

eco canada

Analyse des offres d'emploi en ligne dans le secteur de l'environnement au Canada : Portée et méthodologie

Juin 2026

Introduction

Les données issues des offres d'emploi en ligne se sont imposées comme un indicateur utile des besoins en recrutement et des tendances du marché du travail au Canada. En effet, des millions d'offres d'emploi sont publiées en ligne chaque année, ce qui donne aux chercheurs accès à des données actualisées sur le marché du travail qui sont propices à analyser la demande des employeurs en temps quasi réel. Bien que toutes les offres d'emploi ne soient pas publiées en ligne, celles qui le sont représentent une part importante des activités de recrutement formelles dans l'ensemble du marché du travail canadien.

ECO Canada recueille et analyse les tendances au sein de l'économie verte afin de fournir des données et des analyses à jour, pertinentes et fiables sur la main-d'œuvre en environnement au Canada. Notre analyse des offres d'emploi (AOE) présente un aperçu des activités de recrutement en ligne et des tendances concernant les travailleurs du secteur environnemental au Canada. Les données et analyses portent notamment sur le nombre d'offres d'emploi en ligne dans le secteur de l'environnement, réparties par région, profession, secteur d'activité et spécialisation environnementale, par rapport à l'ensemble des offres d'emploi en ligne à l'échelle nationale au fil du temps.

L'analyse des offres d'emploi (AOE) éclaire les décisions

L'analyse des offres d'emploi présente de nombreux avantages, notamment la mise de données à la disposition :

Des chercheurs d'emploi : Les données leur indiquent où se trouvent les emplois, les compétences recherchées et les secteurs économiques qui recrutent.

Les employeurs : Ils obtiennent des renseignements sur les compétences transférables et sur les pénuries de main-d'œuvre.

Les décideurs politiques : Les données en temps réel permettent de déceler rapidement les tendances en matière d'emploi.

Les planificateurs universitaires : Les données fournissent des renseignements pertinents concernant les travailleurs du domaine de l'environnement et les besoins en formation.

La main-d'œuvre en environnement canadienne est répartie à travers divers secteurs et professions. Par conséquent, il n'est pas possible de recueillir directement des données sur les travailleurs du secteur environnemental suivant les classifications standard des données sur l'emploi, par exemple la Classification nationale des professions (CNP) ou le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Pour relever ce défi, ECO Canada a mis au point une méthode exclusive permettant de recenser les offres d'emploi dans le secteur de l'environnement au Canada.

La main-d'œuvre en environnement au Canada

ECO Canada définit de manière générale un professionnel de l'environnement comme toute personne dont le travail contribue à la **protection de l'environnement**, à la **gestion des ressources naturelles** ou à la **durabilité**.

- La protection de l'environnement englobe la qualité de l'air et de l'eau, l'évaluation et la remise en état des sites, la santé et la sécurité environnementales, ainsi que la gestion des déchets.
- La gestion des ressources naturelles comprend l'énergie (efficacité énergétique et énergies renouvelables), la gestion des ressources primaires (minéraux, pétrole et gaz, terres agricoles et forestières), ainsi que la gestion des pêches et de la faune.
- La durabilité s'entend notamment de la durabilité environnementale, des politiques et de la législation, de l'éducation et de la formation, de la recherche et du développement, ainsi que de la communication et des relations publiques.

Les professionnels de l'environnement peuvent être classés en deux catégories : les professionnels clés de l'environnement et les professionnels du secteur des biens et services environnementaux.

IMAGE 1

Définition de la main-d'œuvre en environnement : deux catégories de classification

Principaux travailleurs environnementaux

(FONDÉ SUR LES COMPÉTENCES)

Tout travailleur, peu importe son secteur, nécessitant des compétences ou une formation spécifiques à l'environnement, comme définies dans les normes de compétences et le cadre sectoriel d'ECO Canada.

Travailleurs du secteur des biens et services écosystémiques

(FONDÉ SUR LES RÉSULTATS)

Les employés directs d'entreprises classées dans le secteur des biens et services environnementaux, quelle que soit leur profession et que leurs fonctions requièrent ou non des compétences particulières en matière d'environnement.



Les professionnels clés de l'environnement

Les professionnels clés de l'environnement occupent des postes qui exigent des compétences environnementales spécialisées, quel que soit le secteur dans lequel ils travaillent. En voici quelques exemples :

- Directeur de la durabilité chez un producteur de pétrole et de gaz
- Spécialiste en assainissement dans une entreprise minière
- Agent de conservation dans le secteur public
- Exploitant de traitement de l'eau et des eaux usées dans le secteur des services publics
- Ingénieur en environnement dans une entreprise de construction
- Vérificateur de GES dans une société de conseil en environnement

Les compétences environnementales particulières que doivent posséder les travailleurs environnementaux de base varient considérablement d'un poste à l'autre. ECO Canada propose de nombreuses ressources documentant les compétences environnementales sur son site Web, notamment :

- Competencies for EV Battery Supply Chain sector workers (2024) (en anglais uniquement)
- Competencies for Sustainable Blue Economy workers (2022) (en anglais uniquement)
- Profil de compétences des professionnels de la gestion des évaluations d'impact (2020)
- Compétences pour les professionnels de l'environnement : Normes professionnelles nationales (2016)

De nombreux emplois, tous secteurs confondus, évoluent pour intégrer des compétences environnementales à leurs responsabilités.

Les travailleurs du secteur des biens et services écosystémiques

Les travailleurs du secteur des biens et services écosystémiques (SBSE) sont employés par des organisations qui produisent des biens ou des services environnementaux. Il s'agit notamment d'entreprises de technologies propres, de cabinets de conseil en environnement, d'entreprises de gestion des déchets, d'entreprises de remise en état, d'agences environnementales au sein du gouvernement et d'organisations à but non lucratif dans le domaine de l'environnement. Les travailleurs du SBSE peuvent avoir besoin ou non de compétences environnementales pour exercer leur métier. Par exemple, parmi les types de travailleurs classés dans la catégorie des travailleurs du SBSE sans compétences environnementales, on peut citer les métiers manuels (p. ex., les chauffeurs de camion, les opérateurs d'équipements lourds, les charpentiers, etc.) ou les fonctions opérationnelles (p. ex., les informaticiens, les comptables, les gestionnaires des ressources humaines ou les adjoints administratifs). Tant que leur travail contribue au succès des activités environnementales de l'organisation du SBSE, ils seraient considérés comme des travailleurs du secteur environnemental (mais pas comme des travailleurs clés de l'environnement).

Il est difficile de définir un « travailleur environnemental » en se basant sur les taxonomies de la Classification nationale des professions (CNP) et du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). L'exemple suivant illustre cette difficulté.

EXEMPLE

Alex et Priya sont tous deux biologistes en exercice (CNP 21110 – Biologistes et personnel scientifique assimilé) employés dans le secteur manufacturier (SCIAN 31–33 – Fabrication). Alex travaille en tant que spécialiste de la conformité environnementale dans une entreprise de transformation alimentaire, où ses responsabilités consistent notamment à surveiller les rejets d'eaux usées, à gérer les conséquences sur la biodiversité et à veiller au respect de la réglementation environnementale. Priya occupe le poste de chercheuse en développement de produits chez un fabricant pharmaceutique, où elle se consacre principalement aux essais de formulation et à l'efficacité des produits. Bien qu'Alex et Priya appartiennent aux mêmes groupes de la CNP (21110) et du SCIAN (31–33), compte tenu des tâches qu'ils accomplissent dans le cadre de leurs fonctions, Alex EST un travailleur de l'environnement et Priya NE L'EST PAS.



Les classifications de la CNP étant très larges, ECO Canada utilise les « écoproportions » pour déterminer quels emplois relèvent de l'environnement et lesquels n'en relèvent pas. Les « écoproportions » sont définies comme la proportion d'emplois au sein d'un groupe professionnel qui seraient considérés soit comme du travail environnemental de base, soit comme du travail lié aux SBSE. Chaque CNP aura une « proportion » différente de travailleurs qui contribuent aux objectifs et activités environnementaux. Par exemple, nous estimons qu'environ 60 % des ingénieurs civils, 25 % des gestionnaires de chantier, 10 % des avocats et des notaires du Québec, et 6 % des responsables des services d'hébergement sont des travailleurs environnementaux (qu'il s'agisse d'emplois principaux en environnement ou d'emplois du SBSE).

Pour calculer l'écoproportion, nous commençons par analyser des millions d'offres d'emploi en ligne afin de déterminer celles qui correspondent à des emplois en environnement (principaux ou du SBSE). Nous calculons ensuite la part environnementale selon la formule suivante : (nombre d'offres d'emploi en environnement) ÷ (nombre total d'offres d'emploi). C'est ce que nous appelons notre analyse des offres d'emploi.

Portée et méthodologie

Depuis 2019, ECO Canada utilise TalentNeuron pour obtenir ses offres d'emploi. Cette plateforme recueille les offres d'emploi de toutes les régions du Canada, en anglais et en français, à partir de sources comme Monster.ca, la Banque d'emplois du Canada, Emploi-Québec, WorkBC, BCJobs.ca, JobServe, le site d'offres d'emploi d'ECO Canada, ainsi que les offres d'emploi publiées directement par les organisations.

L'ensemble de données de TalentNeuron comprend des renseignements comme le texte intégral de la description de poste (en français ou en anglais), le type d'emploi (à temps plein ou à temps partiel), l'emplacement de travail, le niveau d'études requis et les compétences ou certifications supplémentaires exigées pour le poste.

TalentNeuron traite les données perçues afin d'enlever les offres en double pour un même poste et d'identifier la profession correspondante selon le système de Classification nationale des professions (CNP) du Canada. Les offres d'emploi pour lesquelles la CNP ou les données régionales faisaient défaut ont été conservées dans l'analyse et classées dans la catégorie « non classées ».

ECO Canada utilise la base de données TalentNeuron pour recenser le nombre total d'offres d'emploi au Canada et classer celles qui ont une composante environnementale. Pour ce faire, l'organisation effectue une recherche de mots-clés dans la base de données et filtre au moyen des étapes suivantes :

1. SÉLECTION ET FILTRAGE DES OFFRES D'EMPLOI À PARTIR DE MOTS-CLÉS

L'ensemble des données est passé au crible à l'aide d'une liste sélectionnée de plus de 4 000 mots-clés environnementaux, en anglais et en français. Ces mots-clés sont conçus pour cerner les postes liés à l'environnement tout en minimisant l'inclusion d'offres d'emploi non pertinentes. La méthodologie relative aux mots-clés a été affinée afin d'améliorer la précision de la classification grâce à :

- l'élargissement de la liste des mots-clés positifs pour mieux cerner les postes environnementaux pertinents;
- l'introduction de mots-clés d'exclusion pour réduire les faux positifs résultant de termes ambigus ou d'usage courant.

2. REGROUPEMENT ET CALCUL DES INDICATEURS SELON LA CNP

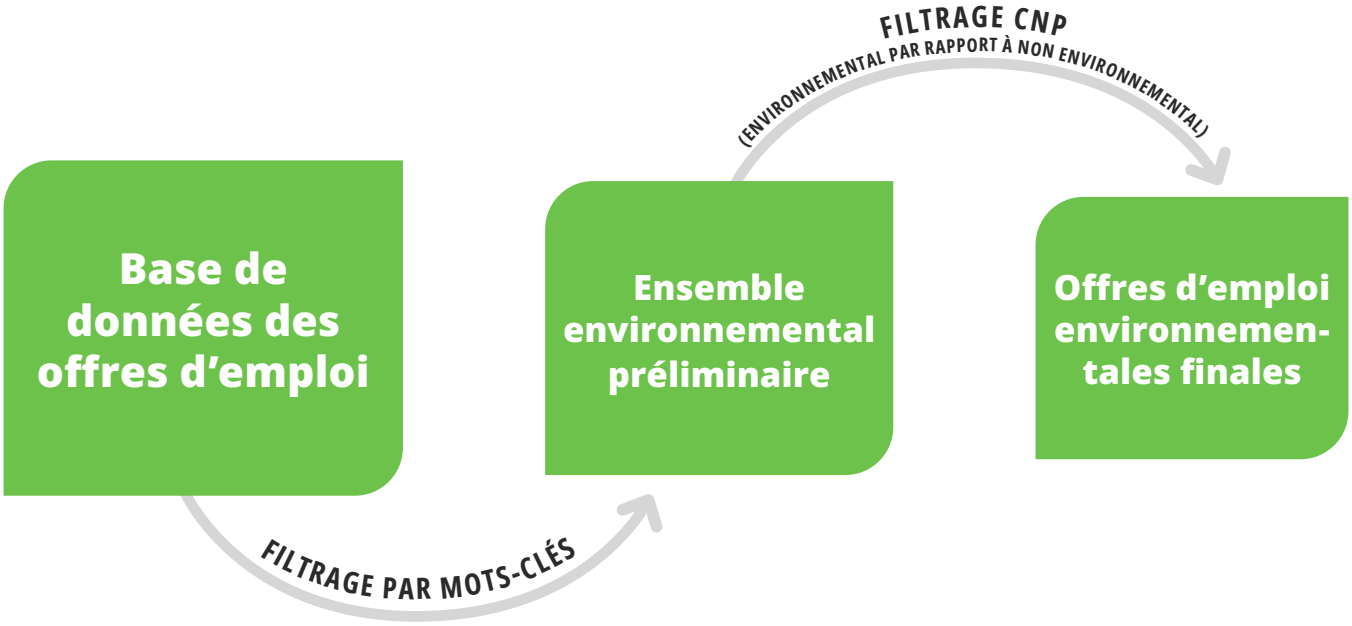
Après le filtrage par mots-clés, les offres d'emploi sont classées plus précisément en fonction des codes CNP qui leur sont attribués. Les codes CNP sont regroupés en catégories « environnementales » et « non environnementales » afin d'améliorer la précision de la classification. Ce cadre de classification est utilisé pour calculer les indicateurs clés :

- Offres environnementales : Il s'agit des offres d'emploi qui ont passé avec succès le filtrage environnemental par mots-clés et qui sont associées à des codes CNP classés comme des professions environnementales.
- Écoproportion : La proportion d'offres environnementales par rapport au nombre total d'offres d'emploi tous codes CNP confondus.

Les codes CNP non environnementaux sont exclus des calculs relatifs aux offres environnementales et à l'écoproportion afin de garantir la cohérence et d'éviter l'inclusion d'offres non pertinentes.

IMAGE 2

Identification des offres d'emploi environnementales



Afin de rattacher les offres d'emploi à des secteurs d'activité, un processus de classification en plusieurs étapes a été utilisé.

- Les classifications sectorielles sont attribuées à l'aide d'un algorithme qui évalue les noms d'entreprises, les intitulés de poste, le contenu des offres et les tendances de recrutement. Par exemple, une entreprise nommée « Bella's Trucking » serait probablement classée dans le secteur « Transport et logistique » en raison de son nom, cette classification étant renforcée par la présence d'offres pour des métiers tels que conducteur de poids lourd ou mécanicien.
- Les classifications sont associées au code SCIAN le plus approprié en fonction des éléments disponibles.
- Lorsqu'une classification claire ne peut être déterminée à partir des données, des recherches sur le Web sont menées afin de déterminer l'activité principale de l'entreprise.
- Les classifications ambiguës ou peu fiables font l'objet d'un examen et d'une validation manuels.

Nous publions les résultats de notre analyse des offres d'emploi dans le secteur de l'environnement en ligne, sous la forme d'un tableau de bord interactif. Les données sont disponibles à l'échelle nationale, ainsi que par province et territoire, sur une base trimestrielle et annuelle. Nous classons les professions à l'aide du système de Classification nationale des professions (CNP) et les secteurs d'activité à l'aide du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Nous regroupons également les spécialisations environnementales en fonction des compétences environnementales définies dans le modèle sectoriel d'ECO Canada (voir image 3).

IMAGE 3

Spécialisations d'ECO Canada



INTERPRÉTATION DES OFFRES D'EMPLOI EN LIGNE

L'analyse des offres d'emploi réalisée par ECO Canada présente certaines limites. Les offres d'emploi dans le domaine de l'environnement sont basées sur un échantillon d'offres d'emploi en ligne recueillies sur Internet par TalentNeuron. Bien que cet échantillon fournisse des données précieuses sur les activités de recrutement au Canada, il est important de souligner ce qui suit :

- Tous les postes ne sont pas affichés, et tous les emplois affichés ne sont pas nécessairement pourvus.
- Les offres d'emploi peuvent être publiées à la fois en anglais et en français.
- Tous les sites Web agrégateurs d'offres d'emploi ne peuvent pas être analysés.
- Les sources des offres d'emploi (sites Web des employeurs/agrégateurs d'offres d'emploi) apparaissent et disparaissent, évoluant au fil du temps, ce qui entraîne des fluctuations dans le nombre d'offres d'emploi analysées, indépendamment du nombre d'emplois disponibles.
- La pratique courante consistant à publier les mêmes offres d'emploi sur plusieurs sites Web peut potentiellement conduire à une surestimation du nombre d'offres d'emploi.
- Toutes les offres d'emploi dans le domaine de l'environnement ne peuvent pas être rattachées à une région, une profession, un secteur d'activité ou une spécialisation spécifiques, ce qui entraîne la création de catégories non classées pouvant varier d'un rapport à l'autre.

Lorsqu'une même offre d'emploi apparaît plusieurs fois, que ce soit sur différentes plateformes ou dans différentes langues, un logiciel est utilisé pour identifier et éliminer ces doublons.

Il faut également tenir compte du fait qu'une offre d'emploi peut correspondre à plusieurs postes à pourvoir, car les organisations peuvent publier une seule offre afin d'attirer des candidats potentiels pour de nombreux postes. Il arrive également que des offres d'emploi soient publiées par des organisations qui n'ont actuellement aucun poste vacant, dans le but de percevoir des CV en vue de futurs recrutements potentiels.

De même, nous nous attendons à voir davantage d'offres d'emploi dans certaines professions en raison d'un taux de rotation du personnel plus élevé dans ces secteurs. Ainsi, une augmentation du nombre d'offres d'emploi pour une profession donnée ne reflète pas nécessairement une augmentation du nombre total d'emplois.

Malgré ces difficultés, l'analyse des offres d'emploi sert bel et bien d'indicateur des tendances en matière de recrutement et fournit des renseignements en temps réel qui, sans cela, ne seraient pas accessibles aux personnes intéressées par la situation du marché du travail. ECO Canada s'efforce d'utiliser une méthodologie cohérente afin de pouvoir identifier les tendances au fil du temps.



Avertissement

Droits d'auteur © 2026 ECO Canada

Tous droits réservés. Les renseignements et les projections qui figurent dans le présent document ont été élaborés à partir de sources de données jugées fiables par ECO Canada. ECO Canada ne donne aucune garantie quant à l'absence d'erreurs dans son analyse du marché de la main-d'œuvre et ne saurait donc être tenue responsable des pertes financières ou autres, ni des dommages de quelque nature que ce soit, découlant de l'utilisation de ces renseignements ou s'y rapportant de quelque manière que ce soit.

L'utilisation de toute partie de cette publication est régie par la Loi sur le droit d'auteur. Le contenu peut être cité à des fins générales, éducatives ou médiatiques en mentionnant la référence suivante : Source (ou « adapté de ») : ECO Canada. (2026). https://eco.ca/fr/accueil/.

Sauf autorisation expresse d'ECO Canada, le lecteur du présent rapport n'est pas autorisé à :

- Commercialiser, exporter, traduire, fusionner, modifier, transférer, adapter, prêter, louer, céder, partager, concéder en sous-licence ou mettre à la disposition d'une autre personne ou entité le présent rapport, de quelque manière que ce soit, en tout ou en partie.
- Utiliser le présent rapport et son contenu pour élaborer ou dériver tout autre produit ou service d'information destiné à la distribution ou à la vente à des fins commerciales.
- Utiliser ce rapport et son contenu de quelque manière que ce soit jugée concurrente avec tout autre produit ou service vendu par ECO Canada.

Pour commentaires ou questions, contactez :

ECO Canada

research@eco.ca

Financé en partie par le gouvernement du Canada par le biais du programme de solutions pour la main d'œuvre sectorielle | Canada

Financé en partie par le Programme de solutions pour la main-d'œuvre sectorielle du gouvernement du Canada.

Les opinions et interprétations exprimées dans cette publication sont celles d'ECO Canada et ne reflètent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

Annexe A : Groupes professionnels inclus dans la portée

Directeurs financiers/directrices financières	(10010)
Directeurs/directrices des ressources humaines	(10011)
Directeurs/directrices des achats	(10012)
Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	(10020)
Directeurs/directrices de la publicité, du marketing et des relations publiques	(10022)
Vérificateurs/vérificatrices et comptables	(11100)
Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	(11101)
Conseillers financiers/conseillères financières	(11102)
Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	(11103)
Professionnels/professionnelles en ressources humaines	(11200)
Professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion aux entreprises	(11201)
Superviseurs/superviseures de commis de bureau et du personnel de soutien administratif	(12010)
Superviseurs/superviseures du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires	(12013)
Adjoints/adjointes de direction	(12100)
Agents/agentes des ressources humaines et de recrutement	(12101)
Agents/agentes en approvisionnement et aux achats	(12102)
Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	(12103)
Agents/agentes de statistiques et professions connexes du soutien de la recherche	(12113)
Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	(12200)
Assureurs/assureures	(12202)
Agents/agentes de gestion immobilière	(13101)
Administrateurs/administratrices de la paye	(13102)

Adjoints administratifs/adjointes administratives . . . . . (13110)

Coordonnateurs/coordonnatrices de la logistique de la production et du transport . . . . (13201)

Employés/employées de bureau - soutien général . . . . . (14100)

Réceptionnistes . . . . . (14101)

Commis à la saisie de données . . . . . (14111)

Commis à la comptabilité et personnel assimilé . . . . . (14200)

Correspondanciers/correspondancières et commis aux publications et aux règlements . . . (14301)

Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires . . . . . (14400)

Magasiniers/magasinières et commis aux pièces . . . . . (14401)

Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire . . . . . (14403)

Répartiteurs/répartitrices . . . . . (14404)

Directeurs/directrices des services de génie . . . . . (20010)

Directeurs/directrices des services d'architecture et de sciences . . . . . (20011)

Gestionnaires des systèmes informatiques . . . . . (20012)

Physiciens/physiciennes et astronomes . . . . . (21100)

Chimistes . . . . . (21101)

Géoscientifiques et océanographes . . . . . (21102)

Météorologues et climatologues . . . . . (21103)

Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques . . . . . (21109)

Biologistes et personnel scientifique assimilé . . . . . (21110)

Professionnels/professionnelles des sciences forestières . . . . . (21111)

Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture . . . . . (21112)

Professionnels/professionnelles de la santé et sécurité publique et environnementale . . (21120)

Architectes . . . . . (21200)

Architectes paysagistes . . . . . (21201)

Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols . . . . . (21202)

Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres . . . . . (21203)

Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires . . . . . (21210)

Scientifiques de données . . . . . (21211)

Spécialistes de la cybersécurité . . . . . (21220)

Spécialistes des systèmes commerciaux . . . . . (21221)

Spécialistes en informatique . . . . . (21222)

Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données . . . . . (21223)

Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses de systèmes informatiques . (21230)

Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel . . . . . (21231)

Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses de logiciels . . . . . (21232)

Concepteurs/conceptrices Web . . . . . (21233)

Développeurs/développeuses et programmeurs/programmeuses Web . . . . . (21234)

Ingénieurs civils/ingénieures civiles . . . . . (21300)

Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes . . . . . (21301)

Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes . . . . (21310)

Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel) . . . . . (21311)

Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes . . . . . (21320)

Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication . . . . . (21321)

Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux . . . . . (21322)

Ingénieurs miniers/ingénieures minières . . . . . (21330)

Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole . . . . . (21332)

Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale . . . . . (21390)

Autres ingénieurs/ingénieures . . . . . (21399)

Technologues et techniciens/techniciennes en chimie . . . . . (22100)

Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie . . . . . (22101)

Technologues et techniciens/techniciennes en biologie . . . . . (22110)

Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche . . . . . (22111)

Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières . . . . . (22112)

Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche . . . . . (22113)

Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture . . (22114)

Technologues et techniciens/techniciennes en architecture . . . . . (22210)

Designers industriels/designers industrielles . . . . . (22211)

Technologues et techniciens/techniciennes en dessin . . . . . (22212)

Personnel technique en géomatique et en météorologie . . . . . (22214)

Techniciens/techniciennes de réseau informatique et Web . . . . . (22220)

Évaluateurs/évaluatrices de systèmes informatiques . . . . . (22221)

Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation . . . . . (22231)

Spécialistes de l'hygiène et de la sécurité au travail . . . . . (22232)

Inspecteurs/inspectrices en construction . . . . . (22233)

Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil . . . . . (22300)

Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique . . . . . (22301)

Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication . . . (22302)

Estimateurs/estimatrices en construction . . . . . (22303)

Technologues et techniciens/techniciennes en génie électrique et électronique . . . . . (22310)

Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux) . . . . . (22311)

Directeurs/directrices des soins de santé . . . . . (30010)

Vétérinaires . . . . . (31103)

Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superviseures des soins infirmiers . . . (31300)

Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées . . . . . (31301)

Infirmiers praticiens/infirmières praticiennes . . . . . (31302)

Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires . . . . . (32101)

Technologues en santé animale et techniciens/techniciennes vétérinaires . . . . . (32104)

Technologues de laboratoires médicaux . . . . . (32120)

Assistants/assistantes de laboratoires médicaux et préposés/préposées techniques reliés . . (33101)

Autre personnel de soutien des services de santé . . . . . (33109)

Autres gestionnaires de la fonction publique . . . . . (40019)

Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie . . . . . (40041)

Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec) . . . . . (41101)

Professeurs/professeures et chargés/chargées de cours au niveau universitaire . . . . . (41200)

Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire . . . . (41201)

Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle . . . . . (41210)

Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes, en sciences naturelles et appliquées . . . . . (41400)

Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques . . . . . (41401)

Agents/agentes de développement économique et recherchistes et analystes en marketing . . (41402)

Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé . . . . . (41404)

Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de l'enseignement . . . . . (41405)

Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales . . . . . (41409)

Pompiers/pompières . . . . . (42101)

Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé . . . . . (42200)

Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance . . . (43202)

Rédacteurs/rédactrices techniques . . . . . (51112)

Techniciens/techniciennes en graphisme . . . . . (52111)

Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices . . . . . (52120)

Registraires, restaurateurs/restauratrices, interprètes et autres travailleurs/travailleuses dans les domaines apparentés des musées et des galeries d'art . . . . . (53100)

Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique . . . . . (54100)

Directeurs/directrices des ventes corporatives . . . . . (60010)

Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros . . . . . (60020)

Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires . . . . . (60030)

Directeurs/directrices des services d'hébergement . . . . . (60031)

Superviseurs/superviseures des services d'hébergement, de voyages, de tourisme et des services connexes . . . . . (62022)

Surveillants/surveillantes des services de nettoyage . . . . . (62024)

Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros . . . . . (62100)

Vendeurs/vendeuses et décorateurs-étalagistes/décoratrices-étalagistes en commerce de détail (64100)

Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique) (64101)

Autres préposés/préposées aux services d'information et aux services à la clientèle . . . (64409)

Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées . . . . . (65311)

Concierges et nettoyeurs/nettoyeuses – gros travaux . . . . . (65312)

Directeurs/directrices de la construction . . . . . (70010)

Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles . . . . . (70012)

Directeurs/directrices des transports . . . . . (70020)

Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation . . . . . (72014)

Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique . . . . (72020)

Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes d'opérateurs d'équipement lourd . . . . . (72021)

Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé . . . . . (72022)

Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire . . . . . (72023)

Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage . . . . . (72100)

Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques . . . (72104)

Monteurs/monteuses de charpentes métalliques . . . . . (72105)

Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser . . . . (72106)

Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques) . . . . . (72200)

Électriciens industriels/électriciennes industrielles . . . . . (72201)

Électriciens/électriciennes de réseaux électriques . . . . . (72202)

Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles . . . . . (72203)

Plombiers/plombières . . . . . (72300)

Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et poseurs/poseuses de gicleurs . . . . . (72301)

Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières . . . . . (72310)

Calorifugeurs/calorifugeuses . . . . . (72321)

Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles . . (72400)

Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd . . . . . (72401)

Mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation . . . . . (72402)

Réparateurs/réparatrices de wagons . . . . . (72403)

Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs . . . . . (72404)

Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus . . . . . (72410)

Officiers/officières de pont du transport par voies navigables . . . . . (72602)

Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables . . . . . (72603)

Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime . . . . . (72604)

Finisseurs/finisseuses de béton . . . . . (73100)

Carreleurs/carreleuses . . . . . (73102)

Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux . . . . . (73110)

Vitriers/vitrières . . . . . (73111)

Préposés à l'entretien général et surintendants/surintendantes . . . . . (73201)

Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine . . . . . (73202)

Conducteurs/conductrices de camions de transport . . . . . (73300)

Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun . . . . . (73301)

Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage . . . . . (73310)

Chefs de train et serre-freins . . . . . (73311)

Conducteurs/conductrices d'équipement lourd . . . . . (73400)

Matelots de pont et matelots de salle des machines du transport par voies navigables . . . (74201)

Manutentionnaires . . . . . (75101)

Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction . . . . . (75110)

Opérateurs/opératrices de bateau à moteur, de bac à câble et personnel assimilé . . . . . (75210)

Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier . . . . . (75211)

Manœuvres à l'entretien des travaux publics . . . . . (75212)

Directeurs/directrices de l'exploitation des ressources naturelles et de la pêche . . . . . (80010)

Gestionnaires en agriculture . . . . . (80020)

Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière . . . . . (82010)

Entrepreneurs/entrepreneuses de services agricoles et surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles . . . . . (82030)

Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines . . . . . (83100)

Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz . . . . . (83101)

Travailleurs/travailleuses d'entretien et de soutien des mines souterraines . . . . . (84100)

Opérateurs/opératrices de scies à chaîne et d'engins de débardage . . . . . (84110)

Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière . . . . . (84111)

Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage et opérateurs/opératrices de machineries agricoles . . . . . (84120)

Manœuvres à la récolte . . . . . (85101)

Manœuvres de pépinières et de serres . . . . . (85103)

Manoeuvres des mines . . . . . (85110)

Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz, et personnel assimilé . . (85111)

Manoeuvres de l'exploitation forestière . . . . . (85120)

Directeurs/directrices de la fabrication . . . . . (90010)

Directeurs/directrices des services d'utilité publique . . . . . (90011)

Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, dans le traitement du gaz et des produits chimiques et dans les services d'utilité publique . . . . . (92011)

Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique . . . (92013)

Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers . . . . . (92014)

Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires . . . . . (92022)

Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques . . . . . (92023)

Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux électriques . . (92100)

Opérateurs/opératrices d'installations du traitement de l'eau et des déchets . . . . . (92101)

Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais . . . . . (93100)

Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale et de conduite de procédés industriels dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques . . . . . (93101)

Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers, de la fabrication du papier et du couchage . . . . . (93102)

Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques . . . . . (94110)

Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques . . . . . (94111)

Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et la finition du papier dans les usines de pâte à papier . . . . . (94121)

Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles . . . . . (94200)

Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique . . . . . (94201)

Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels . . . . . (94203)

Peintres, enduiseurs/enduiseuses et opérateurs/opératrices de procédés dans le finissage du métal - secteur industriel . . . . . (94213)

Monteurs/monteuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits divers . . (94219)

Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique . . . . (95102)

Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique . . . . (95109)

CONTACTEZ-NOUS

...

ECO Canada

Bureau 400, 105 12e Avenue SE, Calgary, Alberta T2G 1A1

Tél : 1 800 890-1924
Contact : research@eco.ca
Site : eco.ca/fr

ECO Canada s'appuie sur ses collaborateurs et ses partenaires, de Vancouver à Windsor, en passant par Montréal et Halifax, ainsi que dans nos territoires. Visitez notre site Web ou contactez-nous pour obtenir davantage de renseignements.

Financé en partie par le gouvernement du Canada par le biais du programme de solutions pour la main d'œuvre sectorielle

