurs résultats en juin 2018 qu'en juin 2017.

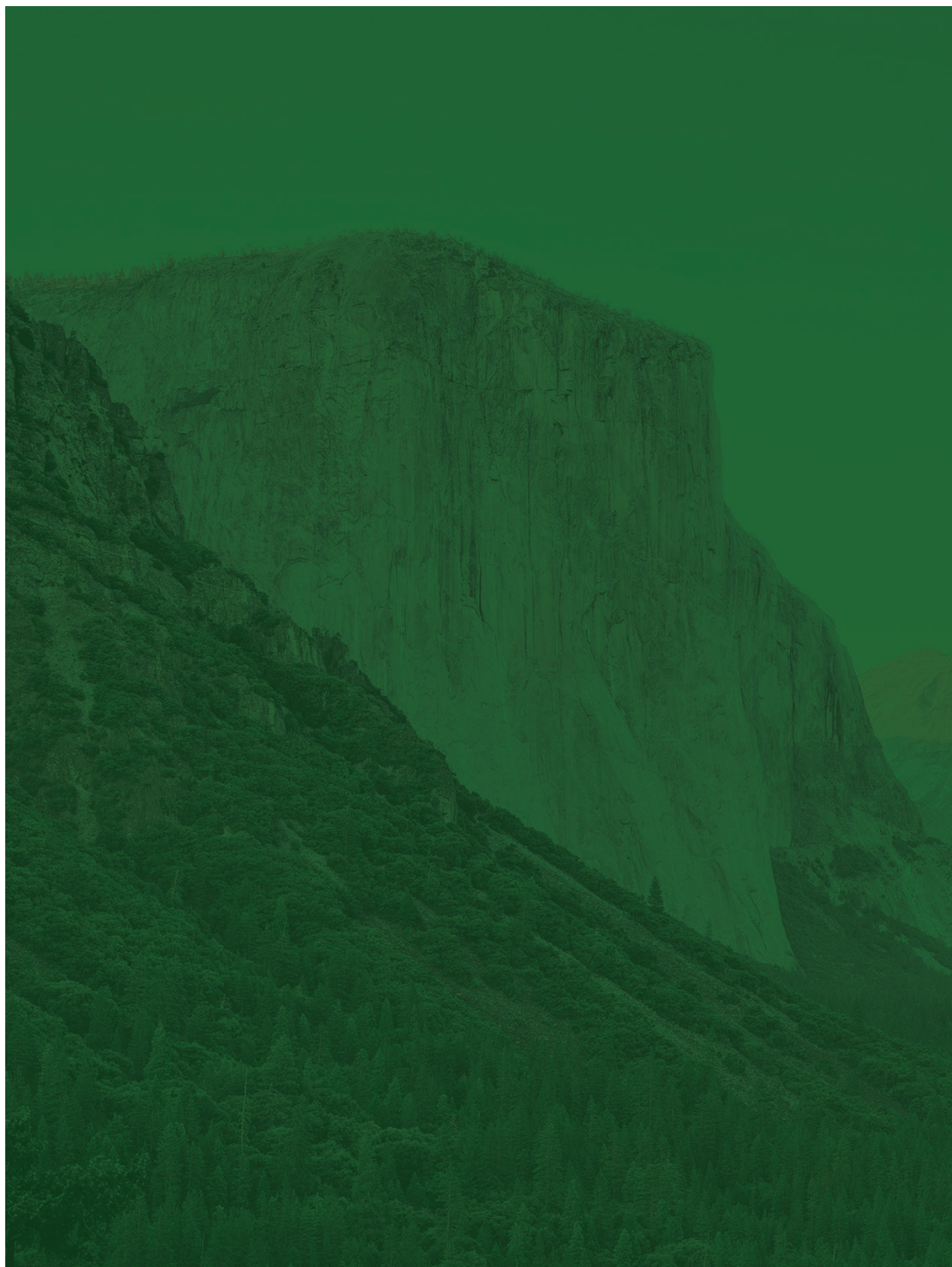
Les données issues des offres d'emploi ont montré qu'en général, les activités de recrutement avaient suivi une tendance à la hausse. Le marché de l'emploi en environnement paraît un peu plus fragile, mais les résultats obtenus à la mi-2018 pourraient être attribués à deux facteurs clés :

- L'effet modérateur survenu à la suite d'une excellente année 2017.
- Les facteurs de saisonnalité dans des sous-secteurs clés tels que la gestion des ressources naturelles et la gestion des déchets, qui embauchent une plus grande proportion d'effectifs environnementaux que la moyenne.

Les données concernant les offres d'emploi et les postes vacants permettent habituellement de prévoir l'évolution de l'emploi, en particulier à court terme, et nous nous attendons à voir le nombre d'emplois augmenter à l'échelle nationale durant la deuxième moitié de 2018, ou du moins pendant le 3<sup>e</sup> trimestre.

Une augmentation de l'emploi global et du nombre de postes, surtout dans les industries et les professions clés, augure bien pour le secteur environnemental canadien et sa main-d'œuvre. Si on prend également en compte les programmes encourageant les activités et les emplois liés à l'environnement, ainsi que les tendances trimestrielles observées en 2017, ECO Canada s'attend à voir le nombre d'annonces d'emploi en environnement afficher une tendance à la hausse pendant le reste de l'année.







Ce projet a été financé par le Programme d'appui aux initiatives sectorielles du gouvernement du Canada.

Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur et ne représentent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

Copyright © 2018 ECO Canada

Tous droits réservés. L'utilisation de toute partie de la présente publication, que ce soit pour la reproduire, l'emmagasiner dans un système d'extraction, ou la transmettre sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit (reproduction électronique, mécanique, photographique, par photocopie ou par enregistrement) sans l'autorisation écrite préalable d'ECO Canada constitue une violation de la loi sur le droit d'auteur.

ECO Canada (2018)

Tendances du marché de l'emploi en environnement à la mi-2018

Recherches sur le marché du travail

Organisation pour les carrières en environnement du Canada



#### CONTACTEZ-NOUS

...

ECO Canada  
Suite 400, 105 12 Avenue SE  
Calgary, Alberta, Canada  
T2G 1A1

**T :** (403) 233-0748  
**F :** (403) 269-9544  
**C :** [info@eco.ca](mailto:info@eco.ca)  
**W :** [eco.ca](http://eco.ca)



@ecocanada